

REPORT DI SOSTENIBILITÀ 2024

“Crescere e innovare, salvaguardando il territorio e il patrimonio
creativo e produttivo che da secoli contraddistingue Como nel mondo”

**Alvaro Molteni**

Photo credit Carlo Pozzoni

Quest'anno vogliamo rendere omaggio all'artista comasco Alvaro Molteni arricchendo le pagine del nostro Report di Sostenibilità con alcune opere che abbiamo l'onore di conservare nel nostro Archivio.

Alvaro Molteni (1920 - 2015) nasce a Como nel 1920.

La formazione artistica di Alvaro Molteni si inserisce nel periodo dell'Astrattismo comasco, che ha avuto inizio negli Anni '30. Il suo percorso si sviluppa a contatto con protagonisti di primo piano come Giuseppe Terragni, Manlio Rho, Mario Radice e Carla Badiali.

Dopo aver frequentato la Scuola d'Arti e Mestieri "Gabriele Castellini", Molteni avvia il suo percorso nel mondo del lavoro giovanissimo: entra nello studio di disegno tessile del pittore Mario Persicalli e, successivamente, nello studio della fotografia Sala e

Galli, dove conosce Aldo Galli, che lo introduce nel mondo artistico.

All'epoca, il settore tessile era fondamentale per l'economia di Como, e molti artisti collaboravano con l'industria. Alvaro si esercita nella pittura e ottiene l'appoggio di Terragni e Rho. Il giovane Alvaro, ventiduenne, pur avendo preparato un dipinto sotto la guida di Rho, viene sostituito da Carla Prina nella partecipazione alla Biennale di Venezia del 1942. Alvaro andrà tuttavia in veste di accompagnatore. L'episodio non appannerà però la stima verso i suoi maestri, che continuerà a frequentare. Negli anni della guerra, lavora con Carla Badiali, che si impegna politicamente contro il fascismo e viene arrestata, mentre Alvaro, che in sua assenza è subentrato alla guida dello Studio Badiali, risulta compromesso con la Resistenza e dovrà rifugiarsi in Valassina per sfuggire ai tedeschi.

Dopo la guerra, Alvaro avvia uno studio di disegni in proprio, segnando le sue opere con un ex-libris. Gli Anni '50 sono per lui un periodo di intensa attività artistica e familiare. Si sposa e allarga il suo studio, anche se solo una parte delle sue opere di quel tempo è sopravvissuta. Progetta anche una stamperia, ma dopo un fallimento tornerà al suo studio di disegni e realizzerà la casa di famiglia in stile razionalista, dove vivrà per il resto della sua vita.

Negli anni '60, lavora principalmente per Antonio Ratti, continuando però a dipingere in segreto.

Solo nel 1983, a 63 anni, presenta la sua prima mostra personale. Malato, non può partecipare, ma la mostra sancirà il suo importante legame con l'Astrattismo storico comasco e la sua ricerca personale nell'arte.

I disegni utilizzati in questo report sono di proprietà di Gentili Mosconi spa. Qualsiasi riproduzione, anche parziale, è vietata.



01 INTRODUZIONE 4

- 5 Lettera per gli stakeholder dal CEO
- 6 Highlights
- 8 Chi siamo
 - 10 La storia
 - 12 Purpose, Vision, Mission e Valori
 - 14 Il nostro archivio
 - 16 Le nostre creazioni
 - 17 Gentili Mosconi Home
 - 18 Essere Società Benefit
 - 19 Nasce la Fondazione Gentili Mosconi

02 GOVERNANCE 20

- 21 Struttura del Gruppo
- 22 Organizzazione aziendale
- 24 Etica di impresa

03 SOSTENIBILITÀ DEL GRUPPO 25

- 28 Politica di sostenibilità
- 29 Dialogo con gli stakeholder
- 31 Analisi di Materialità
 - 32 Temi materiali e Valutazione Impatti del Gruppo
- 34 Matrice di Materialità

04 GENERARE VALORE ECONOMICO CONDIVISO 35

- 36 Andamento economico
- 38 Distribuzione del valore aggiunto
- 39 Catena del Valore
 - 40 Selezione dei fornitori e tracciabilità
- 41 La nostra clientela
- 42 Innovazione e sviluppo: nasce Fili d'Innovazione

05 MINIMIZZARE LA NOSTRA IMPRONTA AMBIENTALE 43

- 44 Consumi energetici e decarbonizzazione
- 46 Gestione delle sostanze chimiche
- 47 Gestione delle acque
- 48 Materie prime certificate
 - 49 Certificazioni
- 50 Upcycling e circolarità dei rifiuti

06 CONTRIBUIRE AL BENESSERE DELLE PERSONE 52

- 53 Lavorare in Gentili Mosconi
- 55 Sviluppo delle competenze
- 56 Diversità, Inclusione e Pari Opportunità
- 58 Welfare aziendale
 - 58 Salute e benessere dei dipendenti
 - 59 Altri servizi di Welfare
- 59 Sicurezza sul lavoro

07 TESSERE LEGAMI CON LA COMUNITÀ 60

- 62 Donazioni e collaborazioni ai progetti di inclusione sociale
- 63 Promozione della cultura tessile comasca

08 AVANZAMENTO OBIETTIVI STRATEGICI ESG - PIANO TRIENNALE 2024-2026 64

09 INDICE INDICATORI GRI E INFORMATIVE ESRS 68

10 NOTA METODOLOGICA 75

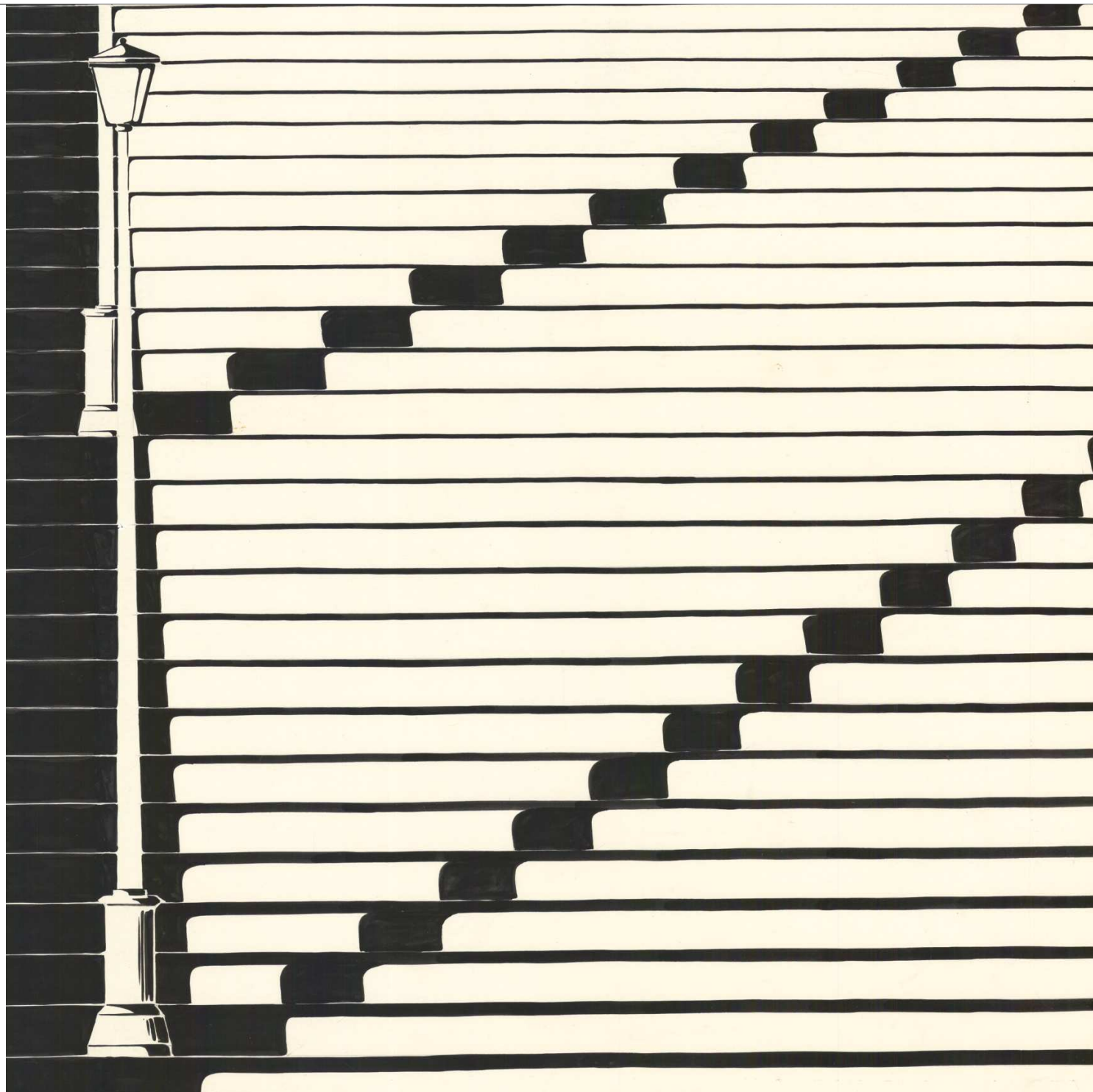
11 APPENDICI 77

- 78 Analisi Impatti, Rischi e Opportunità in ottica CSRD
- 83 Matrice di Doppia Materialità
- 84 Indicatori di prestazione



1

INTRODUZIONE





LETTERA PER GLI STAKEHOLDER DAL CEO



Nel corso del 2024 abbiamo portato avanti con determinazione i nostri piani d'investimento e i nostri impegni come società Benefit mantenendo saldi i cinque valori che ci guidano ogni giorno: responsabilità, bellezza, tradizione, benessere e coraggio.

Anche in uno scenario complesso, segnato da incertezze economiche e politiche che hanno avuto un impatto sul mondo della moda e del lusso, il Gruppo Gentili Mosconi ha dimostrato straordinaria capacità di proseguire i suoi piani di sviluppo.

Abbiamo annunciato nel gennaio 2025 l'acquisizione di Manifatture Tessili Bianchi, un'operazione strategica che rafforza il nostro posizionamento e ci prepara ad affrontare con maggiore solidità le sfide del mercato. Inoltre, nel 2024 abbiamo portato a termine l'acquisizione di Tintoria Comacina, consolidando ulteriormente la nostra filiera produttiva, e acquisito una partecipazione strategica in Creazioni Digitali, ampliando le nostre capacità nel settore. Non ultimo, abbiamo investito

significativamente nel potenziamento del nostro reparto produttivo, ottimizzando tre aree chiave: magazzino prodotto finito, magazzino controllo qualità e divisione Home, per migliorare efficienza, qualità e reattività alle richieste del mercato.

Come ulteriore passo fondamentale per rafforzare la qualità dei nostri prodotti abbiamo dato vita ad un nuovo laboratorio interno di confezione già certificato Gots, Grs, Rws, che ci permette di avere un controllo diretto su una fase cruciale del processo produttivo, garantendo standard qualitativi ancora più elevati, migliorando l'efficienza, ottimizzando così i tempi di lavorazione.

Continuiamo a investire nella qualità e nell'innovazione, introducendo prodotti certificati che rispondono ai più elevati standard del settore. Gentili Mosconi è tra i partner di Fili di Innovazione: la prima società di servizi per l'innovazione del distretto tessile comasco, in collaborazione con Open Advisory, Ostinelli Seta e ISA, che hanno voluto l'iniziativa con l'obiettivo di potenziare il Made in Italy a livello globale e contribuire a favorire una svolta per il tessile di lusso e il distretto comasco.

Il progetto, che adotta il modello dell'Open Innovation, punta a rafforzare la competitività e la sostenibilità della filiera del tessile di lusso, mettendo a fattor comune risorse ed esperienze, per creare un ecosistema condiviso che promuova soluzioni innovative. Crediamo che collaborare con aziende concorrenti per un obiettivo comune sia un passo audace, ma necessario per valorizzare il nostro settore e il know-how che contraddistingue il nostro territorio. Un nuovo modo di guardare al futuro.

A rafforzare il nostro impegno per la sostenibilità e

l'innovazione culturale, nel 2024 è nata la Fondazione Gentili Mosconi ETS, espressione concreta della nostra visione sul futuro. La Fondazione si pone l'obiettivo di preservare, promuovere e accrescere il patrimonio tessile, artistico e creativo del Made in Italy, sostenendo la formazione di nuove generazioni di designer e creativi. La Fondazione si inserisce inoltre nella Governance territoriale di Como Città Creativa UNESCO, il programma internazionale che congiunge oltre 350 città in 90 Paesi nel mondo.

Questa integrazione rappresenta un'opportunità per fare rete con la città di Como e con il territorio, favorendo collaborazioni e promuovendo l'eccellenza tessile e creativa del distretto comasco a livello internazionale.

Per quanto riguarda le iniziative nell'ambito del sociale, nel 2024 abbiamo raggiunto un traguardo significativo con la certificazione sulla parità di genere, un impegno concreto per promuovere l'occupazione femminile, garantire pari opportunità di accesso al lavoro, equità salariale e un ambiente inclusivo, attento al benessere delle nostre Persone.

Con coraggio e determinazione affrontiamo il nuovo anno, convinti che il nostro impegno e i nostri valori continueranno ad essere il motore della nostra crescita.

Ringrazio tutti i nostri collaboratori, clienti e azionisti per il loro sostegno e impegno nel conseguire gli obiettivi aziendali e promuovere la sostenibilità nel nostro settore.

Francesco Gentili
CEO e Presidente



HIGHLIGHTS - I NOSTRI IMPEGNI VANNO OLTRE I NUMERI

AMBIENTE



90.223 kwh

AUTOPRODOTTI DA FONTE
RINNOVABILE (FOTOVOLTAICO)



35%

DEL FABBISOGNO DI ENERGIA
ELETTRICA DEL GRUPPO DA FONTE
RINNOVABILE (AUTOPRODOTTA O
ACQUISTATA)



**4.259
t CO₂eq**

DI CARBON FOOTPRINT DI
ORGANIZZAZIONE SCOPE 1,2,3



36%

DI TESSUTO ACQUISTATO CON
CERTIFICAZIONI DI PRODOTTO
SOSTENIBILE (FSC®, GRS, GOTS E RWS)



100%

DI PACKAGING DI CARTA E CARTONE
PROVENIENTE DA MATERIALE
RICICLATO ALL'80%



20%

DI PACKAGING DI
PLASTICA DA RICICLO



75%

DEI RIFIUTI DEL GRUPPO INVIATI AD
ATTIVITÀ DI RECUPERO



278

ORE DI FORMAZIONE SU QUALITÀ/
AMBIENTE/SOSTENIBILITÀ



COLONNINE DI RICARICA ELETTRICA
GRATUITE IN AZIENDA



NUOVA POLITICA DELLE MATERIE
PRIME SOSTENIBILI CONDIVISA CON I
FORNITORI DI MATERIE PRIME

SOCIALE



OTTENIMENTO CERTIFICAZIONE PER
LA PARITÀ DI GENERE SECONDO LA
NORMA UNI PDR 125:2022



28

DIPENDENTI COINVOLTI NEL
PROGETTO COHESION TEAM SUL
BENESSERE ORGANIZZATIVO



2.007

ORE TOTALI DI FORMAZIONE
(+61% RISPETTO 2023)



PIÙ DI
€ 56.000

INVESTITI IN FORMAZIONE



71

DIPENDENTI VISITATI PER LA
PREVENZIONE ONCOLOGICA
DELLA PELLE



ISTITUZIONE DELLA FONDAZIONE
GENTILI MOSCONI ETS



CIRCA
€ 64.000

IN DONAZIONI DI MATERIALI
DI UPCYCLING



€ 87.000

DI CONTRIBUTI ECONOMICI
ALLA COMUNITÀ



8

PERCORSI DI STAGE E ALTERNANZA
SCUOLA-LAVORO

GOVERNANCE



€ 1.378.000

PER INVESTIMENTI DEL GRUPPO IN
NUOVI MACCHINARI, INNOVAZIONI
CON RIDUZIONE DEGLI IMPATTI
AMBIENTALI



REALIZZATA PER LA PRIMA VOLTA LA
VALUTAZIONE DI DOPPIA MATERIALITÀ
PER VALUTARE IMPATTI, RISCHI E
OPPORTUNITÀ DEL GRUPPO



*WORKSHOP MULTI-STAKEHOLDER
SU TEMATICHE ESG*



COINVOLGIMENTO DI 4 FORNITORI
SULLA NUOVA PIATTAFORMA PER LA
TRACCIABILITÀ DELLE MATERIE PRIME



NUOVA SEDE OPERATIVA DI 4.000
METRI QUADRI CON NUOVO
LABORATORIO DI ORLATURA CAPI



NUOVA LINEA DI PRODOTTI PER
ACCESSORIO UOMO



ACQUISIZIONE DI IMPORTANTI
ARCHIVI: ALVARO MOLteni, ARCHIVIO
ABRAHAM RUE D'ANJOU 3
E PENTAGONO



COSTITUZIONE DELLA START-UP
FILI DI INNOVAZIONE



CHI SIAMO

Da oltre 35 anni Gentili Mosconi opera nel settore tessile, collaborando con i più grandi marchi del lusso, creando con passione prodotti esclusivi Made in Italy.

Fondato nel 1988, il Gruppo Gentili Mosconi è specializzato nell'ideazione e produzione di tessuti e accessori tessili di alta qualità stampati, uniti, tinti e jacquard per l'abbigliamento, l'arredamento tessile della casa, di boutique hotel e della nautica di lusso. Il gruppo annovera tra i suoi clienti i marchi più prestigiosi della moda e del lusso internazionali.

Reattività, flessibilità e innovazione sono alla base della strategia operativa del Gruppo, pronto ad affiancare i clienti in ogni fase del processo, dallo sviluppo dell'idea alla realizzazione del tessuto e del prodotto finito, espressione del Made in Italy e dell'ingegno di una filiera produttiva di qualità e di persone straordinarie, le Persone di Gentili Mosconi.

Nell'ottica di fornire un servizio integrato, la strategia di investimento di Gentili Mosconi si è orientata verso la verticalizzazione, integrando nel proprio Gruppo altre aziende della filiera, come Emme e Tintoria Comacina.

Dal 2023 l'azienda ha formalizzato legalmente gli obiettivi di generare impatti positivi ambientali e sociali diventando Società Benefit. Nello stesso anno l'azienda ha raggiunto un altro importante traguardo, quotandosi in Borsa Italiana Euronext Growth Milan.

Dal punto di vista della sostenibilità ambientale, Gentili Mosconi predilige materie prime con certificazioni di sostenibilità, adotta le migliori pratiche di gestione ambientali e promuove comportamenti virtuosi nella catena di fornitura. Per testimoniare il suo impatto sociale come società Benefit, Gentili Mosconi è impegnata internamente a valorizzare la creatività e le competenze dei propri collaboratori e ne promuove il benessere in azienda.

Il 2024 ha visto la nascita della Fondazione Gentili Mosconi ETS che può essere letta come una vera e propria dichiarazione d'intenti per il futuro e il benessere collettivo, a livello locale e a livello internazionale.

L'istituzione della Fondazione rappresenta una tappa fondamentale, che amplifica la visione umanistica, traducendo i valori fondanti del Gruppo – Responsabilità, Bellezza, Tradizione, Benessere e Coraggio – in cinque direttrici d'azione: proteggere, incentivare, trasmettere, migliorare e ricercare.

IDENTITÀ DI GENTILI MOSCONI E IL DISTRETTO TESSILE DI COMO

L'identità di Gentili Mosconi è indissolubilmente legata al territorio in cui il Gruppo opera - il distretto tessile di Como - che rappresenta circa l'80% della lavorazione serica in Europa. La produzione serica ha avuto un ruolo chiave nello sviluppo locale, dando inizio a una tradizione che ha favorito la nascita di una filiera tessile integrata, coprendo tutte le fasi produttive, dalla tessitura, alla tintura e stampa e al finissaggio. Il settore è percepito come un elemento identitario da una pluralità di soggetti, non solo le imprese della filiera, ma anche la

comunità locale, le istituzioni e i centri di formazione. A segnalare la dimensione collettiva, il forte legame tra territorio e il valore culturale del saper fare tessile, vi è anche la designazione di Como UNESCO Creative City of Crafts and Folk Art. Si tratta di un importante riconoscimento internazionale, ma anche del simbolo di una responsabilità condivisa che il territorio si assume nel promuovere la cooperazione internazionale e lo sviluppo sostenibile su scala globale.

IL NOSTRO LOGO



Ispirato alla nave scuola della Marina Militare Italiana "Amerigo Vespucci", il cui celebre motto — "Non chi comincia, ma quel che persevera" — esprime il valore della resilienza, centrale nella cultura aziendale. La frase, attribuita a Leonardo da Vinci, riflette la vocazione alla formazione e alla crescita costante e rispecchia il modo in cui il Gruppo affronta le sfide future, facendo leva sull'impegno, dedizione e determinazione di tutte le Persone di Gentili Mosconi.



“

Gentili Mosconi ha una
cultura aziendale distintiva
profondamente incentrata
sulle Persone.

Francesco Gentili



LA STORIA

1988**LA SCOMMESSA**

Nel centro di Como, Francesco Gentili e Patrizia Mosconi danno vita alla Gentili Mosconi, un'azienda specializzata in accessori tessili uomo/donna, sciarpe, cravatte, foulard caratterizzati da originali ricami, tinte in filo e fil coupé discosti dalle classiche stampe su seta lariane.

1999**LA CRESCITA**

Gentili Mosconi si specializza nella produzione di tessuti per l'abbigliamento, prediligendo il settore femminile.

2011**L'ARCHIVIO**

Nasce l'Archivio aziendale, che raccoglie l'intero know-how di Gentili Mosconi, tesoro di creatività e sapienza artigianale, che diventa fulcro dello sviluppo dei nuovi progetti tessili.

2015**EMME**

L'azienda acquisisce la stamperia Emme.

1980

1990

2000

1990**IL TRASFERIMENTO**

L'azienda trasloca a Casnate con Bernate, dove continua a produrre articoli di sciarperia e abbandona la cravatteria.

2005**GENTILI MOSCONI HOME**

Grazie allo spirito imprenditoriale di Patrizia Mosconi nasce "Gentili Mosconi Home", che realizza prodotti tessili per l'arredo yacht e per l'arredo degli ambienti della casa, in sintesi "l'alta moda della casa su misura".

2012**L'AMPLIAMENTO**

Gentili Mosconi inaugura un nuovo capannone, di 1750 mq dotato di impianto fotovoltaico e geotermico, il primo nel suo genere nel comasco.

**2017****IL NUOVO SHOWROOM**

Si inaugura lo showroom di “Gentili Mosconi Home” all’interno della prestigiosa sede di un’antica fornace del 1800.

2023**L'IMPEGNO E LA QUOTAZIONE**

Gentili Mosconi diventa Società Benefit e si quota in Borsa Italiana.

2024**FONDAZIONE GENTILI MOSCONI**

Gentili Mosconi costituisce la Fondazione Gentili Mosconi ETS.

2024**ACQUISIZIONI**

Gentili Mosconi acquisisce Tintoria Comacina e una partecipazione di minoranza di Creazioni Digitali

2010

2020

2030

2016**ELLE.A.CI.TI**

La società acquisisce alcune quote societarie di Elle.A.Ci.Ti., un laboratorio di analisi chimico-tessili, fondato nel 2015, per valutare la conformità dei requisiti prestazionali di materie prime, intermedi e prodotti finiti, garantendone qualità e sostenibilità.

2019**NEW YORK**

Nasce la “Gentili Mosconi New York” con sede nella zona della 7th Street denominata “Fashion District”.

2024**FILI D'INNOVAZIONE**

Gentili Mosconi acquisisce una partecipazione in Fili d'Innovazione, start-up di servizi per l'innovazione del distretto tessile comasco.



PURPOSE, VISION, MISSION

Siamo un'impresa che guarda al futuro con spirito innovativo, custodendo con fierezza la tradizione tessile comasca e il prestigio del *Made in Italy*.

PURPOSE

Il nostro Purpose è generare un cambiamento positivo: creiamo bellezza attraverso i nostri prodotti tessili, tuteliamo il saper fare, valorizziamo il Made in Italy. Intendiamo contribuire in modo tangibile al benessere delle comunità locali, dei clienti, delle persone che lavorano con noi e dell'ambiente in cui operiamo.

VISION

La nostra Vision è “tessere la cultura del bello integrando passione, talento e responsabilità”. Vogliamo condividere la nostra conoscenza e il patrimonio di competenze creative contribuendo alla costruzione di un ecosistema di imprese responsabili. Ci impegniamo a promuovere lo sviluppo locale e a salvaguardare la cultura tessile come patrimonio vivo e generatore di valori condivisi.

MISSION

La nostra Mission aziendale mira a realizzare tessuti d'alta moda pregiati ponendo il cliente al centro di ogni nuova creazione, per un prodotto unico e di qualità. Partecipiamo attivamente alla trasformazione del mondo della moda, affiancando i nostri clienti nella creazione di un nuovo ecosistema che coinvolge l'intera filiera e il territorio.

In quanto Società Benefit, attribuiamo grande importanza al benessere e alla crescita professionale dei nostri collaboratori. Crediamo fermamente che il successo aziendale dipenda profondamente dalla qualità della loro vita.



I VALORI CHE GUIDANO IL GRUPPO

RESPONSABILITÀ

NEI CONFRONTI DI COLLEGHI, CLIENTI, FORNITORI E DELL'AMBIENTE

TRADIZIONE

DEL TESSILE DEL COMASCO E DEL MADE IN ITALY

BENESSERE

DI CHI INDOSSA I NOSTRI TESSUTI, DI CHI LI PRODUCE E DELL'AMBIENTE CHE CI CIRCONDA

BELLEZZA

ETERNA DI UN TESSUTO E DI UN CAPO DI ALTA MODA

CORAGGIO

DI FRONTE A NUOVE SFIDE CHE RICHIEDONO INNOVAZIONE E CAMBIAMENTO

IL NOSTRO ARCHIVIO

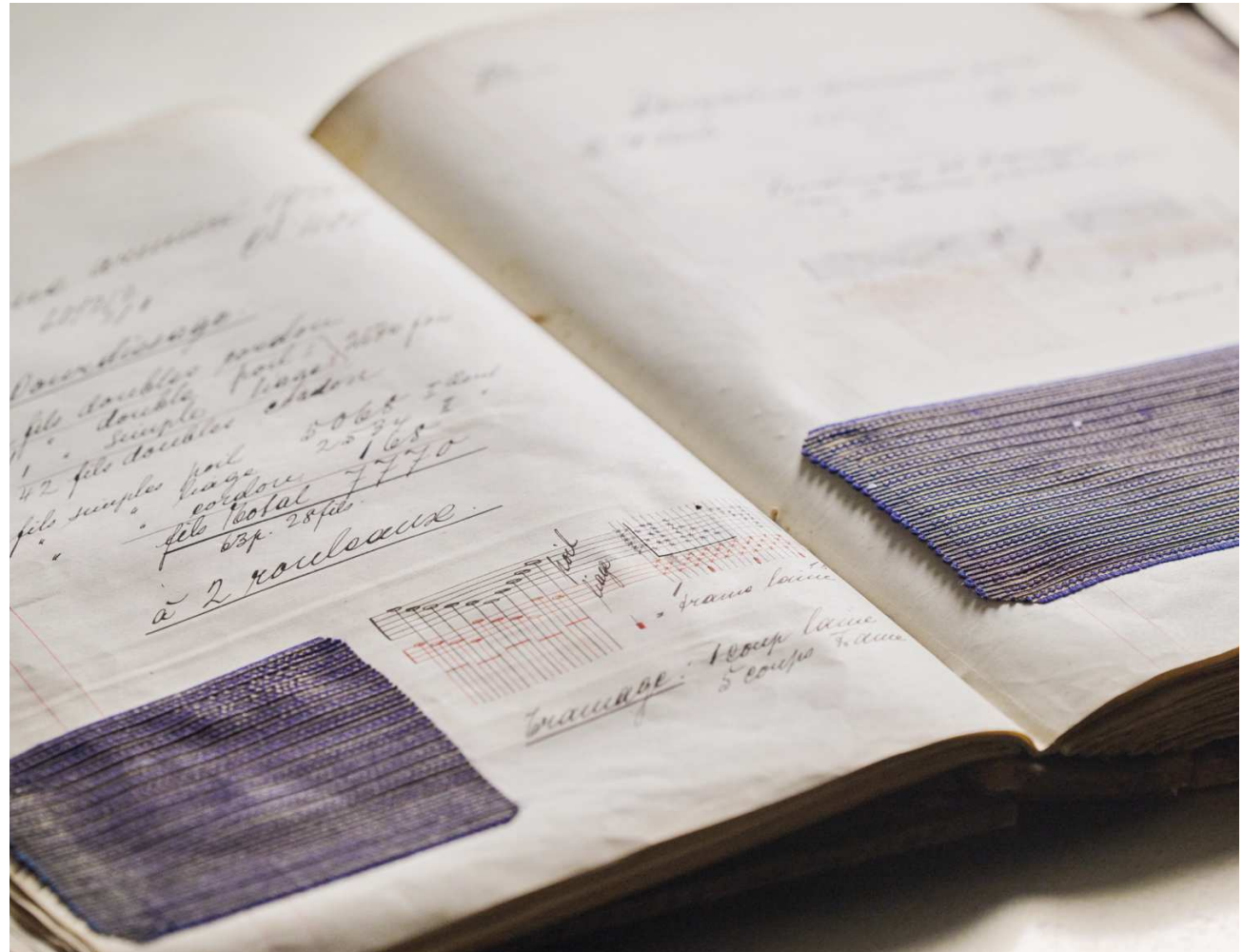
Creativi, studenti, designer e clienti possono trarre dal nostro archivio un'ispirazione infinita per nuove idee, grazie all'impegno della nostre Persone dedicate quotidianamente a catalogare, digitalizzare e conservare il nostro patrimonio.

Il valore dell'Archivio risiede nel suo patrimonio materiale e immateriale, in costante crescita:

- 80.000 disegni, aggiornati regolarmente per accrescere il know-how creativo;
- 2.300 abiti e accessori, testimonianze d'arte e artigianalità che attraversano epoche e culture;
- Più di 1.500 libri antichi, un corpus che intreccia moda, tessile, scienza e letteratura;
- Archivi artistici di rilevanza internazionale, acquisiti per rafforzare il dialogo tra tessile, moda e arte

Nel 2024 sono state concluse tre acquisizioni strategiche, ciascuna orientata a un obiettivo specifico: da un lato, preservare e valorizzare l'identità del distretto culturale locale, dall'altro, ampliare l'orizzonte creativo attraverso un dialogo internazionale.

La prima acquisizione riguarda l'archivio tessile di Pentagono, una storica tessitura comasca rinomata per la produzione di cravatte e sciarpe, una delle realtà più rilevanti del territorio.



La seconda acquisizione riguarda l'archivio artistico di Alvaro Molteni, un corpus di straordinario valore che coniuga arte e disegno tessile. Composto da quasi 3.000 disegni originali realizzati tra il 1947 e il 1962, l'archivio include circa 3.300 immagini fotografiche e 11 rari volumi antichi.

La terza acquisizione, avvenuta nell'ambito di

un'asta pubblica a Parigi, ha portato all'integrazione dell'Archivio di Rue d'Anjou 3, storica sede della Maison Abraham, fondata in Svizzera e guidata dal visionario Gustav Zumsteg.

Si tratta di un patrimonio culturale di respiro internazionale, che intreccia moda, arte e innovazione tessile, rappresentando una fonte inesauribile di ispirazione per l'Alta Moda.



“

Da tempo siamo impegnati nell'acquisizione di archivi con l'obiettivo di arricchire il nostro know-how e alimentare la costante ricerca che ispira e orienta il nostro lavoro. Non si tratta solo di ampliare il patrimonio archivistico, ma di renderlo vivo e dinamico, capace di generare nuove prospettive e stimolare processi creativi.

Francesco Gentili





LE NOSTRE CREAZIONI

Nel settore della moda di lusso, Gentili Mosconi si distingue nella creazione di tessuti unici, coniugando bellezza, tradizione e innovazione e cercando di soddisfare ogni esigenza del cliente.

L'azienda produce tessuti stampati e tinti, utilizzando lavorazioni jacquard, tinto filo, stampe originali, stampe su capo e altre tecniche speciali, realizzando capolavori di design che nascono dalla creatività delle Persone dell'ufficio stile e prendono forma attraverso l'opera dei Product Manager e dei nostri Tecnici di produzione.

Le creazioni si caratterizzano principalmente per l'uso di seta naturale e di altri materiali come cashmere, cotone, lana, lino, poliestere e nylon.

L'eccellenza della qualità dei tessuti di Gentili Mosconi si integra con una particolare attenzione alla durabilità dei materiali e all'impatto ambientale, verificati tramite test di conformità fisica e chimica alla PRSL interna (Product Restricted Substances List) e alle PRSL dei clienti.

Per tutelare l'unicità delle sue creazioni e preservare le specificità delle tecniche utilizzate, l'azienda evita le fiere di settore, scegliendo di presentare personalmente ai clienti le sue collezioni.

I prodotti che il Gruppo crea sono classificabili in cinque linee principali:

ALTA MODA

Tessuti pregiati arricchiti da lavorazioni miste, sovrapposizioni di stampe su jacquard e interventi artistici dipinti a mano.

PRÊT-À-PORTER

Tessuti creativi e innovativi per uomo e donna, distintivi dello stile Gentili Mosconi.

ACCESSORI DONNA

Sciarpe, foulard, stole, scialli, bandeau realizzati con materiali pregiati e rifiniti con dettagli esclusivi.

HOME COLLECTION

Ideazione e sviluppo di articoli d'arredo per la casa, l'hotellerie e le imbarcazioni di lusso, a cura della divisione Gentili Mosconi HOME.

ACCESSORI UOMO

Fazzoletti, bandane, papillon e accessori da sera, ascot e cravatte sia in tinto in filo che stampate, su misura, personalizzate o logate. Nasce un nuovo team di professionisti a disposizione dei clienti per uno studio dettagliato delle richieste.

Il nuovo laboratorio di confezione dei capi di accessorio permette di garantire qualità e rapidità di consegna di prototipia, campionature e piccole produzioni.

Inoltre, Gentili Mosconi offre ai clienti una gamma di servizi a supporto dello sviluppo del prodotto:

SERVIZI CREATIVI

Sviluppo di disegni esclusivi, ideati per rispondere a specifiche necessità stilistiche della clientela.

SERVIZI DI STAMPA

- Emme esegue stampe a quadro tradizionale, stampa digitale, stampa a doppia faccia e stampa su capo principalmente su tessuti naturali.
- Creazioni Digitali, nostro partner, fornisce servizi di stampa a sublimazione su carte speciali, stampa con inchiostri a pigmento Green Drop senza uso di acqua, sovrastampa su tessuti pregiati come pizzi, jacquard, devoré e operati. CreO, il centro sperimentale, è a disposizione start-up e designer per studiare soluzioni innovative.

SERVIZI DI TINTURA

Purga, tintura e finissaggio di tessuti per l'arredo e l'abbigliamento offerti tramite Tintoria Comacina.

SERVIZI DI TESTING

Elle.a.ci.ti il nostro laboratorio consociato certificato ISO 17025 e riconosciuto da ZDHC è a disposizione di clienti e di fornitori per assistenza tecnica e consulenza, analisi chimiche, fisiche e tintoriali su supporti tessili, coloranti e prodotti chimici.



GENTILI MOSCONI HOME

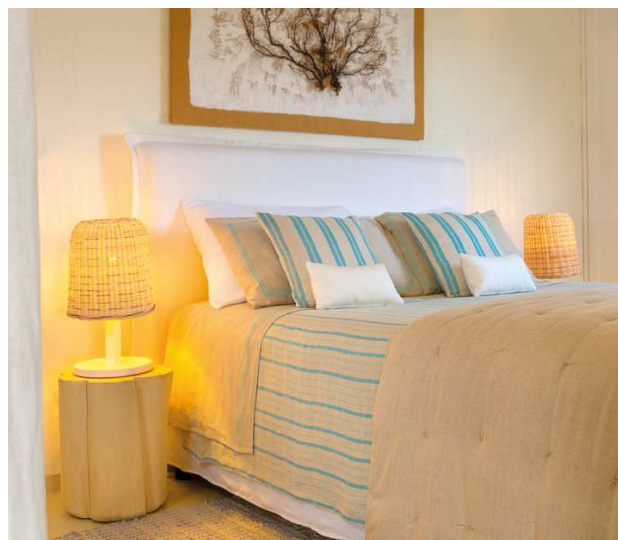
Gentili Mosconi Home rappresenta la divisione dedicata all'Alta Moda applicata al mondo della casa e della nautica, nata nel 2005 grazie alla visione di Patrizia Mosconi.

Nel 2024 la divisione, guidata da Patrizia Mosconi e coordinata dal suo team, si trasferisce dalla sede di Como a quella di via Ticino 7, nel nuovo Showroom.

Con una specializzazione nella creazione di tessuti e accessori per l'arredamento, Gentili Mosconi Home si rivolge a una clientela diversificata:

- il settore nautico, collaborando con i cantieri più rinomati;
- clienti privati, appassionati di lusso e del Made in Italy di eccellenza;
- boutique hotel e resort di prestigio.

Rispettando i principi del Gruppo, la divisione Home adotta una gestione sostenibile e responsabile, promuovendo materiali ecosostenibili certificati e Made in Italy, oltre a processi produttivi innovativi e attenti all'impatto ambientale.



<https://www.gentilimosconi.it/gentili-mosconi-home/>



**PATRIZIA MOSCONI
RACCONTA LA DIVISIONE
HOME**



ESSERE SOCIETÀ BENEFIT

Gentili Mosconi diventa Società Benefit, per creare un impatto positivo su persone, comunità e ambiente.

Nel 2023, Gentili Mosconi ha modificato il proprio statuto diventando Società Benefit, segnando un momento fondamentale nella sua evoluzione.

Questo passo significativo rappresenta un impegno concreto nel perseguire il bene comune, andando oltre gli standard previsti dal Codice Etico aziendale. L'obiettivo principale è quello di generare un impatto positivo e duraturo sulle persone, sulle comunità e sull'ambiente in cui opera, mettendo al centro valori

come responsabilità, sostenibilità e trasparenza.

In questa nuova veste, Gentili Mosconi si dedica a condurre le sue attività con un approccio che combina etica e innovazione, lavorando non solo per il benessere delle persone e delle comunità, ma anche per la tutela dell'ambiente e per la promozione di attività culturali e sociali. Grazie alla collaborazione con enti, associazioni e altri stakeholder, l'azienda mira a instaurare sinergie che possano ampliare il valore sociale generato.

Le iniziative dell'azienda sono orientate a creare un valore tangibile e misurabile nel pubblico interesse, puntando a migliorare la qualità della vita e a garantire risultati economici solidi. Questa trasformazione consolida la nostra visione di un'azienda capace di coniugare eccellenza economica e contributo al bene collettivo, ispirando un modello di impresa innovativo e sostenibile.

OBIETTIVI NELLO STATUTO DI GENTILI MOSCONI

1

L'azienda si impegna a supportare lo sviluppo di un **ecosistema di imprese** fortemente orientate all'innovazione e alla ricerca, creando le condizioni in cui esse possano lavorare nel modo più efficace, efficiente e sostenibile, e incoraggiando la circolazione del sapere attraverso la condivisione di conoscenze, progetti e soluzioni.

2

L'azienda si impegna a creare **valore economico consistente nel tempo**, in modo equo e sostenibile per tutte le parti coinvolte, anche al fine di garantire la capacità di innovazione e la **sostenibilità dell'impatto nel lungo periodo**.

3

L'azienda vuole realizzare un ambiente di lavoro nel quale le **Persone** coinvolte possano trovare **benessere**, che sia in grado di valorizzare ciascun collaboratore come individuo favorendone la **crescita umana e professionale** e alimentando il senso di rispetto per l'ambiente, le generazioni future e quelle attuali.

NASCE LA FONDAZIONE GENTILI MOSCONI

Nel 2024 prende vita la Fondazione Gentili Mosconi ETS.

La Fondazione si occupa di preservare, tutelare, incentivare e accrescere il patrimonio delle competenze tessili, artistiche e creative del Made in Italy, da sempre fonte inesauribile di ispirazione per nuove collezioni di moda e di design.

La Fondazione sostiene la creatività in tutte le sue forme, favorendo la nascita di giovani talenti e promuovendo iniziative dedicate alla moda sostenibile, contribuendo a diffondere una cultura della consapevolezza e dell'informazione responsabile.

Il 2025 vedrà l'avvio del ciclo di incontri di "Call for Partnership...Focus on" per promuovere le sinergie tra vari attori del territorio impegnati nel trasmettere e incentivare cultura, arte e sostenibilità sociale.

La Fondazione fa parte della Governance territoriale di Como Città Creativa UNESCO con l'obiettivo di collaborare con enti e istituzioni per la rigenerazione territoriale e la cooperazione internazionale.



“

Il cuore pulsante dell'impegno è il progetto simbolo della Fondazione, L'Archivio Generativo, un hub creativo in continua evoluzione, nato per sostenere la formazione di giovani talenti e promuovere la ricerca interdisciplinare nei campi del tessile, della moda, dell'arte e del design.

Giulia Gentili

L'ARCHIVIO GENERATIVO

L'Archivio Generativo rappresenta il progetto di punta della Fondazione, un laboratorio creativo in continua evoluzione. Pensato per supportare studenti, designer, artisti e creativi, il progetto intende sensibilizzare sul tema della conservazione del patrimonio e promuovere anche nuove connessioni interdisciplinari. Questo approccio dinamico si svilupperà attraverso laboratori, mostre, esposizioni e programmi educativi con esperti di moda, tessile, arti visive e altre discipline creative.



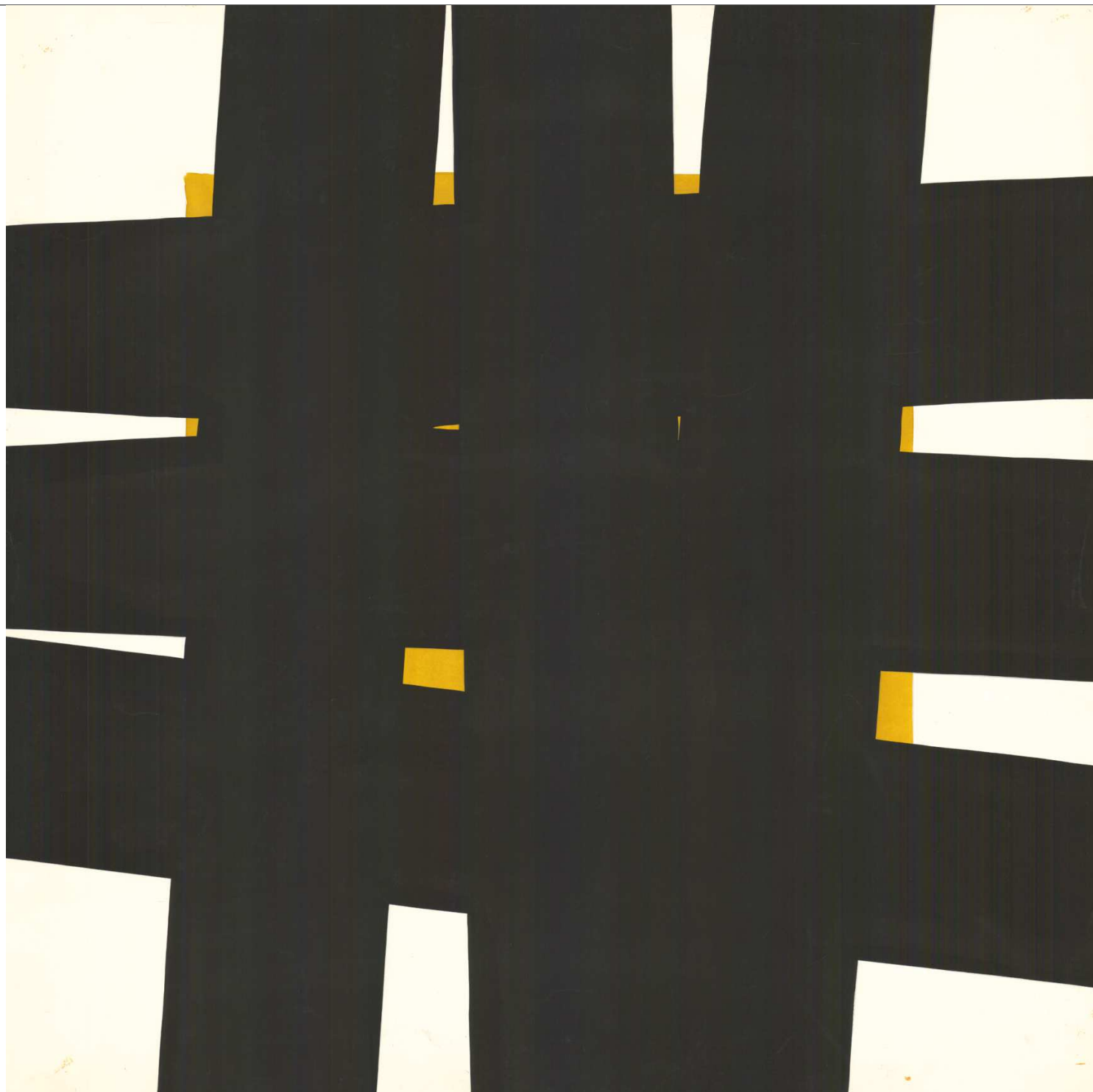
GIULIA GENTILI
RACCONTA L'ARCHIVIO
GENERATIVO





2

GOVERNANCE





STRUTTURA DEL GRUPPO

Una Governance solida e trasparente guida il Gruppo Gentili Mosconi verso decisioni strategiche orientate al futuro. L'azienda produce tessuti stampati e tinti, utilizzando lavorazioni jacquard, tinto filo, stampe originali, stampe su capo e altre tecniche speciali, realizzando capolavori di design che nascono dalla creatività delle Persone dell'ufficio stile e prendono forma attraverso l'opera dei Product Manager e dei nostri Tecnici di produzione.

Le creazioni si caratterizzano principalmente per l'uso di seta naturale e di altri materiali come cashmere, cotone, lana, lino, poliestere e nylon e materiali biodegradabili. L'eccellenza della qualità dei tessuti di Gentili Mosconi si integra con una particolare attenzione alla durabilità dei materiali e all'impatto ambientale, verificate tramite test di conformità fisica e chimica alla PRSL interna (Product Restricted Substances List) e alle PRSL dei clienti.

Per tutelare l'unicità delle sue creazioni e preservare le specificità delle tecniche utilizzate, l'azienda evita le fiere di settore, scegliendo di presentare personalmente ai clienti le sue collezioni.

Compagine Sociale	Azioni possedute	Capitale sociale %
Francesco Gentili	66.907	35,21%
Patrizia Mosconi	61.760	32,51%
Mercato	61.333	32,28%
Totale	190.000	100%

UN ECOSISTEMA DI AZIENDE SOSTENIBILI

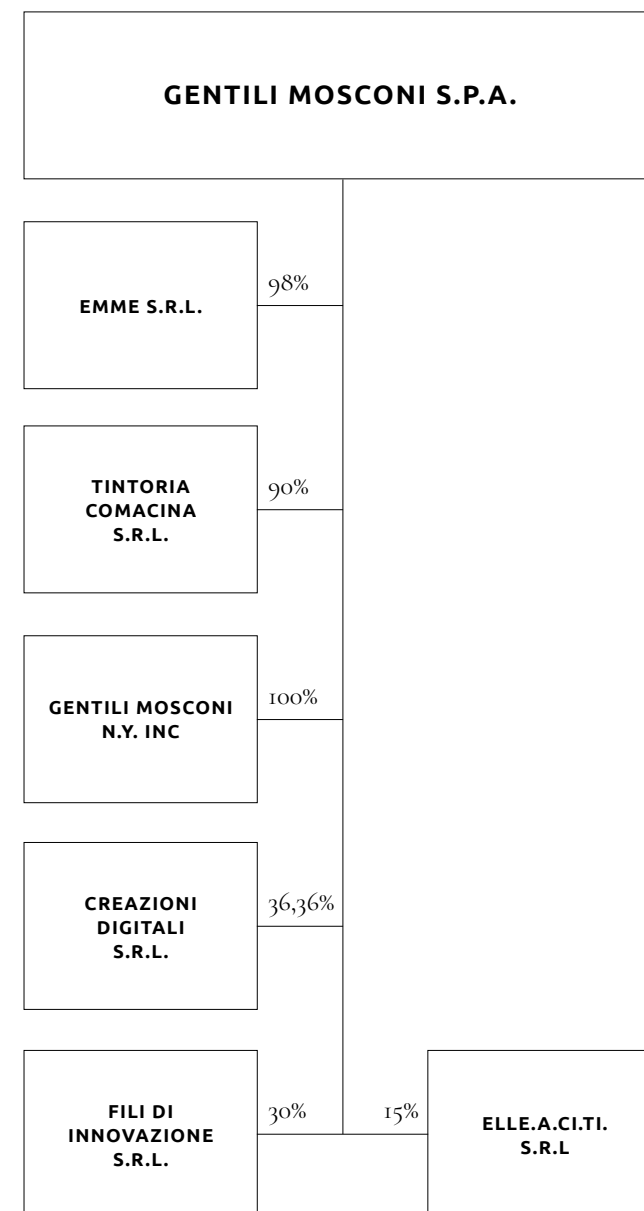
Il Gruppo comprende la società Emme S.r.l., di cui detiene il 98% della proprietà e che si distingue per la stampa di tessuti di alta qualità; Gentili Mosconi New York Inc., responsabile della gestione dello showroom negli Stati Uniti; e una partecipazione del 15% in Elle.A.Ci.Ti, S.r.l. laboratorio specializzato in analisi chimiche e tessili.

Nel 2024, il Gruppo ha rafforzato la propria posizione con nuove acquisizioni e collaborazioni:

- ha acquisito il 90% di Tintoria Comacina S.r.l., società specializzata nella purga, tintura e finissaggio di tessuti per il settore dell'abbigliamento e dell'arredamento, ampliando così le competenze e l'offerta nel mercato tessile;
- partecipa per il 36,36% in Creazioni Digitali S.r.l., che si occupa di stampa digitale pigmentata a sublimazione su tessuti e capi, un processo innovativo che non utilizza acqua;
- detiene il 30% di Fili d'Innovazione, la prima società di servizi dedicata all'innovazione del distretto tessile comasco, frutto della collaborazione con Open Advisory, e con altri due competitors del territorio: Ostinelli Seta e Isa.

Questi sviluppi dimostrano la continua evoluzione del Gruppo, che punta sull'innovazione e sulla verticalizzazione dei processi assumendo il controllo diretto di varie fasi della filiera.

L'attività del Gruppo si concentra nella Provincia di Como, riconosciuta per la sua storica tradizione tessile, mentre la sede situata a New York supporta la clientela statunitense.





ORGANIZZAZIONE AZIENDALE

La governance aziendale si fonda su un Consiglio di Amministrazione che guida le strategie del Gruppo e supervisiona tutte le principali decisioni operative e organizzative.

Il Consiglio, presieduto dall'attuale Presidente e CEO Francesco Gentili, include Patrizia Mosconi, Paolo Daviddi, Elia Kuhnreich e Giovanni Casartelli. Tra le sue principali responsabilità rientrano l'approvazione delle linee guida operative, la definizione delle politiche di investimento e il monitoraggio degli impatti economici, sociali e ambientali.

A supporto della trasparenza e della corretta amministrazione, opera il Collegio Sindacale, composto da Luigi Caccia, Antonia Maria Fiorella Turba, Luca Castoldi, Andrea Sormani e Cristina Pivotto, incaricato di garantire il rispetto delle norme di legge e dei principi di buona governance. Deloitte & Touche Spa si occupa, invece, della revisione legale dei conti del Gruppo.

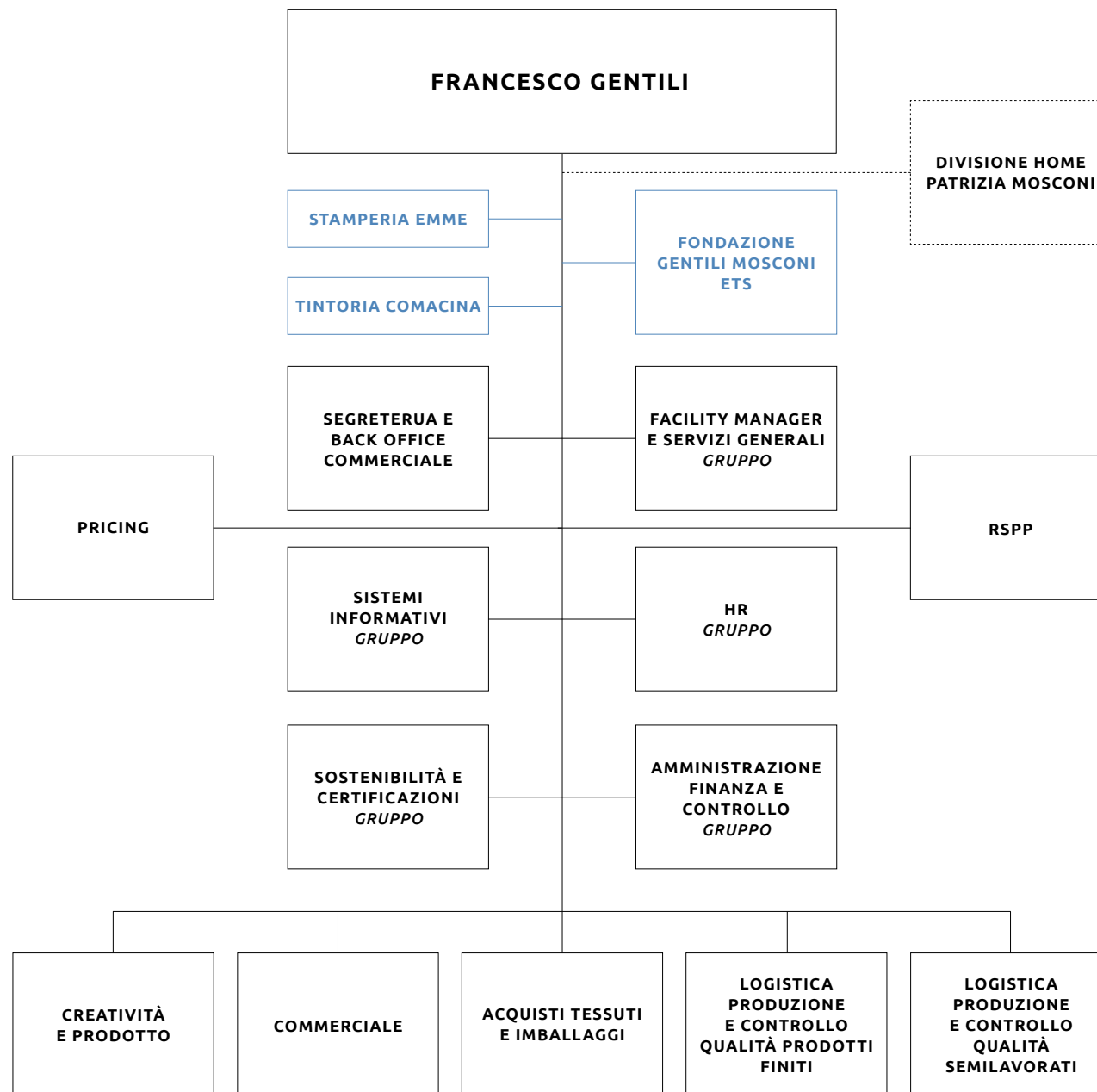
Membri del CdA	Carica
Francesco Gentili	Presidente del Consiglio di Amministrazione e Amministratore delegato
Patrizia Mosconi	Amministratore
Paolo Daviddi	Amministratore
Elia Kuhnreich	Amministratore
Giovanni Casartelli	Amministratore Indipendente

Fasce di età dei membri del CdA	Unità di misura	Uomini	Donne	Totale
30 - 50 anni	n.	1		1
Over 50	n.	3	1	4
Totale	n.	4	1	5

La struttura organizzativa del Gruppo è composta da 12 principali divisioni aziendali, tutte coordinate dal CEO Francesco Gentili.

Questa struttura garantisce una gestione efficiente delle attività, dalla produzione tessile alla gestione dei mercati internazionali.

Attraverso una governance moderna e trasparente, il Gruppo Gentili Mosconi persegue un approccio responsabile e sostenibile, ponendo l'innovazione e la tradizione al centro della propria strategia aziendale. Gentili Mosconi ha nominato un comitato guida sulla parità di genere e un comitato sulla sostenibilità.





ETICA DI IMPRESA

ESRS G1- CONDOTTA DELLE IMPRESE

Il Gruppo Gentili Mosconi adotta un Codice Etico e una Politica Sociale sul Lavoro che delineano diritti, doveri e responsabilità nei confronti di tutti i soggetti con cui interagisce.

Il Codice Etico si articola in tre sezioni principali: Principi Generali, Carta degli Impegni per la Sostenibilità e Sistema di Condotta.

Nei Principi Generali sono illustrati i valori fondamentali del Gruppo, quali il rispetto delle leggi, equità, responsabilità, onestà, diligenza, integrità e tutela della persona. Vengono inoltre definite le linee guida per gestire i rapporti con concorrenza, collettività e ambiente.

La Carta degli Impegni per la Sostenibilità riassume i valori e le azioni integrate nella gestione aziendale, come:

- L'eliminazione di sostanze chimiche pericolose dai processi produttivi;
- La riduzione del consumo di energia e delle emissioni di CO₂;
- La tracciabilità delle materie prime e delle lavorazioni;
- Il coinvolgimento dei fornitori strategici nei progetti di sostenibilità ambientale ed efficienza energetica.

Il Sistema di Condotta stabilisce regole per garantire rispetto della legge, equità e inclusività sul lavoro.

Si promuove un comportamento basato su integrità,

imparzialità e assenza di conflitti d'interesse, anche potenziali.

Il Codice Etico e la Politica Sociale sul Lavoro sono condivisi con il personale, i clienti, i fornitori e i collaboratori, rendendoli disponibili a chiunque ne faccia richiesta.

Nella Politica Sociale è fatto espresso divieto del ricorso al lavoro minorile e al rispetto dei diritti umani in tutta la catena di fornitura, secondo convenzioni internazionali quali l'ILO - International Labour Organisation e secondo i principi sanciti dall'ETI - Ethical Trading Initiative.

Il Codice Etico è disponibile anche sul sito aziendale.

Nel 2023, Gentili Mosconi ha introdotto la normativa sul Whistleblowing per prevenire comportamenti illeciti interni, rafforzando trasparenza ed eticità sul luogo di lavoro.

Nel 2024 è stata aggiornata la piattaforma di Whistleblowing, presente sul proprio sito aziendale, aggiungendo la possibilità di segnalare in un canale dedicato le violazioni relative alla parità di genere secondo la norma UNI PDR 125:2022.

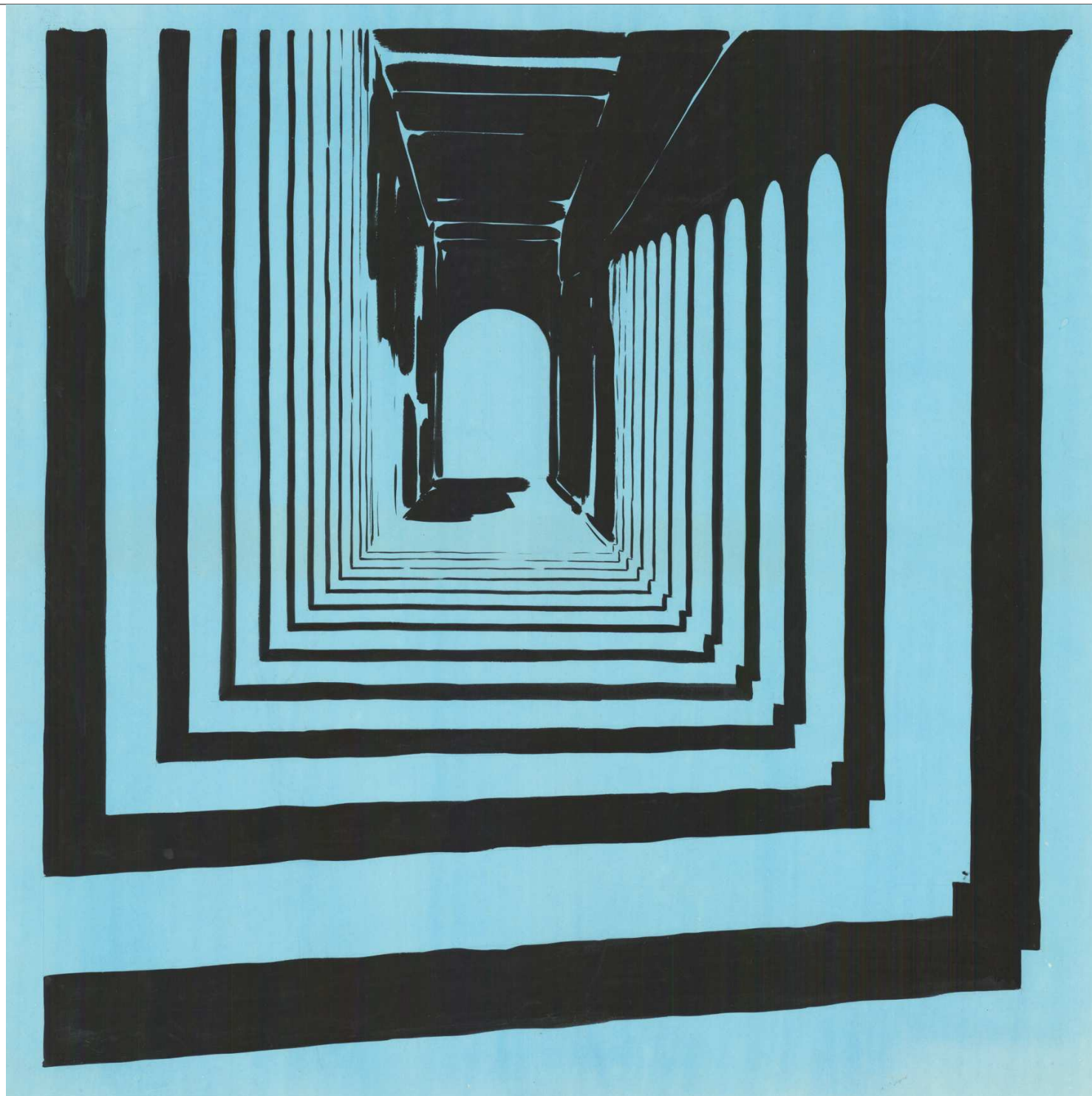
Per rispondere alle esigenze di protezione dei dati sensibili e della riservatezza di informazioni, tra cui anche quella di marchi e loghi, Gentili Mosconi investe nel potenziamento delle sue soluzioni di Cybersecurity, assicurando un sistema di protezione affidabile e all'avanguardia, in grado di garantire la sicurezza dei dati, in particolar modo dei suoi clienti.





3

SOSTENIBILITÀ DEL GRUPPO





SOSTENIBILITÀ DEL GRUPPO

La Sostenibilità guida la strategia di Gentili Mosconi, con un impegno che intreccia eccellenza artigianale e responsabilità verso l'ambiente e la società, sostenuto da un Comitato dedicato e dal Sustainability Manager per integrare i principi ESG in ogni area operativa.

Operando in un settore tradizionale come il tessile, sottoposto a crescenti pressioni globali per adottare pratiche più sostenibili, l'azienda ha scelto di posizionarsi come un esempio di cambiamento positivo.

Si ispira ai 17 Obiettivi di Sviluppo Sostenibile dell'ONU (Agenda 2030) e alla Strategia europea di Sostenibilità per il tessile, aderendo al Commitment 4sustainability®, promuovendo così trasparenza e concrete azioni di miglioramento.

Dal 2018, Gentili Mosconi ha avviato numerose iniziative per ridurre l'impatto ambientale dei propri processi produttivi, coinvolgendo attivamente l'intera filiera.

Tra i principali obiettivi vi sono l'eliminazione di sostanze chimiche pericolose, il rispetto rigoroso dei limiti di utilizzo di sostanze nocive, e l'implementazione del programma MRSL ZDHC e del Protocollo CHEM 4Sustainability®, che garantiscono una gestione responsabile delle sostanze chimiche.

Parallelamente, l'azienda ha lanciato un programma per monitorare e ridurre i consumi idrici, riconoscendo i

rischi legati ai cambiamenti climatici.

Il Gruppo si impegna inoltre nel monitoraggio delle emissioni delle CO₂, secondo il GHG Protocol al fine di strutturare un piano graduale riduzione degli impatti e alla riduzione della produzione di rifiuti applicando azioni di economia circolare.

Oltre alle iniziative ambientali, Gentili Mosconi si impegna a generare un impatto positivo sulle persone e sulle comunità. Adotta politiche orientate al benessere dei dipendenti, alla parità di genere, promuove lo sviluppo delle competenze e collabora con associazioni per l'inclusione sociale.

Inoltre nel 2024, la Fondazione Gentili Mosconi, Ente del Terzo Settore, promuove la sostenibilità su più livelli, con particolare attenzione all'Obiettivo 17 dell'Agenda ONU, "Partnership to the Goals", mettendosi a servizio del territorio e investendo nella cooperazione, anche grazie alla partecipazione alla Governance Territoriale di Como Città Creativa UNESCO, che promuove lo sviluppo di politiche sociali sostenibili e la diffusione di strumenti, esperienze e buone pratiche.

Questo impegno continuo e sistematico consente a Gentili Mosconi di allineare la propria strategia aziendale con le aspettative sempre più esigenti del mercato e degli stakeholder, confermandosi leader responsabile in un settore in trasformazione.



POLITICA DI SOSTENIBILITÀ

Gentili Mosconi traccia una rotta chiara verso la Sostenibilità, integrando responsabilità ambientale, sociale ed economica in ogni aspetto delle sue operazioni grazie alla Politica di Trasparenza e Sostenibilità adottata nel 2019.

La politica si fonda sui seguenti macro-obiettivi:

- Collaborare con partner e fornitori che condividano valori comuni e perseguano obiettivi di miglioramento oltre alla conformità normativa.
- Valutare l'impatto ambientale delle attività già a partire dalla progettazione del campionario.
- Sviluppare un sistema di gestione del rischio chimico per minimizzare gli effetti negativi sull'ambiente e sulla salute.
- Optare per scelte produttive e organizzative mirate a ridurre il consumo di risorse naturali ed energetiche.

- Applicare tecniche e strumenti gestionali per garantire un miglioramento continuo.
- Gestire i rifiuti di produzione in modo corretto e responsabile.
- Privilegiare partner locali per ridurre gli impatti ambientali legati alla movimentazione dei materiali.
- Selezionare materie prime con un minore impatto ambientale e sociale, come materiali riciclati, certificati o biologici.

Gentili Mosconi si dedica a promuovere i principi della sua Politica di Sostenibilità in ambito interno,

assicurandone la comprensione e l'applicazione a ogni livello dell'organizzazione.

Parallelamente, l'azienda comunica questi principi anche agli stakeholder esterni, come clienti, fornitori, associazioni, comunità locali e istituzioni pubbliche, per sensibilizzarli su tali tematiche e favorire un dialogo consapevole.





DIALOGO CON GLI STAKEHOLDER

Il Gruppo Gentili Mosconi attribuisce grande importanza alle attività di dialogo e consultazione con gli stakeholder, riconoscendo il loro ruolo strategico nell'aumentare la trasparenza, ottimizzare la gestione delle relazioni e soddisfare le aspettative e necessità di tutte le parti coinvolte, in linea con il suo status di Società Benefit. Il Gruppo utilizza modalità e canali di coinvolgimento diversificati, adattandoli agli obiettivi specifici. Tra gli strumenti principali impiegati per affrontare i temi ESG (Ambientale, Sociale e di Governance), si annoverano quelli riportati di seguito.

DIPENDENTI	CLIENTI	FORNITORI	COMUNITÀ LOCALE	ASSOCIAZIONI DI CATEGORIA	PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI
• Workshop World Cafè ESG • Riunioni periodiche • Incontri di formazione e aggiornamento • Sito web aziendale • Questionario su temi materiali ESG • Condivisione interna del codice etico • Newsletter settimanale	• Workshop World Cafè ESG • Partecipazione a panel sulla Sostenibilità della filiera • Pilot su sistemi tracciabilità • Contatti diretti con i clienti, riunioni e incontri • Questionario su temi materiali ESG • Focus Group su temi materiali ESG	• Workshop World Cafè ESG • Partecipazione a panel sulla Sostenibilità della filiera • Incontri di confronto sulle certificazioni di prodotto • Questionario su temi materiali ESG • Focus Group su temi materiali ESG • Condivisione politica sulle materie prime sostenibili	• Workshop World Cafè ESG • Collaborazioni con associazioni no-profit • Questionario su temi materiali ESG • Focus Group su temi materiali ESG • Aggiornamenti tramite sito web	• Questionario su temi materiali ESG • Focus Group su temi materiali ESG • Membro di Confindustria (Stamperia Emme e Tintoria Comacina)	• Pubbliche Amministrazioni • Adempimenti alle richieste documentali previsti dalla legislazione nazionale e locale • Collaborazione costante con le istituzioni responsabili del rilascio di autorizzazioni e certificazioni ambientali
SCUOLE E UNIVERSITÀ	MONDO FINANZIARIO	ORGANIZZAZIONI NO-PROFIT	AZIONISTI	MEDIA	PARTNER COMMERCIALI
• Viste scolastiche presso le sedi aziendali • Collaborazioni per tirocini e stage curriculari	• Questionario su temi materiali ESG • Focus Group su temi materiali ESG • Dialogo continuo	• Workshop World Cafè ESG • Partecipazione a eventi di sensibilizzazione • Organizzazione eventi culturali aperti alla comunità • Collaborazioni con associazioni no-profit • Sponsorizzazioni • Questionario su temi materiali ESG • Focus Group su temi materiali ESG	• Assemblea degli Azionisti • Comunicazione attraverso i media • Contatti e incontri dedicati	• Comunicati stampa • Aggiornamenti tramite il sito Web	• Comunicati stampa • Aggiornamenti tramite il sito Web

Con un approccio innovativo e partecipativo, Gentili Mosconi ha coinvolto i suoi stakeholder in un workshop dedicato alla Sostenibilità, un'occasione di dialogo costruttivo che ha rafforzato il legame con la filiera e generato proposte di miglioramento concrete

Il 19 settembre 2024, Gentili Mosconi ha organizzato un workshop dedicato alla Sostenibilità presso Villa Bernasconi, a Cernobbio.

L'incontro ha rappresentato un momento di confronto tra circa 30 stakeholder, inclusi clienti, fornitori, Enti del Terzo Settore e dipendenti dell'azienda.

La metodologia adottata, il World Café, ha permesso a tutti i partecipanti di contribuire attivamente a tavoli tematici dedicati a tre aree chiave:

- Filiera Tessile Sostenibile;
- Innovazione Green;
- Impresa e Comunità.

Durante il workshop, i partecipanti hanno avuto l'opportunità di fornire feedback sul Bilancio di Sostenibilità appena pubblicato e di proporre soluzioni innovative per migliorare il profilo di sostenibilità aziendale.



Tra le idee emerse:

Rafforzamento dell'acquisto di **materie prime certificate e supporto alle PMI** nella transizione verso pratiche sostenibili

Soluzioni per la **mobilità sostenibile, ottimizzazione dei processi produttivi e circolarità dei materiali**, come il recupero e riciclo degli scarti tessili

Iniziative sociali per migliorare il **welfare aziendale**, come strumenti per la conciliazione vita-lavoro e **percorsi di educazione finanziaria**

Investimenti nella formazione e nello sviluppo di **innovazioni di prodotto** legate alla sostenibilità

Creazione di **partnership strategiche**, sia nel settore che con la comunità locale, per promuovere una cultura della sostenibilità più ampia e inclusiva



Il workshop ha rappresentato non solo un momento di engagement trasversale, ma anche una conferma dell'impegno di Gentili Mosconi nel costruire un futuro più sostenibile insieme alla propria filiera, ascoltandone i suggerimenti e co-progettando azioni concrete.

ANALISI DI MATERIALITÀ

I temi materiali di Sostenibilità rappresentano le questioni con un impatto economico, sociale e ambientale significativo, che Gentili Mosconi rendiconta nel Report di Sostenibilità e su cui concentra i propri impegni.

Per identificare le aree prioritarie su cui indirizzare risorse ed energie, il Gruppo ha sviluppato una lista di temi rilevanti, basata sugli impatti positivi e negativi che genera o potrebbe generare, sottoponendoli poi all'analisi di stakeholder interni ed esterni.

Questo processo di valutazione consente di orientare in modo strategico le decisioni e gli obiettivi ESG (Ambiente, Sociale, Governance), individuando attraverso la matrice di materialità i temi prioritari per l'azienda e quelli di maggiore importanza per gli stakeholder.

In conformità con i GRI Standard, l'analisi di materialità di Gentili Mosconi è stata articolata in diverse fasi per garantire una comprensione approfondita dei temi di sostenibilità rilevanti.

Si è cominciato dall'identificazione delle tematiche di Sostenibilità più significative nel contesto aziendale, sottoponendole poi a un'attenta valutazione da parte degli stakeholder interni ed esterni.

Successivamente, è stata effettuata una classificazione degli impatti ESG, distinguendo quelli positivi e negativi, effettivi e potenziali, valutandoli per gravità e

probabilità al fine di classificare i temi materiali in base alla rilevanza dei loro impatti, identificando le priorità di intervento.

Nel 2024 è stato realizzato un percorso strutturato di Engagement degli stakeholder mirato a individuare le aspettative degli stakeholder sulle informazioni di Sostenibilità da divulgare nel Bilancio di Sostenibilità.

Sono stati coinvolti circa 200 tra dipendenti, clienti, fornitori e associazioni di volontariato attraverso un sondaggio online, oltre a 14 stakeholder chiave tramite Focus Group multi-stakeholder e interviste specifiche.





TEMI MATERIALI E VALUTAZIONE IMPATTI DEL GRUPPO

Nella tabella seguente sono rappresentati i temi materiali di Gentili Mosconi, con i relativi impatti, positivi e negativi, e il livello di priorità generato dalla valutazione.

	Temi materiali	Impatti principali	Positivo/Negativo	Potenziale/Effettivo	Priorità dell'impatto
Ambientale	Materie prime certificate	Incremento dell'uso di materie prime certificate per un ridotto impatto ambientale e sociale	+	Effettivo	● ● ○
		Maggiori costi di approvvigionamento materie prime	-	Effettivo	● ● ○
		Impatto ambientale e sociale derivante dall'utilizzo di materie prime non certificate	-	Effettivo	● ● ○
	Gestione delle sostanze chimiche	Riduzione del rischio chimico per i lavoratori e per l'ambiente	+	Effettivo	● ● ●
		Incremento dei rischi per l'ambiente e per la salute dei lavoratori a contatto con le sostanze chimiche	-	Potenziale	● ○ ○
	Consumi energetici ed emissioni in atmosfera	Minore emissione di gas climalteranti del Gruppo GM e indipendenza da fonti energetiche fossili	+	Effettivo	● ● ○
		Emissione di gas climalteranti derivanti dall'utilizzo di combustibili fossili	-	Effettivo	● ● ○
	Progettazione ecocompatibile dei prodotti	Ricerca e sviluppo di prodotti durevoli con materie prime riciclate e certificate	+	Effettivo	● ● ●
		Limitata offerta di prodotti con requisiti di Ecodesign	-	Potenziale	● ○ ○
	Gestione delle acque e monitoraggio degli scarichi	Riduzione consumi di acqua normalizzati al metro del Gruppo	+	Effettivo	● ● ○
		Miglioramento qualità delle acque di scarico del Gruppo	+	Effettivo	● ● ○
		Aumento dei consumi idrici al metro del Gruppo	-	Potenziale	● ○ ○
		Rischio reputazionale	-	Potenziale	● ○ ○
		Inquinamento delle acque	-	Potenziale	● ○ ○
	Gestione dei rifiuti e Circolarità	Riduzione dei rifiuti tessili e degli imballaggi	+	Effettivo	● ● ○
		Riduzione e recupero degli scarti tessili e seconde scelte	+	Effettivo	● ● ○
		Ottimizzazione delle giacenze di magazzino e degli imballaggi	+	Effettivo	● ● ○
		Aumento dei rifiuti tessili	-	Potenziale	● ○ ○
Sociale	Crescita professionale e formazione	Sviluppo del capitale umano e valorizzazione delle competenze	+	Effettivo	● ● ●
		Manca di politica e di strumenti di misurazione della valorizzazione delle competenze e di percorsi di crescita professionale	-	Effettivo	● ● ●
		Soddisfazione del dipendente	+	Potenziale	● ● ○
		Mancata soddisfazione del dipendente	-	Potenziale	● ● ○
		Soddisfacimento del fabbisogno aziendale di risorse umane	+	Potenziale	● ● ○
		Emorragia di risorse umane	-	Effettivo	● ● ●
		Assunzione di persone sul territorio locale	+	Effettivo	● ● ○



	Temi materiali	Impatti principali	Positivo/Negativo	Potenziale/Effettivo	Priorità dell'impatto
Sociale	Benessere, Welfare Aziendale e Work-Life Balance	Benessere per il dipendente	+	Effettivo	● ● ●
		Scarso benessere del dipendente	-	Potenziale	● ● ○
		Manca di matching tra i bisogni dei dipendenti e i servizi di welfare offerti	-	Potenziale	● ● ○
		Tutela della salute e della sicurezza dei dipendenti	+	Effettivo	● ● ○
		Sottovalutazione dei rischi con conseguenze sulla salute dei dipendenti	-	Potenziale	● ○ ○
	Diversità & Inclusione, Pari Opportunità	Pari opportunità e inclusività per il dipendente	+	Potenziale	● ● ○
		Presenza di discriminazioni sul posto di lavoro	-	Potenziale	● ○ ○
	Supporto alla comunità locale e Partnership per la cultura tessile	Promozione sociale sul territorio locale	+	Effettivo	● ● ○
		Tramandare la cultura del tessile comasco nelle scuole e nel territorio	+	Effettivo	● ● ○
		Distacco tra l'azienda e le esigenze sociali-culturali del territorio locale	-	Potenziale	● ○ ○
Governance	Performance economica	Più investimenti per la crescita aziendale e il beneficio comune	+	Effettivo	● ● ●
		Business Continuity	+	Effettivo	● ● ●
		Scarsi investimenti per lo sviluppo aziendale e il beneficio comune	-	Potenziale	● ○ ○
	Qualità e innovazione	Miglioramento continuo della qualità del prodotto e capacità di innovazione del prodotto	+	Effettivo	● ● ●
		Prodotti poco distintivi sul mercato	-	Potenziale	● ○ ○
	Gestione responsabile della filiera	Migliore impatto socio-ambientale dei prodotti lungo la filiera	+	Effettivo	● ● ●
		Alti rischi socio-ambientali nella filiera di fornitura	-	Potenziale	● ○ ○
	Tracciabilità e digitalizzazione delle informazioni	Possibilità ottenere e gestire le informazioni sulla tracciabilità del prodotto	+	Effettivo	● ● ○
		Incapacità di ottenere e gestire le informazioni sulla tracciabilità del prodotto	-	Effettivo	● ● ○
	Relazioni con gli stakeholder	Anticipazione di esigenze e apertura al dialogo con gli stakeholder	+	Effettivo	● ● ●
		Perdita della fiducia degli stakeholder	-	Potenziale	● ○ ○
	Etica ed integrità del Business	Rapporti corretti e duraturi con gli stakeholder	+	Effettivo	● ● ●
		Perdita di credibilità con gli stakeholder	-	Potenziale	● ○ ○
	Protezione dei dati e Cybersecurity	Sicurezza del patrimonio informativo, Privacy e tutela dei dati personali	+	Effettivo	● ● ○
		Perdita dei dati per problemi di sicurezza informatica	-	Potenziale	● ○ ○
	Organizzazione e Trasparenza	Capacità di attuare politiche chiare e procedure di gestione condivise, individuando ruoli e responsabilità	+	Potenziale	● ○ ○
		Manca di politiche e procedure condivise, mancanza di attribuzione chiara di ruoli e responsabilità	-	Effettivo	● ● ●



MATRICE DI MATERIALITÀ

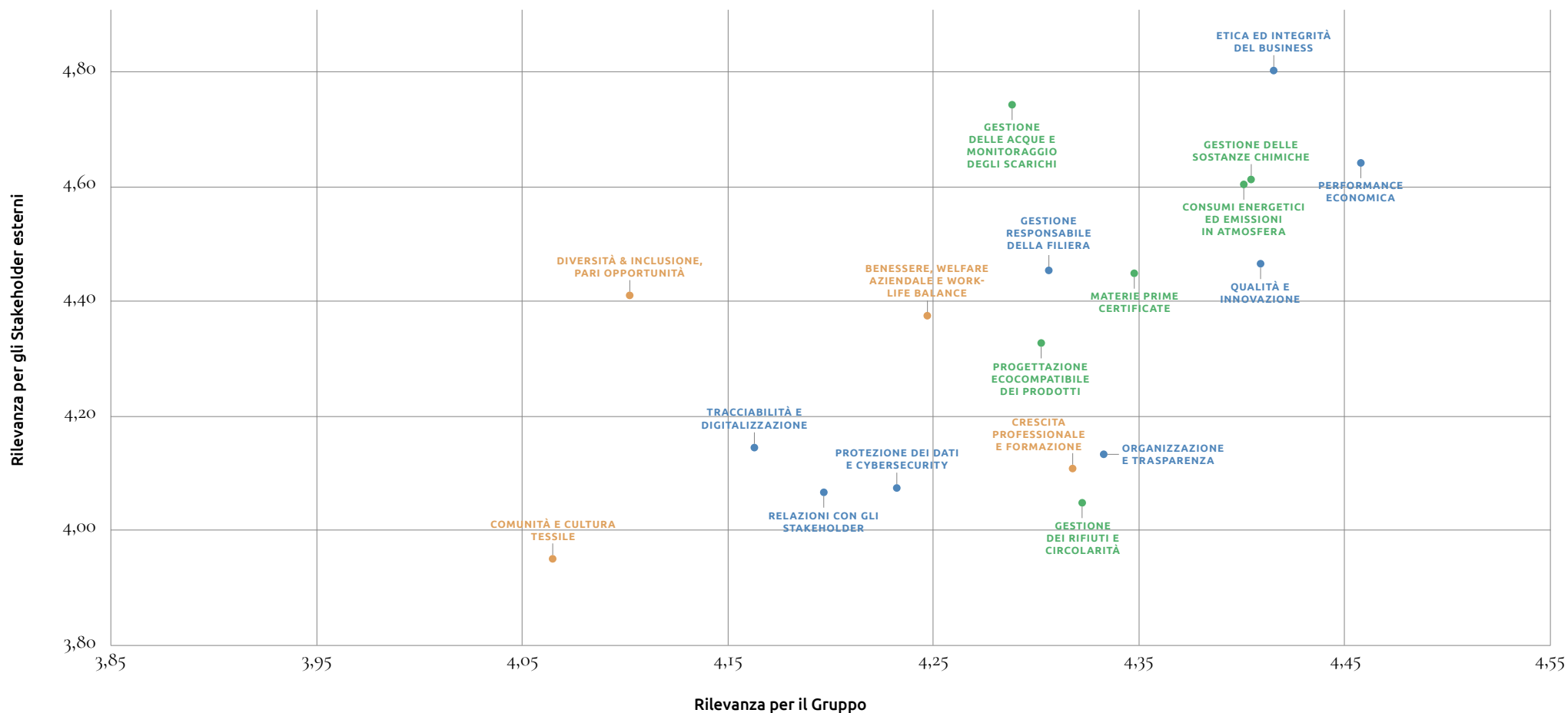
I risultati della consultazione degli stakeholder e della Valutazione degli Impatti ESG sono stati sintetizzati in una matrice grafica che posiziona i temi materiali in base alla loro rilevanza per stakeholder interni ed esterni.

Dall'analisi emerge un buon equilibrio tra i temi prioritari per entrambe le parti, con un focus significativo sulla “Performance economica”, “Etica e

integrità del Business”. In ambito ambientale, sono stati identificati come temi centrali la “Gestione delle sostanze chimiche”, il “Contenimento dei consumi energetici e delle emissioni in atmosfera”, nonché la “Gestione delle acque e il monitoraggio degli scarichi”, quest'ultimo particolarmente rilevante per gli stakeholder esterni. Infine, tra gli altri temi di rilievo risultano la “Qualità e innovazione”, l'uso di “Materie

prime certificate” e il “Benessere aziendale”, inclusi aspetti di Work-Life Balance.

Tutti questi temi trovano riscontro all'interno dei capitoli tematici di questo Report, nell'ottica di riportare in modo trasparente agli stakeholder le informazioni qualitative e le metriche di performance che loro ritengono chiave.





4

GENERARE VALORE ECONOMICO CONDIVISO





ANDAMENTO ECONOMICO

In un mercato globale in contrazione, abbiamo dimostrato resilienza attraverso investimenti mirati e strategie operative flessibili, continuando a sostenere efficienza e competitività.

Il 2024 ha segnato un anno difficile per il mercato del lusso, con una contrazione globale.

Questo declino è stato influenzato dall'incertezza economica, dall'aumento dei prezzi dei brand e dalla riduzione della fiducia dei consumatori.

Secondo le stime dell'Ufficio Studi Economici di Confindustria Moda, il tessile Made in Italy archiverà il 2024 con un fatturato globale in calo del 7,7% sull'anno precedente, con una flessione delle vendite estere dell'8,5%, mentre la produzione industriale ha subito un calo del 18,3%.

L'andamento economico di Gentili Mosconi ha riflettuto le difficoltà generali del settore, registrando un fatturato di 41,5 milioni di euro, in contrazione del 17,9% rispetto al 2023, un dato comunque contenuto rispetto alla media del distretto.

Nonostante il calo, il Gruppo ha saputo adattarsi alle esigenze del mercato, migliorando il margine industriale di oltre 3 punti percentuali, dal 49,8% al 53,4%, grazie a investimenti mirati e alla capacità di rispondere alle richieste di maggiore flessibilità, soprattutto nei tempi di consegna.

L'EBITDA Adjusted si è ridotto al 7,7% dei ricavi,

influenzato dalla diminuzione dei ricavi e dal consolidamento della perdita di Tintoria Comacina, acquisita nel 2024.

Quest'ultima richiede tempo per essere riorganizzata e ottimizzata, con l'obiettivo di integrarla progressivamente nelle lavorazioni della capogruppo.

Durante l'anno, il Gruppo ha completato importanti investimenti per aumentare la capacità produttiva e migliorare l'efficienza operativa.

In Gentili Mosconi, la ristrutturazione di un nuovo stabile di 4mila metri quadri ha permesso di trasferire magazzini e divisioni, liberando spazi per ampliare gli archivi aziendali, una leva strategica per l'operatività.

In questo nuovo capannone è stato avviato un laboratorio di confezionamento dell'accessorio per la gestione di campionature e piccole produzioni, che è certificato anche per le produzioni di accessori Gots, Grs, Rws.

In Emme, è stato installato il nuovo impianto di cucinacolori e aggiunto un secondo impianto di vaporizzaggio, completando così il ciclo di rinnovamento degli impianti iniziato nel 2015. E' stato definitivamente dismesso il depuratore delle acque.

Tintoria Comacina è stata acquisita nel marzo 2024, mettendo da subito in atto politiche di contenimento delle perdite e ponendo le basi per il futuro sviluppo dei ricavi. Durante il 2024 sono stati effettuati i primi investimenti per manutenzioni straordinarie su macchinari e impianti.



INDICATORI ECONOMICO-FINANZIARI DI BASE (GRUPPO)

GRI Standards: 201

	Unità di misura	2023	2024
Ricavi netti di vendita	€/1000	50.529	41.503
Margine operativo lordo (EBITDA)	€/1000	8.642	3.354
Margine operativo lordo (EBITDA Adjusted) ¹	€/1000	9.073	3.198
Margine operativo netto (EBIT)	€/1000	6.741	604
Margine operativo netto (EBIT Adjusted) ²	€/1000	8.070	1.345
Oneri finanziari netti	€/1000	-220	-635
Risultato prima delle imposte	€/1000	6.962	1.240
Risultato netto	€/1000	5.214	794
Indebitamento finanziario netto	€/1000	-17.142	-12.932
Patrimonio netto	€/1000	-37.846	-36.196

¹ L' Adjusted EBITDA rappresenta un'unità di misura utile per la valutazione delle performance operative del Gruppo. Esso è calcolato come l'utile dell'esercizio al lordo delle imposte sul reddito dell'esercizio, correnti, differite e anticipate; degli utili e perdite su cambi; degli interessi ed altri oneri finanziari; dei proventi da partecipazione; degli altri proventi finanziari; delle svalutazioni dei crediti, delle rimanenze e delle disponibilità liquide compresi nell'attivo circolante, degli ammortamenti delle immobilizzazioni materiali ed immateriali, dei costi e oneri accessori alla quotazione e dei relativi crediti d'imposta.

² L' Adjusted EBIT rappresenta un'unità di misura utile per la valutazione delle performance operative del Gruppo. Esso è calcolato come l'utile dell'esercizio al lordo delle imposte sul reddito dell'esercizio, correnti, differite e anticipate; degli utili e perdite su cambi; degli interessi ed altri oneri finanziari, dei proventi da partecipazione, degli altri proventi finanziari e dei costi e oneri accessori alla quotazione e dei relativi crediti d'imposta.

Tutte le principali linee di prodotto hanno subito una diminuzione dei ricavi, in particolare i tessuti e gli accessori moda, che registrano cali rispettivamente del 20,3% e del 22,9%. Gli accessori casa si riducono del 31,7%, evidenziando una flessione ancora più marcata in questa categoria. La crescita significativa del fatturato nella linea di lavorazioni di stampa e tintura (+422,8%) è legata all'acquisizione di Tintoria Comacina nel 2024.

RICAVI PER LINEA PRODOTTO

GRI Standards: 2-6

Linea	2023	2024
	Ricavi [€/1000]	Ricavi [€/1000]
Tessuti	22.386	17.825
Accessori moda	24.981	19.246
Accessori casa	1.962	1.339
Lavorazioni di stampa e tintura	445	2.328
Altri ricavi	755	765
Totale	50.529	41.503

Nonostante le sfide di mercato, Gentili Mosconi ha saputo affrontare le difficoltà con resilienza, dimostrando una capacità di adattamento e una visione strategica ben orientata. Grazie a investimenti importanti, come l'acquisizione di Tintoria Comacina e il potenziamento delle strutture produttive, il Gruppo ha migliorato aspetti chiave come il margine industriale e l'efficienza operativa. Questi interventi rappresentano le fondamenta per un futuro caratterizzato da maggiore competitività ed efficienza.



DISTRIBUZIONE DEL VALORE AGGIUNTO

Il Valore Aggiunto riflette la capacità di un'azienda di generare ricchezza e valore economico. Come elemento di raccordo tra il Report di Sostenibilità e il Bilancio di Esercizio, mette in luce l'impatto economico delle attività aziendali sugli stakeholder. Questi ultimi, attraverso un coinvolgimento sia diretto sia indiretto, contribuiscono alla creazione e alla distribuzione di tale ricchezza. L'analisi della distribuzione del Valore Aggiunto consente di mostrare come il Gruppo Gentili Mosconi suddivide la ricchezza prodotta tra i vari stakeholder, inclusi azionisti, istituzioni pubbliche, fornitori e la comunità locale.

PROSPETTO DI DETERMINAZIONE DEL VALORE AGGIUNTO GENERATO

GRI Standards: 201

Voci	Unità di misura	2023 (IFRS)	2024 (IFRS)
A. Valore della produzione	€/1000	51.398	43.079
Ricavi delle vendite e delle prestazioni di servizi	€/1000	50.529	41.503
Variazione delle rimanenze	€/1000	-131	257
Altri ricavi e proventi	€/1000	1.000	1.319
B. Costi	€/1000	-32.644	-28.304
Costi per materie prime, sussidiarie, di consumo e merci	€/1000	-16.756	-13.915
Costi per servizi	€/1000	-14.573	-12.890
Accantonamenti per rischi	€/1000	-81	-66
Rettifiche di valore di attività materiali e immateriali e crediti commerciali	€/1000	0	0
Altri costi operativi	€/1000	-1.234	-1.433
C. Proventi al netto delle spese bancarie	€/1000	192	666
Proventi finanziari	€/1000	299	777
Spese bancarie	€/1000	-107	-111
VALORE AGGIUNTO GLOBALE LORDO (A+B+C)	€/1000	18.946	15.441

PROSPETTO DI DISTRIBUZIONE DEL VALORE AGGIUNTO

GRI Standards: 201

Voci	Unità di misura	2023 (IFRS)	2024 (IFRS)
A. Remunerazione del personale	€/1000	9.991	11.229
Costo del personale	€/1000	9.991	11.229
B. Remunerazione della pubblica amministrazione	€/1000	1.744	550
Imposte sul reddito dell'esercizio, correnti, differite, anticipate	€/1000	1.727	520
Altre tasse e imposte (iva indetraibile)	€/1000	17	30
C. Remunerazione del capitale di credito	€/1000	79	141
Oneri per capitali a breve e medio-lungo termine	€/1000	79	141
D. Remunerazione del capitale di rischio	€/1000	2.280	0
Distribuzione dell'utile dell'anno	€/1000	2.280	0
E. Remunerazione dell'azienda	€/1000	4.774	3.404
Risultato dell'esercizio destinato a riserve	€/1000	2.955	720
Ammortamenti	€/1000	1.819	2.684
F. Remunerazione della collettività	€/1000	78	117
Quote associative	€/1000	19	29
Contributi a Università e Centri di Ricerca	€/1000	0	0
Donazioni e liberalità	€/1000	59	88
VALORE AGGIUNTO GLOBALE LORDO (A+B+C+D+E+F)	€/1000	18.946	15.441



CATENA DEL VALORE

La trasparenza lungo la catena del valore riflette l'impegno del Gruppo nel garantire pratiche responsabili in tutte le fasi operative. Gentili Mosconi presenta in modo trasparente la sua catena di fornitura dimostrando come ogni segmento, dagli approvvigionamenti alla consegna ai clienti, ci sia attenzione verso la qualità e i valori aziendali





SELEZIONE DEI FORNITORI E TRACCIABILITÀ

Per allineare la filiera ai nostri valori, effettuiamo audit mirati valutando aspetti come la gestione chimica e la tutela della salute e sicurezza dei lavoratori.

La rete di fornitori di Gentili Mosconi è composta da partner qualificati, per lo più storici, scelti con attenzione per garantire standard qualitativi elevati e allineamento con i valori aziendali. La maggior parte dei fornitori, il 93,5%, è localizzata in Italia, con il 75,5% proveniente dalla regione, mentre quasi il 97% degli acquisti complessivi proviene da fornitori nazionali. Nonostante questa alta quota di fornitori diretti a livello locale, la materia prima viene prodotta quasi sempre all'estero, prevalentemente in Cina.

FORNITORI E ACQUISTI GRI Standards: 204, 308

Voci	Unità di misura	2023	2024
Fornitori	n.	883	1.084
Fornitori nazionali	n.	807	1.013
Fornitori regionali	n.	652	818
Quota fornitori nazionali	%	91,4%	93,5%
Quota fornitori regionali	%	73,8%	75,5%
Valore dell'acquistato	€/1000	37.542	40.453
Valore dell'acquistato dei fornitori nazionali	€/1000	37.044	39.100
Valore dell'acquistato dei fornitori regionali	€/1000	34.082	35.961
Quota acquistato nazionale	%	98,7%	96,7%
Quota acquistato regionale	%	90,8%	88,9%

I fornitori, principalmente produttori di tessuti e operatori di lavorazioni esterne, sono selezionati in base a criteri rigorosi di qualità, sicurezza e sostenibilità ambientale. Gentili Mosconi li coinvolge attivamente in iniziative per migliorare la gestione delle sostanze chimiche, grazie al protocollo chimico 4sChem di 4sustainability®, che include programmi di formazione e audit per garantire conformità ai più elevati standard internazionali, quali la MRSL (Manufacturing Restricted Substances List) di ZDHC (lista di sostanze chimiche pericolose da eliminare progressivamente dai processi tessili e dai prodotti finiti).

I fornitori non conformi sono supportati per migliorare le loro prestazioni, mentre, in caso di mancato adeguamento, è prevista la sostituzione dopo esiti negativi nei test chimici e nelle fasi di implementazione.

Nel 2024, Gentili Mosconi ha condotto un'analisi su 6 principali sub-fornitori di lavorazioni, i quali rappresentano l'82% del volume lavorato. L'analisi, effettuata attraverso il protocollo chimico 4sustainability®, ha evidenziato un dato positivo: il 100% di questi fornitori ha ottenuto punteggi medio-alti per la sostenibilità ambientale. Questo risultato riflette una forte attenzione verso l'uso responsabile delle sostanze chimiche e una gestione efficace delle risorse idriche durante i processi produttivi, dimostrando una consapevolezza ambientale solida e un buon livello di conformità agli standard imposti dal protocollo.

Parallelamente, sono stati valutati 15 fornitori di materie prime (tessuti), corrispondenti all'81% del volume acquistato. Sebbene il 40% di questi abbia raggiunto punteggi medio-alti, il punteggio complessivo è stato influenzato dalla recente modifica dei criteri di valutazione stabiliti dal protocollo 4sustainability®. In particolare è stato dato maggior rilievo ai valori misurabili delle performance rispetto alla dichiarazione di impegno del fornitore.

Per questo motivo i risultati sono leggermente in calo rispetto allo scorso anno, senza però un effettivo peggioramento delle prestazioni ambientali della filiera. I nuovi criteri hanno riguardato anche i fornitori di processi, ma essendo questi a livelli di sostenibilità più evoluti e omogenei, non si è visto alcun calo nei risultati delle valutazioni del 2024.

Sempre nel 2024, sono stati organizzati due Workshop coinvolgendo 5 tessiture del territorio per accompagnarle in un percorso di sensibilizzazione e formazione sulle certificazioni di Sostenibilità delle materie prime e sull'allineamento delle richieste da parte dei clienti.

Il confronto è stato molto utile per comprendere le difficoltà dei fornitori circa le criticità legate ai costi, le tempistiche e le disponibilità di materie prime certificate. Dall'altro lato, è stato evidenziato come i brand della moda siano poco propensi all'ascolto delle esigenze della propria filiera.



VALUTAZIONE FORNITORI CON CRITERI ESG

GRI Standards: 308, 414

Fornitori valutati	Tipologia di analisi del dato	2023				2024			
		Numero fornitori valutati	Rating alto	Rating medio	Rating basso	Numero fornitori valutati	Rating alto	Rating medio	Rating basso
Fornitori di materia prima	in base al numero di fornitori	15	2	11	2	15	1	5	9
	Percentuale in base alla quantità acquistata	80,6%	10,2%	61,7%	6,7%	81,4%	9,9%	38,9%	32,6%
Fornitori di processi esternalizzati	in base al numero di fornitori.	8	5	3	0	6	6	0	0
	Percentuale in base alla quantità lavorata	83,9%	59,7%	24,2%	0,0%	82,30%	82,30%	0,0%	0,0%

La tracciabilità è un elemento fondamentale della gestione della filiera, poiché permette di verificare etica di produzione e sostenibilità accrescendo la fiducia dei consumatori, grazie a informazioni trasparenti sulla provenienza geografica dei materiali. Gentili Mosconi dispone di un sistema gestionale che permette di tracciare i singoli prodotti, identificandoli in base al numero univoco di lotto durante tutti i passaggi di nobilitazione tessile. Per risalire all'origine delle materie prime, l'azienda richiede ai fornitori dettagli sull'origine geografica dei tessuti e filati, dalla fibra grezza fino alla fase di lavorazione finale. Nel 2024 è stata condivisa con i fornitori di materie prime, una Politica delle materie prime sostenibili nella quale è prevista la compilazione di una scheda di tracciabilità per ogni lotto/articolo acquistato. Nel 2024 è stato realizzato un nuovo portale mirato a semplificare la raccolta dati dalla filiera e supportare la creazione del Digital Product Passport, previsto entro il 2027. Il portale è stato utilizzato da 4 fornitori di tessuto strategici. Nel corso dell'anno Gentili Mosconi ha lavorato con i fornitori partendo dalle operazioni di on-boarding sulla nuova piattaforma, proseguendo con affiancamenti periodici e riunioni di confronto. Un obiettivo per il prossimo anno è

di introdurre altri nuovi fornitori all'utilizzo della piattaforma.

LA NOSTRA CLIENTELA

Gentili Mosconi, operando nel settore della moda di lusso, collabora con una clientela sofisticata e alcuni tra i più prestigiosi gruppi internazionali del comparto abbigliamento e accessori. I rapporti con questi clienti si distinguono per solidità e durata, basandosi su fiducia, attenzione e affidabilità reciproca. Il Gruppo vanta una rete di clienti globale, con una forte presenza in Europa,

dove si concentra la maggior parte degli acquirenti. Tuttavia, l'azienda ha costruito solide relazioni commerciali anche in mercati strategici come Stati Uniti, Gran Bretagna e altre nazioni al di fuori dell'Unione Europea. Questa distribuzione geografica sottolinea il riconoscimento internazionale per l'eccellenza dei suoi tessuti, apprezzati per l'alta qualità e il design distintivo. La capacità dell'azienda di collaborare strettamente con i clienti, offrendo soluzioni personalizzate e strategie di cross-selling, contribuisce a consolidare il suo posizionamento nel mercato dell'alta moda.

DISTRIBUZIONE GEOGRAFICA DELLA CLIENTELA

GRI Standards: 2-6

Area	2023		2024	
	numero clienti [n]	Ricavi [€/1000]	numero clienti [n]	Ricavi [€/1000]
Italia	206	18.338	297	16.197
CEE	47	17.152	63	13.826
Extra CEE	107	15.039	81	11.480
Totale	360	50.529	441	41.503



INNOVAZIONE E SVILUPPO: NASCE FILI D'INNOVAZIONE

Cerchiamo di anticipare le tendenze e rispondere alle sfide del mercato tessile, con creatività, innovazione e responsabilità.

L'ingresso in Borsa ha dato ulteriore slancio alla strategia aziendale, consentendo di finanziare investimenti in tecnologie avanzate e processi innovativi, rafforzando così la competitività e la qualità della produzione.

Già nello scorso anno, l'azienda ha investito significativamente per migliorare i processi produttivi e ridurre l'impatto ambientale, ampliando il reparto di stampa digitale nella stamperia Emme con macchinari d'avanguardia e sostituendo una macchina lava quadri con minor impatto idrico.

Nel 2024 i principali investimenti del Gruppo ammontano a 4.642.000 euro e sono riconducibili principalmente agli impianti e macchinari e alle opere di ristrutturazione e allestimento del nuovo stabilimento in via Ticino, a Casnate con Bernate.

In stamperia Emme gli investimenti più significativi sono stati l'acquisto di un nuovo impianto di vaporizzazione tessuti e di una nuova cucina colori automatica.

Il Gruppo esplora, inoltre, l'applicazione dell'intelligenza artificiale al settore tessile.

Nel 2024 Gentili Mosconi, Isa e Ostinelli Seta, insieme al socio promotore Open Advisory, hanno fondato la start-up "Fili di Innovazione".

Il progetto si basa sul modello dell'Open Innovation, che prevede la collaborazione tra imprese, startup, centri di ricerca e istituzioni per sviluppare soluzioni all'avanguardia.

Il progetto di cui Gentili Mosconi è capofila è quello relativo alla specola intelligente, che utilizza algoritmi per individuare i difetti del tessuto con maggiore oggettività e rapidità.

L'operatore resta fondamentale nel processo di gestione della qualità, ma si concentrerà solo su ciò che la macchina attraverso l'intelligenza artificiale segnala come non conforme agli standard di qualità prefissati, invece che controllare il 100% del prodotto.

“

Fili di Innovazione rappresenta un nuovo modo di guardare al futuro. Collaborare con aziende concorrenti per un obiettivo comune è un passo audace, ma necessario per valorizzare il nostro settore e il know-how che contraddistingue il nostro territorio. Sono convinto che fare squadra sia una grande risorsa tutti. Con Fili di Innovazione, il distretto comasco si prepara a diventare un modello di riferimento per l'innovazione nel tessile di lusso.

Francesco Gentili

Investimenti infrastrutturali ed investimenti finanziati	Unità di misura	2023	2024
Investimenti infrastrutturali significativi	€/1000	6.028	4.642



5

MINIMIZZARE LA NOSTRA IMPRONTA AMBIENTALE





CONSUMI ENERGETICI E DECARBONIZZAZIONE

ESRS E1- CAMBIAMENTO CLIMATICO

Investiamo in tecnologie e progetti, come il nuovo impianto fotovoltaico da 200 kW, per migliorare l'efficienza energetica e autoprodurre energia rinnovabile, contribuendo a una progressiva riduzione delle nostre emissioni climalteranti. In coerenza con l'obiettivo di decarbonizzazione e riduzione degli impatti ambientali, Gentili Mosconi implementa il protocollo 4S Planet di 4Sustainability®, volto a ridurre gli impatti derivanti dall'utilizzo di risorse naturali e ridurre i consumi di energia, acqua e rifiuti.

Per ridurre i consumi da fonte fossile, il Gruppo autoproduce energia con impianti da fonti rinnovabili come i 4 impianti fotovoltaici, da 367,2 kW complessivi di potenza, e l'innovativo impianto geotermico esistente dal 2012: un unicum nel distretto di Como.

Questi interventi, insieme all'adozione di una flotta di veicoli ibridi ed elettrici, testimoniano l'impegno verso la transizione energetica. Sono attualmente in funzione le nuove colonnine di ricarica elettrica, messe a disposizione gratuitamente di dipendenti, clienti e fornitori.

Le azioni per ridurre i consumi da fonti non rinnovabili del 2024 includono la costruzione di un nuovo capannone dotato di impianto fotovoltaico da 200 kW e la stipula di un contratto per energia elettrica certificata da fonti rinnovabili con GO (Garanzie di Origine), per Gentili Mosconi (da maggio 2024) e per Emme (da inizio 2024). Nel 2024, il Gruppo ha consumato in totale 64.156 GJ di energia per le sue attività, in aumento rispetto al 2023 a causa dell'acquisizione di Tintoria Comacina, che essendo una realtà produttiva come Emme, incrementa

notevolmente il totale. L'energia autoprodotta rimane in linea con quella del 2023, con 90.223 kWh generati, mentre aumenta l'energia acquistata con garanzie di origine da fonte rinnovabile che con il 743.927 kWh

rappresenta il 32% di quella acquistata dalla rete complessivamente. Il fabbisogno globale di energia elettrica del Gruppo è soddisfatto al 35% da energia rinnovabile.

CONSUMI DI ENERGIA PER FONTE

GRI Standards: 302

Fonti di energia	Unità di misura	Gruppo	
		2023	2024
Gas Naturale	mc	827.792	1.410.598
Gasolio per flotta mezzi	l	22.191	23.348
Benzina per flotta mezzi	l	13.461	16.035
Energia Elettrica da rete totale (con e senza GO)	kWh	1.616.708	2.292.134
Energia Elettrica rinnovabile autoprodotta	kWh	90.232	90.223
Energia Elettrica acquistata con GO	kWh	0	743.927

CONSUMI DI ENERGIA PER FONTE

GRI Standards: 302

Fonti di energia	Unità di misura	Gruppo	
		2023	2024
Gas Naturale	GJ	32.614	55.578
Gasolio per flotta mezzi	GJ	0,79	0,83
Benzina per flotta mezzi	GJ	0,40	0,48
Energia Elettrica da rete totale (con e senza GO)	GJ	5.820	8.252
Energia Elettrica rinnovabile autoprodotta	GJ	325	325
Energia Elettrica acquistata con GO	GJ	0	2.678
Totale	GJ	38.760	64.156
Intensità energetica	GJ/m	0,022	0,024



Nel percorso di decarbonizzazione, Gentili Mosconi ha avviato la misurazione della propria Carbon Footprint, analizzando le emissioni dirette (Scope 1), quelle indirette (Scope 2) e, parzialmente, le emissioni non direttamente controllate (Scope 3). Nel 2024 sono state analizzate tutte e tre le realtà del Gruppo in cui il calcolo dello Scope 1 e 2 è stato implementato sul 45,8% dei volumi rappresentati dalla filiera.

Per lo Scope 3 sono state valutate le categorie relative a trasporto di rifiuti, acquisto di beni e servizi (materia prima esclusa), spostamenti casa-lavoro e viaggi di lavoro. I risultati sono difficilmente confrontabili con quelli del 2023 a causa della modifica del perimetro di calcolo legato alla dismissione di alcune sedi per essere trasferite nel nuovo stabilimento di via Ticino 7. Anche

l'inserimento delle emissioni della tintoria Comacina nel 2024 incrementano il dato globale di Gruppo, rendendolo meno confrontabile con il valore del 2023. In prospettiva, Gentili Mosconi sta sviluppando uno studio completo delle emissioni Scope 3, un passo fondamentale per definire una strategia integrata di riduzione delle emissioni di gas serra.

EMISSIONI CLIMALTERANTI IN ATMOSFERA

GRI Standards: 305

Emissioni	Unità di misura	Gentili Mosconi		Emme		Comacina		Gruppo	
		2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024
Dirette (Scope 1)	tCO ₂ eq/anno	110,06	175,96	1.591,81	1.666,61	/	1.301,65	1.701,87	3.144,22
Indirette (Scope 2) – market based	tCO ₂ eq/anno	133,32	75,29	307,08	289,32	/	186,97	440,40	551,59
Indirette (Scope 2) – location based	tCO ₂ eq/anno	/	77,41	/	313,89	/	144,10	/	535,40
Scope 3	tCO ₂ eq/anno	215,79	176,10	/	155,10	/	232,29	215,79	563,49
Totali (Scope 1 e 2 e 3) – market based	tCO ₂ eq/anno	459,17	427,36	1.898,89	2.111,03	/	1.720,91	2.358,06	4.259,30
Intensità di carbonio dell'organizzazione	tCO ₂ eq/m	0,00046	0,00051	0,0024	0,0031	/	0,0014	0,0013	0,0016

INAUGURAZIONE DEL NUOVO STABILIMENTO

A settembre 2024 è stato inaugurato il nuovo stabilimento in via Ticino 7, una struttura moderna che si estende su una superficie di 4.000 metri quadri. Questo edificio è stato concepito per accorpare in un unico spazio tutti i magazzini logistici, l'ufficio acquisti, la produzione, il controllo qualità dell'accessorio finito e la spedizione della merce. L'obiettivo principale è stato quello di creare un ambiente di lavoro più efficiente, organizzato e confortevole per i collaboratori, assicurando allo stesso tempo un approccio responsabile verso l'ambiente. La nuova sede rappresenta un importante passo avanti anche dal punto di vista della sostenibilità, riducendo le emissioni climalteranti grazie a una maggiore efficienza

operativa. La centralizzazione delle attività ha eliminato inutili spostamenti di persone e materiali tra diverse sedi, contribuendo così a un minore impatto ambientale. Inoltre, l'edificio preesistente è stato oggetto di una ristrutturazione completa per garantire i massimi standard di efficientamento energetico. Tra gli interventi principali rientra il rifacimento del manto di copertura e la sostituzione di serramenti e lucernari, mirati a migliorare l'isolamento termico. Le pareti verticali e i controsoffitti sono stati dotati di materiali isolanti sia per garantire una migliore efficienza energetica che per ottimizzare l'acustica. Sul fronte tecnologico, è stato installato un impianto fotovoltaico da 200 kW, progettato per l'autoproduzione di energia elettrica. L'illuminazione interna

ed esterna è stata completamente rinnovata con sistemi LED, integrati da una gestione domotica avanzata per ottimizzare i consumi. Gli impianti di climatizzazione e riscaldamento sono stati aggiornati con una nuova centrale termica e pompe di calore, permettendo una gestione intelligente del clima sia in estate che in inverno. Per promuovere una mobilità sostenibile, sono state installate colonnine di ricarica per i veicoli elettrici. Infine, sono stati implementati ulteriori accorgimenti per ridurre l'impatto ambientale, come rubinetti a fotocellula per il risparmio idrico, asciugatori elettronici automatici per eliminare l'uso della carta e portoni automatici per garantire un controllo termico ottimale nei reparti.



GESTIONE DELLE SOSTANZE CHIMICHE

ESRS E2 INQUINAMENTO

Ci impegniamo quotidianamente per garantire una produzione sicura e sostenibile, eliminando progressivamente le sostanze chimiche pericolose dalla nostra filiera.

Il Gruppo ha scelto come standard produttivo il programma ZDHC (Zero Discharge of Hazardous Chemicals). Questa iniziativa incoraggia innovazioni e *best practice* nel settore tessile, salvaguardando consumatori, lavoratori e ambiente e promuove una gestione ottimale delle sostanze chimiche attraverso un approccio mirato alla prevenzione e alla precauzione, agendo su:

- input dei prodotti chimici
- gestione responsabile dei processi
- controllo dell'output di acque reflue, fanghi e emissioni aeree.

Per assicurare qualità e conformità, il Gruppo dispone di due chemical manager qualificati ZDHC e un laboratorio certificato ISO17025.

Le aziende del Gruppo continuano ad implementare il protocollo chimico del framework 4sustainability®, che supporta l'adeguamento della filiera alla versione 3.1 della MRSL ZDHC (Manufacturing Restricted Substances List). Questa lista vieta o limita significativamente l'uso intenzionale nelle formulazioni chimiche utilizzate nel settore tessile di specifiche sostanze ritenute pericolose per l'uomo o per l'ambiente.

Le fasi chiave del protocollo 4sustainability® 4sCHEM includono:

- Identificazione e classificazione delle categorie di rischio chimico nella filiera;
- Revisione della PRSL Gentili Mosconi (Product Restricted Substances List), definendo i limiti di presenza di sostanze chimiche nei prodotti finiti;
- Adozione condivisa con i fornitori della MRSL ZDHC;
- Formazione del personale coinvolto nei processi;
- Monitoraggio delle informazioni nei sistemi gestionali per garantire la tracciabilità;
- Creazione di un piano statistico per il controllo dei rischi mediante campionamenti e analisi;
- Scelte produttive orientate al risparmio di risorse naturali ed energetiche con il coinvolgimento della filiera;
- Introduzione di strumenti gestionali per un miglioramento continuo;
- Collaborazione con gli stakeholder per sviluppare strategie aziendali trasversali di Sostenibilità.

Il livello di implementazione del protocollo viene verificata annualmente da auditor indipendenti. Nel 2024 Gentili Mosconi e Emme hanno mantenuto il livello di implementazione EXCELLENCE, mentre Tintoria Comacina ha raggiunto il livello ADVANCED nei primi mesi del 2025.

Sia Emme, che Tintoria Comacina eseguono due volte l'anno, le analisi chimiche delle acque reflue secondo le Wastewater Guideline ZDHC vers. 2.2 e verificano mensilmente la conformità del proprio inventario chimico tramite lo strumento ZDHC Performance InCheck.

La conformità dell'Incheck di Emme è stata verificata a dicembre 2024 da società autorizzata ZDHC attraverso il sistema di audit Incheck Verifier, ottenendo il 100% di punteggio di conformità e confermando l'eccellenza del nostro sistema di gestione delle sostanze chimiche. Gentili Mosconi e Emme hanno ottenuto il Level 2 del programma ZDHC Supplier to Zero. In Tintoria Comacina, l'implementazione del sistema di gestione chimica mira al raggiungimento del medesimo livello.

Parallelamente, l'azienda si impegna in attività di controllo e monitoraggio dell'uso della chimica in tutta la filiera esternalizzata. A inizio anno, viene pianificato un programma interno per verificare la conformità dei materiali acquistati, richiedendo ai fornitori di rispettare i requisiti normativi, garantire l'allineamento ai protocolli ZDHC, tracciare i lotti di produzione e usufruire dei corsi gratuiti della ZDHC Academy e accettare i nostri audit di verifica.



GESTIONE DELLE ACQUE

ESRS E3 ACQUE E RISORSE MARINE

A partire dal 2021, Gentili Mosconi ha intrapreso un percorso di conservazione delle risorse idriche, consapevole della loro importanza e dei rischi legati alla scarsità e qualità dell'acqua.

La risorsa idrica è utilizzata nei processi industriali per varie attività, come lavorazioni di processo, produzione di vapore e utilizzi sanitari, con una gestione rigorosa delle acque reflue. Gentili Mosconi valuta gli impatti della filiera, non avendo processi industriali interni. Attraverso il progetto “Water Conservation” e il protocollo Planet di 4sustainability®, Gentili Mosconi e Emme gestiscono le risorse idriche con la finalità di misurare gli impatti dei processi, la Water Footprint di alcuni prodotti e sviluppare un piano di azione per

diminuire i consumi idrici. Le aziende del Gruppo analizzano due volte all'anno le acque reflue secondo le linee guida ZDHC Wastewater vers.2.2. Emme ha dismesso l'impianto di depurazione interno e dal 2025 è autorizzata a scaricare le acque industriali nella rete di depurazione consortile. Per identificare e mitigare i rischi idrici, il Gruppo utilizza il Water Risk Filter sviluppato dal WWF, uno strumento che permette di individuare le aree critiche e pianificare interventi mirati.

In linea con questa visione strategica, Emme ha fissato obiettivi di riduzione ambiziosi: un taglio del 25% nel consumo idrico complessivo entro il 2025 rispetto ai valori del 2020, con target intermedi di riduzione annuale pari al 5%. I risultati dell'azienda sono già in linea con questo obiettivo, in quanto al 2024 la riduzione dei consumi idrici normalizzati al metro rispetto al 2020 è del 46%. Questo obiettivo è stato raggiunto grazie alla graduale sostituzione di macchinari e impianti con altri di nuova generazione, con minor utilizzo di acqua.

PRELIEVI IDRICI PER FONTE

GRI Standards: 303

Fonte	Unità di misura	Gentili Mosconi		Emme		Comacina		Gruppo	
		2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024
Acque sotterranee	mc	0	0	69.568	63.694	/	0	69.568	63.694
Acque fornite da acquedotti pubblici	mc	1.094	1.507	219	417	/	84.379	1.313	86.303
Totale	mc	1.094	1.507	69.787	64.111	/	84.379	70.881	149.997
Indice di m3 per m di tessuto	mc/m	0,001	0,001	0,09	0,09	/	0,07	0,04	0,05

SCARICO D'ACQUA E CONSUMO IDRICO

GRI Standards: 303

Destinazione	Unità di misura	Gentili Mosconi		Emme		Comacina		Gruppo	
		2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024
Scarico in fogna ente di depurazione	mc	0	0	60.832	55.062	/	81.541	60.832	136.603
Consumo idrico	mc	1.094	1.507	8.955	9.049	/	2.838	10.049	13.394



MATERIE PRIME CERTIFICATE

Scegliamo materie prime certificate secondo i migliori standard riconosciuti per garantire la qualità dei prodotti, la loro tracciabilità, l’impatto ambientale ridotto nel rispetto dei diritti umani e della salute dei lavoratori coinvolti nella catena di fornitura.

La selezione delle materie prime rappresenta un fattore chiave per la qualità dei prodotti del Gruppo Gentili Mosconi, che impiega materiali come filati, tessuti e materiali per il packaging, oltre a prodotti chimici e coloranti.

Nel 2024 Gentili Mosconi ha introdotto una Politica di acquisto delle materie prime condivisa con i fornitori di tessuto. Nell’ultimo anno sono stati acquistati 764.814 metri di tessuto, registrando un calo del 15% rispetto all’anno precedente, ma incrementando la quota di tessuti certificati, che ha raggiunto il 36% del totale, in aumento del 15% rispetto al 2023, in linea con l’obiettivo di incrementare ogni anno di almeno il 5%. Gentili

Mosconi si impegna a promuovere l’uso di materie prime certificate, come GOTS, GRS, FSC®, RWS. Queste testimoniano il continuo impegno verso la sostenibilità, supportato dall’introduzione del sistema 4sMaterials®, verificato con audit annuali, per monitorare il percorso progressivo di utilizzo di materiali certificati.

Per il packaging Gentili Mosconi predilige materiali sostenibili, anche se la scelta non sempre è a discrezione dell’azienda, in quanto spesso i packaging sono scelti dal cliente. In base alle dichiarazioni rilasciate dai fornitori di packaging, il 100% del cartone acquistato nel 2024 proviene da materiale di origine riciclata all’80%, mentre il 20% della plastica utilizzata nel confezionamento

deriva da riciclo, in calo rispetto all’anno precedente dove questo valore era 64%. Questo calo sembra derivare principalmente da un problema a livello di calcolo. A seguito di un riesame del metodo, si assume un possibile errore nei dati dell’anno precedente, mentre quelli del 2024 forniscono una visione più accurata.

Gli altri materiali acquistati dal Gruppo sono i prodotti chimici necessari alle attività nei due stabilimenti produttivi. Nel 2024 sono stati acquistati in totale 333.551 kg di prodotti chimici, il cui utilizzo è attentamente gestito con gli appositi protocolli.

MATERIE PRIME ACQUISTATE

GRI Standards: 301

Gentili Mosconi	Unità di misura	2023	2024
Tessuto acquistato	m	907.870,00	764.814,25
di cui certificate/da marchi green	m	186.564,00	279.073,83
Incidenza del tessuto certificato/da marchi sostenibili sul totale	%	21%	36%



CERTIFICAZIONI

Certificazioni di Prodotto		Altre Certificazioni di sistema di gestione, protocolli e standard per il settore tessile	
	GOTS – GLOBAL ORGANIC TEXTILE STANDARD GOTS è riconosciuto come il più importante standard internazionale per la produzione sostenibile di indumenti e prodotti tessili, realizzati con fibre naturali da agricoltura biologica. Gentili Mosconi è certificata GOTS per la commercializzazione di tessuti e accessori finiti in cotone e seta biologica e fibre miste.		BCI – BETTER COTTON INITIATIVE BCI è l'organizzazione che ha ideato uno standard valido a livello mondiale per una coltivazione più sostenibile del cotone. Gentili Mosconi è abilitata ad operare sulla Piattaforma BCI per i clienti membri della Better Cotton Initiative.
 GENTILI MOSCONI SPA is GRS certified Certified by ICEA ICEA-TX- 886 “Only the products which are covered by a valid Transaction certificate are GRS certified”	GRS – GLOBAL RECYCLED STANDARD L'acquisto di prodotti certificati GRS garantisce il contenuto riciclato e le migliori pratiche di lavorazione nella catena di approvvigionamento. Gentili Mosconi è certificata per la commercializzazione di tessuti e accessori finiti in poliestere, poliammide e altre fibre.	 ID Nr. 4S-100179	4S CHEM Il protocollo 4s Chem di 4Sustainability® per la progressiva eliminazione delle sostanze chimiche pericolose dai cicli di produzione e dal prodotto finito è basato sul programma ZDHC con l'obiettivo di una produzione più sostenibile a protezione di lavoratori, consumatori ed ecosistemi del nostro pianeta. 4S PLANET Il protocollo 4s Planet di 4Sustainability® è un protocollo che promuove un uso responsabile delle risorse per ridurre gli impatti ambientali. 4S MATERIALS Il protocollo 4s Materials di 4Sustainability® sviluppa un percorso di accompagnamento per la conversione all'uso di materiali a più basso impatto ambientale e sociale per una produzione più sostenibile con l'obiettivo di una produzione più sostenibile a protezione di lavoratori, consumatori ed ecosistemi del nostro pianeta.
 Gentili Mosconi SPA is RWS certified Certified by ICEA ICEA-TX- 886 “Only the products which are covered by a valid Transaction certificate are RWS certified”	RWS – RESPONSIBLE WOOL STANDARD. L'acquisto di prodotti certificati RWS garantisce le migliori pratiche di benessere animale e una gestione responsabile del suolo nella catena di fornitura delle fibre di lana.		
 The mark of responsible forestry	FSC® – FOREST STEWARDSHIP COUNCIL Il Forest Stewardship Council® (FSC®) ha creato un sistema di certificazione e di gestione della catena di custodia che garantisce che i prodotti di origine forestale, tra cui la cellulosa (da cui derivano le viscose), provengano da foreste gestite in maniera responsabile. Gentili Mosconi è certificata per la commercializzazione di tessuti in viscosa e acetato FSC®.	 	SUPPLIER TO ZERO Supplier to Zero è un sistema di implementazione della gestione delle sostanze chimiche riservato alla filiera.



UPCYCLING E CIRCOLARITÀ DEI RIFIUTI

ESRS E5 ECONOMIA CIRCOLARE

Trasformiamo i materiali di scarto e di fine produzione in nuove risorse attraverso iniziative di recupero e riutilizzo creativo attivando partnership sul territorio.

Gentili Mosconi si impegna a rendere i propri prodotti sempre più allineati con i principi di circolarità e a tale fine ha fissato un piano di azione che si sviluppa su due ambiti:

1. Partnership con sartorie sociali mirate al riutilizzo di scarti di collezione, tessuti di fine produzione o di tessuti e accessori di seconda scelta, adottando una prospettiva di Upcycling, ovvero di riuso creativo. Questi progetti vengono proposti anche ai brand per il recupero di tessuti e accessori di seconda scelta, al fine di evitare che i materiali vadano destinati alla distruzione.
2. Collaborazioni con consorzi o aziende specializzate che si occupano del recupero dei rifiuti tessili con la garanzia di trasparenza e legalità.

Per il riutilizzo dei tessuti, nel 2024 è stata mantenuta l'iniziativa con Quid Cooperativa Sociale, alla quale Gentili Mosconi ha donato oltre 2.000 m di tessuti pregiati, che sono stati riutilizzati per la produzione di accessori realizzati coinvolgendo persone a rischio di emarginazione lavorativa, con vantaggi quindi sia in termini ambientali che di inclusione sociale.

L'Upcycling viene promosso anche all'interno del mondo dell'istruzione, infatti Gentili Mosconi ha sostenuto l'evento HANAMI presso l'Università Insubria di Como, donando tessuti per una sfilata durante il Festival

Ecolario, con l'obiettivo di connettere moda, Upcycling, alto artigianato locale e scuole del territorio. È stata portata avanti anche una partnership con l'Istituto Europeo di Design (IED), per la fornitura omaggio di tessuti e materiali per lo sviluppo di progetti di tesi del corso di Fashion Design.

L'impegno del Gruppo per promuovere il corretto recupero dei rifiuti tessili si concretizza nella continuazione della collaborazione con Green Line e nella nuova partnership avviata nel 2024 con il consorzio Retex Green, promosso da Sistema Moda Italia e dalla Fondazione del Tessile Italiano. Il Consorzio garantisce la raccolta e l'avvio al recupero degli scarti tessili, coinvolgendo attori qualificati della filiera e garantendo la tracciabilità.

Gli scarti in seta e lana vengono utilizzati per la rigenerazione di nuovi filati, mentre i materiali con composizione mista vengono reimpiegati nell'industria del feltro, per le imbottiture di pannelli fonoassorbenti e per il settore automotive.

Nel corso del 2024, Gentili Mosconi ha inviato al riciclo il 56% degli scarti tessili prodotti.

I rifiuti prodotti dalle aziende del Gruppo sono 268.297kg, per il 98% rifiuti non pericolosi. Il 75% dei rifiuti viene conferito a gestori che ne effettuano

il recupero, mentre la restante parte viene inviata a stazioni di deposito e poi smaltito in conformità alla normativa. Si riscontra un aumento anomalo della produzione di rifiuti per la società Gentili Mosconi derivante dallo smaltimento straordinario di quadri da stampa che giacevano in deposito.



INDICI RIFIUTI

GRI Standards: 306

		Gentili Mosconi		Emme		Comacina		Gruppo	
Tipologia	Unità di misura	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024
Rifiuti pericolosi	kg	70	70	4.711	4.702	/	0	4.781	4.772
rifiuti non pericolosi	kg	25.197	72.815	140.057	149.300	/	41.410	165.254	263.525
Totale	kg	25.267	72.885	144.768	154.002	/	41.410	170.035	268.297
Rifiuti totali sul totale dei metri di tessuto lavorato	kg/m	0,03	0,09	0,18	0,23	/	0,03	0,09	0,10
Rifiuti pericolosi totali sul totale dei metri di tessuto lavorato	kg/m	0,00	0,00	0,006	0,007	/	0,000	0,003	0,002
Rifiuti non pericolosi totali sul totale dei metri di tessuto lavorato	kg/m	0,025	0,086	0,174	0,222	/	0,035	0,092	0,097





6

CONTRIBUIRE AL BENESSERE DELLE PERSONE



LAVORARE IN GENTILI MOSCONI

Ci impegnamo ogni giorno a creare un ambiente lavorativo stimolante e inclusivo, dove ciascuno di noi possa crescere e sviluppare nuove competenze.

Il Gruppo Gentili Mosconi si impegna a promuovere il benessere delle persone in azienda, impegno che è parte della sua identità e che ha trovato ulteriore forza nella trasformazione in Società Benefit, che ha consolidato l'obiettivo di generare impatti positivi per le persone e la comunità.

Consapevole che il vero valore di un'azienda risiede nelle persone che la compongono, Gentili Mosconi investe nella loro valorizzazione professionale e nella promozione di condizioni di benessere, attraverso iniziative di Welfare Aziendale.

L'obiettivo è offrire uno spazio dove i collaboratori, attuali e futuri, possano crescere professionalmente, sviluppando nuove competenze e contribuendo al successo collettivo. Inoltre il Gruppo promuove l'inclusione e le pari opportunità come testimonia la recente certificazione ottenuta sulle Pari Opportunità di genere UNI PDR 125:2022.

A livello di Gruppo emergono trasformazioni significative tra il 2023 e il 2024, prevalentemente dovute all'acquisizione di Tintoria Comacina. L'acquisizione ha permesso alla Tintoria, che si trovava in difficoltà economica, di mantenere e implementare la forza lavoro esistente.

Il numero totale di dipendenti è cresciuto da 164 a 217 (+32%), un incremento che si riflette soprattutto nella

fascia di età over 50, indicando un consolidamento del personale esperto. Guardando all'inquadramento professionale, il maggior aumento si registra tra gli operai, che crescono da 67 a 98 (+46%).

Questo aumento è in linea con l'inserimento dei dipendenti di Tintoria Comacina, realtà produttiva che conta molti lavoratori e lavoratrici inquadrati come operai.

Si nota un incremento di contratti a tempo indeterminato, che oggi riguardano il 95% dei lavoratori, e un calo nella presenza di collaboratori esterni, da 2 a 0, in direzione di una maggiore stabilizzazione delle risorse interne.

Infine, l'aumento dei nuovi assunti (+3,4% del tasso di assunzione) e il contemporaneo calo del tasso di turnover (-0,7%) segnalano una positiva capacità del Gruppo di attrarre e trattenere talenti, contribuendo alla crescita e alla solidità aziendale.



FRANCESCO GENTILI
RACCONTA LE PERSONE
DI GENTILI MOSCONI





DIPENDENTI PER ETÀ AL 31.12 DEL GRUPPO

GRI Standards: 2-7, 405

Classi di età	Unità di misura	2023			2024		
		Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Under 30	n.	12	7	19	16	7	23
Da 30 a 39 anni	n.	8	12	20	12	15	27
Da 40 a 49	n.	12	34	46	17	39	56
50 e Over 50	n.	38	41	79	56	55	111
Totale	n.	70	94	164	101	116	217

DIPENDENTI PER INQUADRAMENTO PROFESSIONALE DEL GRUPPO

GRI Standards: 2-7, 405

Classi di età	Unità di misura	2023			2024		
		Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Dirigenti	n.	0	1	1	0	1	1
Quadri	n.	4	2	6	4	3	7
Impiegati	n.	25	65	90	32	79	111
Operai	n.	41	26	67	62	36	98
Totale	n.	70	94	164	98	119	217

OCCUPAZIONE E TURNOVER DEL GRUPPO

GRI Standards: 401

Flussi	Unità di misura	2023			2024		
		Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Numero di nuovi assunti	n.	18	15	33	26	25	51
Dipendenti usciti	n.	12	8	20	14	11	25
Numero totale dipendenti	n.	70	94	164	101	116	217
Tasso di assunzione nuovi dipendenti	%	25,7%	16,0%	20,1%	25,7%	21,6%	23,5%
Tasso di turnover dei dipendenti	%	17,1%	8,5%	12,2%	13,9%	9,5%	11,5%

DIPENDENTI PER TIPOLOGIA DI CONTRATTO E COLLABORATORI ESTERNI DEL GRUPPO

GRI Standards: 2-7, 405

Classi di età	Unità di misura	2023			2024		
		Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Indeterminato	n.	63	87	150	93	113	206
Determinato	n.	1	2	3	1	2	3
Apprendistato	n.	6	5	11	7	1	8
Atipici (somministrazione, progetto, stage)	n.	1	0	1	0	1	1
Totale	n.	71	94	165	101	117	218
Full-Time	n.	69	90	159	100	109	209
Part-Time	n.	1	4	5	1	7	8
Totale	n.	70	94	164	101	116	217
Collaboratori esterni	n.	1	1	2	0	0	0



SVILUPPO DELLE COMPETENZE

Coltiviamo le competenze professionali, favorendo un percorso condiviso di sviluppo e innovazione.

Investire nelle conoscenze dei propri dipendenti assicura che i collaboratori siano sempre aggiornati sulle innovazioni, competenze tecniche e cambiamenti del settore, contribuendo così a mantenere elevati standard di qualità e competitività, ma è anche un mezzo per rafforzare il senso di appartenenza e migliorare il benessere generale delle persone.

Nel 2024 Gentili Mosconi ha rafforzato il proprio impegno verso la formazione del personale, dotandosi di un piano strutturato e mettendo a disposizione

un budget dedicato. Attraverso programmi mirati, Gentili Mosconi può coltivare talenti interni, favorire lo sviluppo di nuovi professionisti e consolidare una cultura aziendale orientata alla crescita condivisa e al miglioramento continuo. Tra le iniziative recenti, si segnala il progetto Cohesion Team, che ha rappresentato un percorso strutturato volto a rafforzare la coesione e l'organizzazione aziendale attraverso gruppi di lavoro e di confronto.

Nel 2024 nel Gruppo sono state erogate 2.007 ore di

formazione ai dipendenti, una crescita del 61% rispetto al 2023, per una spesa complessiva di 56.794 euro. Nella società Gentili Mosconi si registra un aumento delle ore di formazione del 33% rispetto al 2023, grazie ad un incremento della formazione sull'area informatica, (+728%), alle lingue straniere (+96%), alla rendicontazione delle ore di on boarding per i nuovi assunti e alle ore di apprendistato.

ORE DI FORMAZIONE PER INQUADRAMENTO PROFESSIONALE DEL GRUPPO

GRI Standards: 404

	Unità di misura	2023			2024		
		Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Dirigenti	ore	0	35	35	0	24	24
Quadri	ore	58	24	82	30	32	62
Impiegati	ore	256	622	878	220	896	1.116
Operai	ore	176	73	249	561	244	805
Totale	ore	490	754	1.243	811	1.196	2.007

ORE DI FORMAZIONE PER AMBITO TEMATICO DEL GRUPPO

GRI Standards: 404

Ambito tematico	Unità di misura	2023	2024
Informatica	ore	52	431
Tecnica / Operativa	ore	172	64
Manageriale	ore	190	0
Lingue straniere	ore	75	147
Sicurezza	ore	479	556
Qualità / Ambiente / Sostenibilità	ore	276	278
Altro	ore	0	532
Totale	ore	1.244	2.007
Costi complessivi di formazione	€	29.651,20 €	56.794,48 €



DIVERSITÀ, INCLUSIONE E PARI OPPORTUNITÀ

Crediamo nell'inclusione e nella parità di genere: il nostro impegno concreto, certificato dalla UNI PdR 125:2022, ci spinge a costruire ogni giorno un ambiente equo e rispettoso per tutti.

Nel 2024, Gentili Mosconi ha compiuto un importante passo avanti nel suo impegno verso l'inclusione e l'equità, ottenendo la certificazione UNI PdR 125:2022 per la Parità di Genere.

Questo riconoscimento rappresenta un traguardo significativo, frutto di un approccio strutturato che integra linee guida precise e indicatori chiave di prestazione (KPI) volti a promuovere un ambiente di lavoro equo e rispettoso. La Direzione ha implementato una politica dedicata e istituito un Comitato Guida per la Parità di Genere, con il compito di monitorare e sostenere azioni concrete per colmare i divari di genere, affrontare eventuali criticità e incoraggiare segnalazioni di miglioramento. Gentili Mosconi garantisce un ascolto attivo e una gestione trasparente delle segnalazioni,

offrendo diversi canali per favorire il dialogo e il confronto. Le iniziative non si limitano a tutelare i diritti delle lavoratrici e dei lavoratori, ma mirano anche a creare opportunità di crescita e a rafforzare il ruolo femminile in azienda.

Tra le prime attività svolte, vi è la formazione a tutti i dipendenti di Gentili Mosconi sulla Parità di Genere e sugli stereotipi di genere e la somministrazione di due questionari aziendali: il primo sulla percezione delle Pari Opportunità di genere in azienda e il secondo sul Galateo Aziendale.

La certificazione non è considerata un punto di arrivo, ma un punto di partenza per costruire una cultura aziendale inclusiva, dove ogni persona possa sentirsi valorizzata.

Tra i KPIs che Gentili Mosconi monitora a livello di Gruppo c'è il rapporto retributivo per genere, fondamentale per arrivare a garantire la piena equità tra uomini e donne sul posto di lavoro. I dati sul rapporto retributivo tra uomini e donne evidenziano ancora alcune disparità nel 2024 in alcune categorie di inquadramento, che l'azienda intende appianare. Per i dirigenti, il rapporto non è calcolabile, poiché la posizione è ricoperta esclusivamente da una donna. Per i quadri, si registra un peggioramento rispetto al 2023, passando da un rapporto paritario di 1,01 a un rapporto 0,90 per la retribuzione annua lorda (RAL). Questo indica una retribuzione media delle donne inferiore rispetto ai colleghi uomini nello stesso inquadramento.

Tra gli impiegati, si osserva invece un leggero miglioramento: il rapporto passa da 0,76 a 0,80 per la RAL, segnando un avanzamento verso l'obiettivo di maggiore equità. Per gli operai, il rapporto diminuisce rispetto all'anno precedente, passando da 1,14 a 0,94 per la RAL, mostrando una riduzione dello scarto favorevole alle donne osservato nel 2023.

L'adozione dei congedi parentali è fondamentale per promuovere una cultura aziendale che supporti il bilanciamento tra vita privata e professionale. Dal monitoraggio dei congedi parentali si riscontra che nel 2024 sono stati concessi 3 congedi, tutti richiesti da uomini, rispetto ai 2 del 2023 equamente distribuiti tra uomini e donne. Il tasso di rientro al lavoro dopo il congedo parentale si conferma al 100%.

Rapporto di retribuzione uomo/donna medio del Gruppo diviso per inquadramenti	Unità di misura	2023 Rapporto Uomo/Donna	2023 Rapporto Uomo/Donna
Dirigenti - RAL media mensile	€	/	/
Dirigenti - RGA media mensile	€	/	/
Quadri - RAL media mensile	€	1,01	0,90
Quadri - RGA media mensile	€	1,01	0,83
Impiegati - RAL media mensile	€	0,76	0,80
Impiegati - RGA media mensile	€	0,77	0,80
Operai - RAL media mensile	€	1,14	0,94
Operai - RGA media mensile	€	1,15	0,91



CONGEDI PARENTALI E TASSI DI RIENTRO PER GENERE DEL GRUPPO

GRI Standards: 401

	Unità di misura	2023			2024		
		Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Congedi parentali concessi	n.	1	1	2	3	0	3
Congedi terminati nel periodo	n.	1	1	2	3	0	3
Lavoratori tornati in servizio al termine del congedo parentale	n.	1	1	2	3	0	3
Tasso di rientro	%	100%	100%	100%	100%	0%	100%

Il tema dell’inclusione e delle pari opportunità è un tema che Gentili Mosconi sostiene anche a favore anche degli stakeholder esterni quali la comunità e le sartorie sociali con le quali collabora, come Quid impresa sociale.

IL CORAGGIO È UN'IMPRESA

La collaborazione tra Quid e Gentili Mosconi si basa, non solo sul binomio bellezza e moda sostenibile, ma anche sulla condivisione di alcuni valori aziendali, tra cui il coraggio.

Con i foulard e pochette Courage!, nati dal recupero di seta di eccedenza, Gentili Mosconi è stato sponsor de “Il Coraggio è un’impresa”, primo Gala d’Autunno di Quid, dove 130 ospiti hanno dialogato su questo tema con speaker d’eccellenza.

I fondi raccolti grazie all’evento hanno permesso di sostenere i programmi di inclusione sociale e lavorativa di Quid che nella seconda parte dell’anno hanno coinvolto 20 persone vulnerabili. Inoltre Gentili Mosconi ha partecipato al progetto M’ama della campagna ‘Supernova’ sostenendo un percorso di reinserimento e formazione per un totale di

210 ore di formazione inclusiva nel laboratorio sartoriale di Quid e 20 ore di accompagnamento welfare, a favore di K., una giovane mamma eritrea rifugiata, rientrata dalla maternità nel 2024, e sopravvissuta a un difficile passato di abusi.

“

K. È davvero una mamma che si impegna con grande dedizione, e questo è evidente sia nel lavoro, a cui tiene moltissimo, sia nella puntualità di gestione quotidiana di permessi e processi burocratico-amministrativi.

Nonostante le persistenti difficoltà linguistiche, si dimostra proattiva nel chiedere supporto quando necessario e non si sottrae alle proprie responsabilità.

È lodevole il modo in cui gestisce una situazione familiare tutt’altro che semplice: conciliare il ruolo di madre con quello di lavoratrice in un nuovo paese è una sfida complessa.

Lea Patrignani, HR Junior Quid



WELFARE AZIENDALE

SALUTE E BENESSERE DEI DIPENDENTI

Nel 2024 abbiamo promosso il benessere dei dipendenti con nuove iniziative sulla prevenzione oncologica e sulle dipendenze.

A partire dal 2022, il Gruppo Gentili Mosconi ha deciso di aderire al programma “Luoghi di lavoro che Promuovono Salute – Rete WHP Lombardia”, promosso dall’Organizzazione Mondiale della Sanità e riconosciuto a livello nazionale.

Questo programma rappresenta una strategia innovativa per promuovere la salute e il benessere dei dipendenti all’interno dell’ambiente lavorativo con interventi mirati in diverse aree chiave: alimentazione, attività fisica, riduzione del consumo di tabacco, prevenzione delle dipendenze (gioco d’azzardo, alcol e droghe) e adozione di altre pratiche salutari.

Nel 2024 sono state portate avanti le attività avviate nel biennio precedente volte a promuovere la salute e il benessere dei dipendenti:

- Supporto psicologico: è a disposizione gratuitamente, su richiesta dei dipendenti, il servizio di consulenza psicologica offerto da un professionista.
- Benessere organizzativo: l’azienda ha introdotto nel 2023 il progetto Cohesion Team per identificare i processi che presentano criticità, imparare a lavorare in squadra e migliorare la comunicazione.
- Attività fisica: per incoraggiare uno stile di vita attivo, sono state stipulate convenzioni con 5

palestre locali. Inoltre, è stato esteso l’orario della pausa pranzo per permettere ai dipendenti di usufruire di tali strutture con maggiore flessibilità.

- Alimentazione: l’azienda mantiene la sua iniziativa di offrire ogni settimana frutta fresca nelle aree ristoro ai propri dipendenti.

A queste iniziative si aggiungono quelle che sono state introdotte nel 2024:

- Salute: Screening della pelle ai fini della prevenzione oncologica offerto gratuitamente a tutti i dipendenti del Gruppo. Sono stati visitati 71 dipendenti del Gruppo nel 2024.
- Fumo, alcool, droghe e gioco d’azzardo: nel 2024 è stato tenuto un corso sulle dipendenze da alcool, fumo, droghe e dipendenza dal gioco ai preposti. Il corso è stato organizzato da un ente del territorio attivo nella lotta alle dipendenze.

COHESION TEAM

Attraverso 15 incontri con nuclei di lavoro e 28 partecipanti, sono state introdotte nuove modalità di gestione mirate a migliorare comunicazione, condivisione e programmazione, nonché a favorire un cambiamento nella percezione dei ruoli e nelle dinamiche operative.

Il focus delle attività 2024 ha riguardato la definizione di strategie per la gestione delle riunioni, la gestione degli errori, la comunicazione interna rapida ed efficace ed affrontare il cambiamento.

Le attività hanno stimolato la riflessione sui processi interni, evidenziando sia elementi di trasformazione, come il consolidamento del concetto di squadra e l’adozione di incontri settimanali, sia aree ancora da migliorare, come la gestione centralizzata e la difficoltà di dialogo con la direzione.

Il progetto ha gettato le basi per un cambiamento positivo, promuovendo una maggiore consapevolezza delle potenzialità del team e delle dinamiche aziendali, con l’obiettivo di costruire un futuro più coeso e sostenibile. Il lavoro svolto è stato inoltre condensato in un vademecum che raccoglie spunti teorici guida, esempi tratti dal quotidiano dell’azienda, strategie e strumenti di pronto utilizzo.



ALTRI SERVIZI DI WELFARE

Nel 2024, abbiamo continuato a promuovere il benessere dei nostri dipendenti, implementando iniziative volte a migliorare la loro qualità di vita attraverso servizi pensati per ridurre i costi, ottimizzare il tempo e garantire supporto personale

Il welfare aziendale per Gentili Mosconi è un elemento chiave per promuovere il benessere dei dipendenti, migliorare la qualità della vita lavorativa e rafforzare la competitività dell'impresa. L'azienda, oltre alle azioni di welfare indirizzate alla salute, integra altre azioni a favore dei propri dipendenti:

- Assistenza fiscale in sede: servizio Assocaaf a prezzi convenzionati per semplificare la gestione di pratiche fiscali come dichiarazioni dei redditi

Mod. 730, ISEE e l'Assegno Unico, supportando i dipendenti nel disbrigo delle attività burocratiche.

- Formazione sulle lingue: convenzione con una scuola di inglese per offrire ai dipendenti e ai loro familiari corsi di lingua inglese a prezzi agevolati.
- Benefit monetari: Distribuzione di Shopping pass. I buoni pasto erogati ai dipendenti di Comacina ed Emme sono coperti in parte da una quota

obbligatoria prevista dal CCNL, a cui l'azienda aggiunge volontariamente una quota ad integrazione prevista dal welfare aziendale.

- Mobilità sostenibile: Ricarica gratuita delle auto elettriche presso le colonnine aziendali, estesa anche a clienti e fornitori in visita presso le sedi di Gentili Mosconi e di Emme.

SICUREZZA SUL LAVORO

Per Gentili Mosconi, la sicurezza è una priorità assoluta, particolarmente rilevante con l'acquisizione di Tintoria Comacina, che amplia il perimetro delle attività produttive del Gruppo. Per garantire un costante aggiornamento del personale, vengono organizzati

regolarmente corsi di formazione specifici sulla sicurezza (556 ore nel 2024), per ciascun ruolo aziendale. Nel 2024, il Gruppo ha registrato un numero di infortuni molto contenuto, mostrando tuttavia un aumento da 2 a 6 rispetto all'anno precedente, con un incremento

dei giorni di lavoro persi (+64%). Questo aumento è probabilmente legato all'espansione dell'area produttiva e sottolinea la necessità di continuare a presidiare sulle misure di prevenzione e protezione.

NUMERO DI INFORTUNI PER GENERE DEL GRUPPO

GRI Standards: 403

	Unità di misura	2023			2024		
		Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Totale infortuni nell'anno	n.	1	1	2	4	2	6
Giorni di lavoro persi	n.	32	60	92	54	97	151
Infortuni / totale dipendenti	%	1,43%	1,06%	1,22%	3,96%	1,72%	2,76%
Infortuni sul lavoro	n.	0	0	0	4	1	5
Infortuni in itinere	n.	0	1	1	0	1	1



7

TESSERE LEGAMI CON LA COMUNITÀ





Abbiamo rinnovato il nostro impegno per la collettività con iniziative concrete e con la creazione della Fondazione Gentili Mosconi ETS, per generare sempre più impatti sulla cultura tessile, l'inclusione sociale e il benessere della comunità.

Da molto tempo il Gruppo Gentili Mosconi si impegna sul fronte della responsabilità sociale d'impresa, cercando di generare un impatto positivo nelle comunità in cui vivono e lavorano dipendenti, famiglie e fornitori.

Questo impegno si è tradotto, nel corso del 2024, in un sostegno significativo a numerose associazioni ed Enti del Terzo Settore, con donazioni di beni e materiali per un valore di circa 64.000 euro (+540% rispetto al 2023) e contributi finanziari pari a 87.000 euro (+10% rispetto al 2023).

Attraverso queste azioni, il Gruppo ha sostenuto progetti

di inclusione sociale e realtà impegnate nella prevenzione e nella tutela della salute, rafforzando il proprio ruolo di promotore del bene comune.

Nel 2024, questa visione si è ulteriormente consolidata con la nascita della Fondazione Gentili Mosconi ETS, creata appositamente per ampliare l'impatto positivo del Gruppo sia a livello locale che internazionale.

La Fondazione, come Ente del Terzo Settore, si dedica alla tutela, valorizzazione e promozione del patrimonio di competenze tessili, artistiche e creative del Made in Italy, da sempre una fonte d'ispirazione per il mondo del

design e della moda.

Al centro della sua missione si colloca il sostegno alla creatività in tutte le sue forme, dall'arte al fashion design, con un'attenzione particolare ai giovani talenti, riaffermando così l'impegno del Gruppo verso un futuro sostenibile e il benessere collettivo.

CONTRIBUTI ALLA COMUNITÀ PER TIPOLOGIA DI IMPEGNO

GRI Standards: 413

	Unità di misura	2023	2024
Contributi monetari	€/1000	78	87
Valori di beni e servizi donati	€/1000	10	64

DONAZIONI E COLLABORAZIONI AI PROGETTI DI INCLUSIONE SOCIALE

Gentili Mosconi continua a portare avanti numerose iniziative di inclusione sociale e solidarietà. Attraverso donazioni e collaborazioni, supporta progetti che promuovono l'inserimento lavorativo, il miglioramento delle condizioni di vita e il sostegno psicologico di persone in situazioni di difficoltà. Ecco alcuni esempi delle recenti azioni:

PARTECIPAZIONE ALL'EVENTO "SPAZIO DELLA SOLIDARIETÀ"

Organizzato a Milano dalla Fondazione Exodus di don Antonio Mazzi in occasione del 40° anniversario. Gentili Mosconi ha donato i pupazzi della collezione Never Ending, realizzati in collaborazione con QUID. Il ricavato della vendita sostiene direttamente i progetti della Fondazione Exodus.

DONAZIONE PER IL PROGETTO "ANIMA E CUORE"

Con un contributo in denaro, l'azienda ha sostenuto l'avviamento del ristorante "Da Noi" a Como. Questo progetto offre opportunità di inserimento lavorativo e inclusione sociale per ragazzi con disabilità.

SOSTEGNO A "COULTURE MIGRANTE"

Una donazione in denaro è stata destinata a questa sartoria sociale per un piano di sviluppo triennale. L'obiettivo è valorizzare persone e territorio, fornendo formazione professionale e opportunità d'inserimento per uomini e donne stranieri.

CONTRIBUTO A "HORSE THERAPY MUGELLO"

Con una donazione in denaro, Gentili Mosconi ha sostenuto un progetto che utilizza l'ippoterapia per la riabilitazione di persone con disabilità o in situazioni psicologicamente complesse.

SUPPORTO ALL'OSPEDALE SANT'ANNA

Grazie alla donazione di un'apparecchiatura per elettroencefalografia, è stato attivato nel 2022 un ambulatorio per lo studio dell'epilessia pediatrica. Nel 2024, il servizio si è ulteriormente strutturato grazie al supporto di due tecnici e due neuropsichiatri infantili, garantendo accesso a 894 pazienti.

RIUTILIZZO CREATIVO DEI TESSUTI CON LA COOPERATIVA SOCIALE QUID

Nel 2024, Gentili Mosconi ha donato oltre 2.000 metri di tessuti pregiati, che sono stati utilizzati per la produzione di accessori, realizzati coinvolgendo persone a rischio di emarginazione lavorativa, creando un impatto positivo sia sul piano ambientale che su quello sociale.

CAMPAGNA 'SUPERNOVA' QUID

Gentili Mosconi ha sostenuto un percorso di reinserimento e formazione per una madre rifugiata, contribuendo con 210 ore di formazione inclusiva nel laboratorio sartoriale di Quid e 20 ore di accompagnamento welfare. L'iniziativa ha offerto una concreta opportunità di inclusione e crescita professionale.

GALA "IL CORAGGIO È UN'IMPRESA"



Con i foulard e le pochette "Courage!", realizzati dalla sartoria Quid recuperando seta di eccedenza, Gentili Mosconi è stato sponsor del primo Gala d'Autunno di Quid. L'evento, ospitato a Villa Brasavola de Massa di Verona, ha raccolto fondi per sostenere programmi dedicati all'inclusione sociale e lavorativa, che nella seconda metà dell'anno hanno coinvolto 20 persone vulnerabili.

PROMOZIONE DELLA CULTURA TESSILE COMASCA

Il Gruppo Gentili Mosconi si fa ambasciatore della cultura tessile comasca, valorizzando il patrimonio locale attraverso iniziative che uniscono arte, formazione e sostenibilità.

Con una forte attenzione alla creatività e alla collaborazione, l'azienda sostiene progetti che ispirano e arricchiscono il territorio. Ecco alcune delle attività recenti:

PARTNERSHIP CON IED (ISTITUTO EUROPEO DI DESIGN)

Gentili Mosconi ha fornito gratuitamente tessuti e materiali per supportare lo sviluppo dei progetti di tesi del corso di Fashion Design.

CONTRIBUTO ACCADEMICO AL MASTER DI ALTA MODA PRESSO LO IED

La Direttrice Creativa di Gentili Mosconi ha partecipato come docente al Master, offrendo la sua competenza per formare giovani talenti.

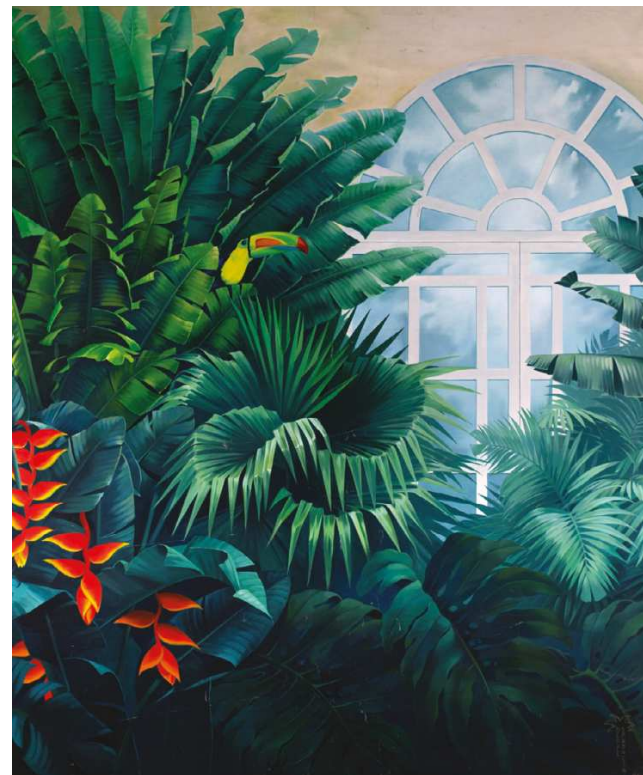
PARTECIPAZIONE ALLA SFILATA DI HANAMI

Durante il Festival ambientale Ecolario, Gentili Mosconi ha contribuito alla sfilata della collezione "Hanami 2024" organizzata presso l'Università dell'Insubria di Como, attraverso donazioni di tessuti.

Il progetto Hanami nasce nel 2022 come una riflessione sulle connessioni che intercorrono tra moda sostenibile, upcycling e alto artigianato locale.

ORGANIZZAZIONE DELLA MOSTRA "LIBERTY JUNGLE" A VILLA BERNASCONI

Dedicata all'artista e designer Beppe Spadacini, in collaborazione con il Comune di Cernobbio. Le opere esposte appartengono alla collezione privata di Francesco Gentili e al grande archivio aziendale, arricchito nel 2022 con oltre 2000 disegni dell'artista. L'evento ha incluso incontri con l'artista, visite guidate, eventi collaterali e laboratori didattici, promuovendo le eccellenze artistiche e culturali del territorio comasco.



COLLABORAZIONE CON LE SCUOLE LOCALI

Gentili Mosconi ha attivato 8 percorsi di stage e alternanza scuola-lavoro con istituti superiori del territorio, oltre che con Cometa e Accademia Costume & Moda, per favorire la formazione e l'ingresso dei giovani nel mondo del lavoro.



LIBERTY JUNGLE

OMAGGIO A BEPPE SPADACINI

a cura di Francesco Gentili e Claudia Taibez

INAUGURAZIONE

GIOVEDÌ 20 GIUGNO 2024 dalle 18 alle 21

Villa Bernasconi Largo Campanini 2, Cernobbio

RSVP roberta.pagani@gentilimosconi.it

La mostra sarà visitabile fino al 23 settembre

www.villabernasconi.eu

si ringrazia Amici di Como

sponsor





8

AVANZAMENTO OBIETTIVI STRATEGICI ESG PIANO TRIENNALE 2024-2026





Gentili mosconi, prosegue nella realizzazione delle iniziative previste per il conseguimento degli obiettivi ESG stabiliti nel piano triennale. Di seguito, si presentano i progressi raggiunti per ciascuna azione e la pianificazione di nuovi obiettivi.

	Temi materiali	Obiettivi	Periodo di riferimento	Stato avanzamento 2024	Nuovo obiettivo	SDG ONU
Ambientale	Materie prime certificate	Incrementare la formazione interna sulle certificazioni di prodotto	2024-2026	In corso	Strutturare la formazione dei dipendenti sulle certificazioni di prodotto, attraverso un'analisi dei bisogni e formazioni periodiche.	4 QUALITÀ DELL'EDUCAZIONE
		Condividere con la filiera una politica sulle materie prime certificate	2024	Raggiunto		17 PARTNERSHIP PER GLI OBIETTIVI
		Mantenimento delle certificazioni di prodotto ed eventuale implementazione nuove certificazioni	2024-2026	Raggiunto	Mantenere le certificazioni esistenti.	
		Implementare l'utilizzo di materie prime certificate a livello di filato o di tessuto del 5% rispetto all'anno precedente, in funzione alle richieste del mercato	2024-2026	Raggiunto	Incrementare l'utilizzo di materie prime certificate del 5% rispetto al 2024.	12 ENERGIA E RISORSE RESPONSABILI
		Engagement del fornitore di tessuto e del cliente sulle materie prime certificate	2024-2026	Raggiunto	Sostenere un dialogo con gli stakeholder anche attraverso questionari e sondaggi per intercettare rischi e opportunità legati all'utilizzo di materie prime sostenibili.	
	Gestione delle sostanze chimiche	Incrementare il sistema di gestione chimica dei fornitori di lavorazioni con uso di acqua e chimica, in modo che tutti i fornitori che siano in grado di fornire KPI sull'inventario chimico, tracciabilità dei lotti di produzione, analisi delle acque di scarico. La percentuale minima di copertura della produzione è dell'80% dei metri lavorati	2024-2026	Raggiunto	85% dei volumi lavorati sulla filiera da fornitori verificati tramite audit e raccolta KPIs.	12 ENERGIA E RISORSE RESPONSABILI
		Incrementare la conformità chimica al programma ZDHC, in modo da garantire la copertura verificata delle materie prime acquistate dal 12,2% del 2023 al 30% per il 2024	2024-2026	Raggiunto	55% dei volumi delle materie prime acquistate da fornitori verificati tramite audit.	
	Consumi energetici ed emissioni in atmosfera	Calcolare lo Scope 3 parziale sulle tre sedi aziendali di Casnate e di Fino Mornasco	2024-2026	Raggiunto	Stabilire un piano di azione al fine di ridurre l'impronta carbonica e aggiornare la politica di Sostenibilità del Gruppo.	13 AZIONE CLIMATICA
		Coinvolgere la filiera sul calcolo delle emissioni CO2 (per Scope 1 e 2): per il 2024 coinvolgere i fornitori che rappresentano il 30% dei metri lavorati	2024	Raggiunto		
	Progettazione ecocompatibile dei prodotti	Implementare l'uso di materie prime certificate, avvalendosi di una filiera che utilizza prodotti chimici conformi ai requisiti del programma ZDHC, in modo da migliorare la qualità dei prodotti finiti o semilavorati, rendendoli più durevoli e sostenibili	2024-2026	In corso	Corsi di formazione sull'ecodesign.	12 ENERGIA E RISORSE RESPONSABILI
	Gestione delle acque e monitoraggio degli scarichi	EMME ha definito degli obiettivi di riduzione di impiego della risorsa idrica per il periodo 2021-2025 rispetto al 2020. Il target assoluto al 2025 è definito in riduzione del 25%. Il target annuale è fissato in riduzione del 5%.	2024-2025	Raggiunto	Mantenimento degli obiettivi raggiunti da Emme e monitoraggio delle analisi delle acque di scarico della filiera che rappresenta il 60% dei volumi	6 ACQUA pulita e servizi igienico-sanitari
		Monitoraggio, due volte l'anno, delle acque di scarico secondo le linee guida ZDHC per i fornitori che rappresentano il 60% dei volumi prodotti sulla filiera	2024-2026	Parzialmente raggiunto		
	Gestione dei rifiuti e Circolarità	Monitoraggio degli scarti di tessuto, carta e plastica al fine di ridurre gli scarti avviati alla distruzione	2024-2026	Raggiunto	Continuare il monitoraggio dei rifiuti tessili, incentivando il riciclo degli scarti tessili fino al 60% sul totale degli scarti.	12 ENERGIA E RISORSE RESPONSABILI
		Individuazione nuove soluzioni di riciclo per lo scarto tessile	2024	Raggiunto		
		Collaborare con sartorie sociali per il recupero dei tessuti tramite Upcycling	2024-2026	Raggiunto	Incentivare la collaborazione con le sartorie sociali o altre associazioni del territorio, che promuovono la circolarità.	10 RIDUZIONE DELLE disuguaglianze
Sociale	Crescita professionale e formazione	Stabilire un piano di formazione aziendale con budget allocato	2024	In corso	Ottimizzare il piano di formazione di Gentili Mosconi, tramite una raccolta più puntuale dei bisogni formativi dei dipendenti.	4 QUALITÀ DELL'EDUCAZIONE



	Temi materiali	Obiettivi	Periodo di riferimento	Stato avanzamento 2024	Nuovo obiettivo	SDG ONU
Sociale	Benessere, Welfare Aziendale e Work-Life Balance	Migliorare la logistica, rendendo il posto di lavoro più organizzato e confortevole	2024	Raggiunto	Valutazione di spazi di ristoro e svago per i dipendenti	
		Valutare un piano di Welfare aziendale strutturato	2024	In corso	Effettuare un'analisi iniziale dello stato di fatto e definire un piano strategico di welfare.	
		Valutare l'inserimento di una politica di smart working per alcune figure	2024	Raggiunto	Dalla valutazione fatta, la direzione non intende introdurre una politica di smart working, ritenendola scarsamente applicabile alla tipologia di lavoro. Però per esigenze straordinarie del dipendente, la Direzione può valutare specifiche richieste.	
		Promuovere la salute e il benessere dei dipendenti attraverso il programma WHP	2024-2026	Raggiunto	Mantenimento delle buone pratiche già attive nel programma WHP	
					Organizzazione di 1 workshop sui temi legati al benessere e alla salute.	
					1 screening in ambito di prevenzione sanitaria.	
		Sviluppare il progetto di benessere organizzativo intrapreso nel 2023	2024	Raggiunto	Condivisione interna degli obiettivi raggiunti con il progetto "Cohesion Team" e monitoraggio della concreta applicazione delle strategie individuate.	
	Diversità & Inclusione, Pari Opportunità	Valutare le linee guida dell'UNI-PDR 125:2022 per la partecipazione al bando sulle parità di genere	2024	Raggiunto		
		Ottenere la certificazione UNI-PDR 125:2022	2025	Raggiunto	Mantenimento della certificazione sulla parità di genere e organizzazione di workshop sul tema della parità di genere.	
		Attivare collaborazioni con enti del territorio attraverso il volontariato d'impresa	2024	Non raggiunto	Nel questionario di valutazione delle pratiche esistenti sul welfare verrà introdotta una domanda specifica per valutare l'interesse dei dipendenti verso il volontariato d'impresa.	
	Supporto alla comunità locale e Partnership per la cultura tessile	Collaborare con enti del territorio per la promozione della cultura tessile	2024-2026	Raggiunto	Proseguire le collaborazioni.	
		Istituzione di una fondazione per la promozione della cultura tessile sul territorio	2024	Raggiunto	Valorizzare il "Made in Italy", i giovani talenti e l'interazione tra arte e tessile, anche attraverso la Fondazione "Gentili Mosconi ETS".	
					Promuovere tramite la Fondazione un ciclo di 4 incontri con il format "Call for partnerships... focus on", per stimolare il dialogo tra settori diversi e creare nuove opportunità di collaborazione.	
		Sostenere associazioni con scopi sociali a favore della comunità	2024	Raggiunto		



	Temi materiali	Obiettivi	Periodo di riferimento	Stato avanzamento 2024	Nuovo obiettivo	SDG ONU
Governance	Performance economica	Verticalizzazione dell'azienda attraverso acquisizioni di nuovi partner produttivi	2024-2026	Raggiunto	Proseguire il processo di verticalizzazione e di integrazione di filiera.	
		Investimenti per l'acquisizione di nuovi macchinari di produzione e/o soluzioni innovative di prodotto o di processo	2024-2026	Raggiunto	Valutazione di eventuali altri investimenti innovativi	
	Qualità e innovazione	Valutazione di progetti di innovazione attraverso l'applicazione dell'intelligenza artificiale	2024-2025	Raggiunto	Proseguire nello sviluppo del progetto di applicazione dell'intelligenza artificiale per il controllo qualità dei tessuti.	
					Valutare nuovi progetti tramite la newco "Fili di innovazione".	
	Gestione responsabile della filiera	Valutare l'impatto socio-ambientale della catena di fornitura	2024-2026	Parzialmente raggiunto	Valutazione sociale da implementare entro il 2026.	
		Realizzare audit sui principali attori della filiera sugli aspetti sociali e ambientali	2024-2026	Raggiunto	Proseguire con la realizzazione degli audit.	
	Tracciabilità e digitalizzazione delle informazioni	Introdurre l'utilizzo di una piattaforma per implementare la raccolta dati della tracciabilità della filiera al fine di rendere disponibili le informazioni alla clientela e poter creare un digital product passport del prodotto finito	2024-2026	Raggiunto	Implementare la piattaforma in uso estendendola ad altri fornitori.	
	Relazioni con gli stakeholder	Attivare tavoli di lavoro con categorie di stakeholder sulle tematiche di sostenibilità	2024-2026	Raggiunto	Proseguire con le attività di ascolto degli stakeholder, anche attraverso le attività svolte dalla Fondazione Gentili Mosconi ETS.	
		Fornire supporto di tipo formativo ai fornitori su tematiche di sostenibilità	2024-2026	Raggiunto		
		Gestire le comunicazioni con il mercato e con gli investitori	2024-2026	Raggiunto		
		Migliorare la comunicazione interna tramite strumenti (newsletter, sito web)	2024-2026	Raggiunto	Migliorare il sistema di comunicazione interno.	
	Etica ed integrità del Business	Aggiornare il codice etico aziendale	2024	Non raggiunto	Pubblicazione nel 2025.	
		Creare un codice di condotta per i fornitori	2024	Non raggiunto	Pubblicazione nel 2025.	
	Protezione dei dati e Cybersecurity	Implementare gli strumenti di sicurezza informatica a protezione dei dati e degli archivi aziendali	2024	Raggiunto	Mantenere e aggiornare gli strumenti di sicurezza informatica	
	Organizzazione e Trasparenza	Migliorare l'organizzazione dei processi	2024-2026	In corso	Migliorare l'organizzazione dei processi	



9

INDICE INDICATORI GRI E INFORMATIVE ESRS





GRI Standard	Informativa GRI	Titolo dell'Informativa	Interoperabilità indicatori ESRS	Pagina/contenuto
ASPETTI ORGANIZZATIVI E DI GOVERNANCE				
GRI 2: General Disclosures 2021	2-1	Dettagli organizzativi	Requisiti della direttiva 2013/34/EU	Struttura del Gruppo e Organizzazione aziendale
	2-2	Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	ESRS 1; ESRS 2 BP-1	Nota metodologica
	2-3	Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	ESRS 1	Nota metodologica
	2-4	Revisione delle informazioni	ESRS 2 BP-2	Non sono state effettuate revisioni delle informazioni pubblicate negli anni precedenti
	2-5	Assurance esterna		
	2-6	Attività, catena del valore e altri rapporti di business	ESRS 2 SBM-1	Le nostre creazioni e Catena del valore
	2-7	Dipendenti	ESRS 2 SBM-1, ESRS S1 S1-6	Lavorare in Gentili Mosconi
	2-8	Lavoratori non dipendenti	ESRS S1 S1-7	Lavorare in Gentili Mosconi
	2-9	Struttura e composizione della governance	ESRS 2 GOV-1; ESRS G1	Organizzazione aziendale
	2-10	Nomina e selezione del massimo organo di governo	Questo tema non è trattato negli ESRS	All'interno dello Statuto sono definite le modalità di nomina del CdA
	2-11	Presidente del massimo organo di governo	Questo tema non è trattato negli ESRS	Organizzazione aziendale
	2-12	Ruolo del massimo organo di governo nel controllo della gestione degli impatti	ESRS 2 GOV-1; GOV-2; SBM-2; ESRS G1	Organizzazione aziendale, Nota metodologica
	2-13	Delega di responsabilità per la gestione di impatti	ESRS 2 GOV-1; GOV-2; ESRS G1 G1-3	Non sono previste deleghe formalizzate
	2-14	Ruolo del massimo organo di governo nella rendicontazione di sostenibilità	ESRS 2 GOV-1 ; IRO-1	Nota metodologica
	2-15	Conflitti d'interesse	Questo tema non è trattato negli ESRS	Etica di impresa
	2-16	Comunicazione delle criticità	ESRS 2 GOV-2; ESRS G1 G1-1; G1-3	Nel periodo di riferimento non vi sono state criticità. Qualora si presentassero, verrebbero tempestivamente segnalate dal Presidente del CdA nel corso delle riunioni
	2-17	Conoscenze collettive del massimo organo di governo	ESRS 2 GOV-1	È stata proposta un'attività di formazione sulla Sostenibilità per il CdA.
	2-18	Valutazione della performance del massimo organo di governo	Questo tema non è trattato negli ESRS	Informazione non disponibile



GRI Standard	Informativa GRI	Titolo dell'Informativa	Interoperabilità indicatori ESRs	Pagina/contenuto
GRI 2: General Disclosures 2021	2-19	Norme riguardanti le remunerazioni	ESRS 2 GOV-3; ESRs E1	Non vi sono norme formalizzate, i compensi fissi sono definiti in funzione delle deleghe. Non sono previsti compensi variabili
	2-20	Procedura di determinazione della retribuzione	ESRS 2 GOV-3	Le procedure di definizione delle norme riguardanti la retribuzione sono quelle dei contratti collettivi
	2-21	Rapporto di retribuzione totale annuale	ESRS S1 S1-16	Il rapporto fra la retribuzione totale annuale della persona che riceve la massima retribuzione e la retribuzione totale annuale media di tutti i dipendenti è 4.
	2-22	Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	ESRS 2 SBM-1	Lettera per gli Stakeholder, Politica di Sostenibilità
	2-23	Impegno in termini di policy	ESRS 2 GOV-4; MDR-P; ESRs S1 S1-1; ESRs S2 S2-1; ESRs S3 S3-1; ESRs S4 S4-1; ESRs G1 G1-1	Politica di Sostenibilità, Etica d'impresa
	2-24	Integrazione degli impegni in termini di policy	ESRS 2 GOV-2; MDR-P; ESRs S1 S1-4; ESRs S2 S2-4; ESRs S3 S3-4; ESRs S4 S4-4; ESRs G1 G1-1	Politica di Sostenibilità, Avanzamento obiettivi strategici ESG
	2-25	Processi volti a rimediare impatti negativi	ESRS S1 S1-1; S1-3; ESRs S2 S2-1; S2-3; S2-4; ESRs S3 S3-1; S3-3; S3-4; ESRs S4 S4-1; S4-3; S4-4	Analisi di Materialità. Per gestire procedure di reclamo e rimediare a impatti negativi sono state approvate le procedure per la segnalazione di illeciti secondo la normativa Whistleblowing ed è creato lo strumento di segnalazione tramite sito aziendale
	2-26	Meccanismi per richiedere chiarimenti e sollevare preoccupazioni	ESRS S1 S1-3; ESRs S2 S2-3; ESRs S3 S3-3; ESRs S4 S4-3; ESRs G1 G1-1; G1-3	Dialogo con gli Stakeholder, Etica d'impresa
	2-27	Conformità a leggi e regolamenti	ESRS 2 SMB-3; ESRs E2 E2-4; ESRs S1 S1-17; ESRs G1 G1-4	Nessuna non conformità
	2-28	Appartenenza ad associazioni	ESRS 1 MDR-M	Dialogo con gli Stakeholder
	2-29	Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	ESRS 2 SMB-2; ESRs S1 S1-1; S1-2; ESRs S2 S2-1; S2-2; ESRs S3 S3-1; S3-2; ESRs S4 S4-1; S4-2	Dialogo con gli Stakeholder
	2-30	Contratti collettivi	ESRS S1 S1-8	100% dipendenti inquadrati in contratti collettivi
GRI 3: Material Topics 2021	3-1	Processo di determinazione dei temi materiali	ESRS 2 BP-1; IRO-1	Analisi di Materialità, Temi materiali e valutazione impatti del Gruppo
	3-2	Elenco di temi materiali	ESRS 2 SBM-3 ; BP-2	Temi materiali e valutazione impatti del Gruppo
	3-3	Gestione dei temi materiali	ESRS 2 SBM-1; SBM-3; MDR-P; MDR-A; MDR-M; MDR-T; BP-2; ESRs S1 S1-2; S1-4; S1-5; ESRs S2 S2-2; S2-4; S2-5; ESRs S3 S3-2; S3-4; S3-5; ESRs S4 S4-2, S4-4; S4-5	Analisi di Materialità, Temi materiali e valutazione impatti del Gruppo
Informativa autonoma	Non GRI	Elenco obiettivi di Sostenibilità raggiunti nel 2024	ESRS MDR-T	Avanzamento obiettivi strategici ESG
	Non GRI	Definizione di nuovi obiettivi Sostenibilità per il 2025	ESRS MDR-T	Avanzamento obiettivi strategici ESG



GRI Standard	Informativa GRI	Titolo dell'Informativa	Interoperabilità indicatori ESRS	Pagina/contenuto
SOSTENIBILITA' ECONOMICA				
GRI 201: Performance economiche (2016)	GRI 3-3	Modalità di gestione	ESRS 2 SBM-1	Temi materiali e valutazione impatti del Gruppo e Distribuzione del valore aggiunto
	201-1	Valore economico direttamente generato e distribuito	ESRS 2 SBM-1	Distribuzione del valore aggiunto
GRI 203: Impatti economici indiretti (2016)	GRI 3-3	Modalità di gestione	ESRS S3 S3-4	I Temi materiali e valutazione impatti del Gruppo e Innovazione e sviluppo
	203-1	Investimenti infrastrutturali e servizi finanziati	ESRS S3 S3-4	Innovazione e sviluppo
GRI 204: Pratiche di approvvigionamento (2016)	GRI 3-3	Modalità di gestione	ESRS G1 G1-2	Temi materiali e valutazione impatti del Gruppo e Selezione dei fornitori e tracciabilità
	204-1	Proporzione di spesa verso fornitori locali	ESRS 1 MDR-M (Metrica Entity Specific)	Selezione dei fornitori e tracciabilità
Informativa autonoma	GRI 3-3	Modalità di gestione	ESRS 2 SBM-1	Temi materiali e valutazione impatti del Gruppo e Andamento economico
	Non GRI	Indicatori economico-finanziari di base	ESRS 2 SBM-1	Andamento economico
SOSTENIBILITA' AMBIENTALE				
GRI 301: Materiali (2016)	GRI 3-3	Modalità di gestione	ESRS E5 E5-1; E5-2; E5-3	Temi materiali e valutazione impatti del Gruppo e Materie prime certificate
	301-1	Materiali utilizzati suddivisi per peso e volume	ESRS E5 E5-4	Materie prime certificate
	301-2	Materiali utilizzati che provengono da riciclo	ESRS E5 E5-4	Materie prime certificate
	301-3	Prodotti recuperati o rigenerati e relativi materiali di imballaggio	ESRS 1 MDR-M (Metrica Entity Specific)	Materie prime certificate
GRI 302: Energia (2016)	GRI 3-3	Modalità di gestione	ESRS E1 E1-2; E1-3; E1-4	Temi materiali e valutazione impatti del Gruppo e Consumi energetici e decarbonizzazione
	302-1	Energia consumata all'interno dell'organizzazione	ESRS E1 E1-5	Consumi energetici e decarbonizzazione
	302-3	Intensità energetica dell'organizzazione	ESRS 1 MDR-M (Metrica Entity Specific)	Consumi energetici e decarbonizzazione
GRI 303: Acqua (2018)	GRI 3-3	Modalità di gestione	ESRS E2 E2-1; E2-2; E2-3; ESRS E3 E3-1 ; E3-2 ; E3-3	Temi materiali e valutazione impatti del Gruppo e Gestione delle acque
	303-1	Interazione con l'acqua come risorsa condivisa	ESRS 2 SBM-3; MDR-T; ESRS E3; E3-2; E3-3	Gestione delle acque



GRI Standard	Informativa GRI	Titolo dell'Informativa	Interoperabilità indicatori ESRS	Pagina/contenuto
GRI 303: Acqua (2018)	303-2	Gestione degli impatti correlati allo scarico di acqua	ESRS E2 E2-3	Gestione delle acque
	303-3	Prelievo idrico	ESRS E3 E3-4	Gestione delle acque
	303-4	Scarico di acqua	ESRS E3 E3-4E63:E65	Gestione delle acque
	303-5	Consumo di acqua	ESRS E3 E3-4	Gestione delle acque
GRI 305: Emissioni (2016)	GRI 3-3	Modalità di gestione	ESRS E1 E1-2; E1-3; E1-4; E1-7; ESRS E2 E2-1; E2-2; E2-3	Temi materiali e valutazione impatti del Gruppo e Consumi energetici e decarbonizzazione
	305-1	Emissioni dirette di gas ad effetto serra (Scope 1)	ESRS E1 E1-4; E1-6	Consumi energetici e decarbonizzazione
	305-2	Emissioni di gas ad effetto serra per la produzione di energia (Scope 2)	ESRS E1 E1-4; E1-6	Consumi energetici e decarbonizzazione
	305-4	Intensità delle emissioni di GHG	ESRS E1 E1-6	Consumi energetici e decarbonizzazione
GRI 306: Rifiuti (2020)	GRI 3-3	Modalità di gestione	ESRS E5 E5-1; E5-2; E5-3	Temi materiali e valutazione impatti del Gruppo e Upcycling e circolarità dei rifiuti
	306-1	Produzione di rifiuti e impatti significativi connessi ai rifiuti	ESRS 2 SBM-3; ESRS E5 E5-4	Upcycling e circolarità dei rifiuti
	306-2	Gestione degli impatti significativi connessi ai rifiuti	ESRS E5 E5-2; E5-5	Upcycling e circolarità dei rifiuti
	306-3	Rifiuti prodotti	ESRS E5 E5-5	Upcycling e circolarità dei rifiuti
	306-4	Rifiuti non destinati allo smaltimento	ESRS E5 E5-5	Upcycling e circolarità dei rifiuti
	306-5	Rifiuti destinati allo smaltimento	ESRS E5 E5-5	Upcycling e circolarità dei rifiuti
GRI 307: Etica e compliance (2016)	GRI 3-3	Modalità di gestione	ESRS E2 E2-4	Temi materiali e valutazione impatti del Gruppo, Etica d'impresa
	307-1	Non conformità con leggi e normative in materia ambientale	ESRS E2 E2-4	Nessuna non conformità
GRI 308: Valutazione ambientale dei fornitori (2016)	GRI 3-3	Modalità di gestione	ESRS G1 G1-2	Temi materiali e valutazione impatti del Gruppo, Selezione dei fornitori e tracciabilità e Gestione delle Sostanze chimiche
	308-1	Nuovi fornitori che sono stati valutati secondo criteri ambientali	ESRS G1 G1-2	Selezione dei fornitori e tracciabilità e Gestione delle Sostanze chimiche
	308-2	Impatti ambientali negativi nella catena di fornitura e azioni intraprese	ESRS 2 SBM-3	Selezione dei fornitori e tracciabilità e Gestione delle Sostanze chimiche



GRI Standard	Informativa GRI	Titolo dell'Informativa	Interoperabilità indicatori ESRS	Pagina/contenuto
SOSTENIBILITA' SOCIALE				
GRI 401: Occupazione (2016)	GRI 3-3	Modalità di gestione	ESRS S1 S1-1; S1-2 ; S1-4; S1-5; S1-17; ESRS S2 S2-1; S2-2; S2-4; S2-5	Temi materiali e valutazione impatti del Gruppo, Lavorare in Gentili Mosconi, Welfare aziendale, Diversità Inclusione e Pari Opportunità
	401-1	Tasso di assunzione e turnover del personale	ESRS S1 S1-6	Lavorare in Gentili Mosconi
	401-2	Benefit forniti ai dipendenti a tempo pieno che non sono forniti ai dipendenti temporanei o part-time	ESRS S1 S1-11	Welfare aziendale
	401-3	Congedo parentale	ESRS S1 S1-15	Diversità Inclusione e Pari Opportunità
GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro (2018)	GRI 3-3	Modalità di gestione	ESRS S1 S1-1; S1-2; S1-4; S1-5; S1-17; ESRS S2 S2-1; S2-2; S2-4; S2-5	Temi materiali e valutazione impatti del Gruppo, Sicurezza sul lavoro, Sviluppo delle competenze, Sicurezza sul lavoro
	403-1	Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	ESRS S1 S1-1	Sicurezza sul lavoro
	403-5	Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro	ESRS 1 MDR-M (METRICA ENTITY SPECIFIC)	Sviluppo delle competenze
	403-6	Promozione della salute dei lavoratori	ESRS 1 MDR-M (METRICA ENTITY SPECIFIC)	Salute e Benessere dei dipendenti
	403-9	Infortuni sul lavoro	ESRS S1 S1-4; S1-14	Sicurezza sul lavoro
GRI 404: Formazione ed educazione (2016)	GRI 3-3	Modalità di gestione	ESRS S1 S1-1; S1-2; S1-4; S1-5; S1-17; ESRS S2; S2-1; S2-2; S2-4; S2-5	Temi materiali e valutazione impatti del Gruppo, Sviluppo delle competenze
	404-1	Ore di formazione medie annue per dipendente	ESRS S1 S1-13	Sviluppo delle competenze
	404-2	Programmi di aggiornamento delle competenze dei dipendenti e programmi di assistenza alla transizione	ESRS S1 S1-1	Sviluppo delle competenze
GRI 405: Diversità e pari opportunità (2016)	GRI 3-3	Modalità di gestione	ESRS S1 S1-1; S1-2 ; S1-4; S1-5; S1-17; ESRS S2 S2-1; S2-2; S2-4; S2-5	Temi materiali e valutazione impatti del Gruppo, Organizzazione aziendale, Lavorare in Gentili Mosconi e Diversità Inclusione e Pari Opportunità
	405-1	Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti	ESRS 2 GOV-1; ESRS S1 S1-6; S1-9; S1-12	Organizzazione aziendale, Lavorare in Gentili Mosconi
	405-2	Rapporto dello stipendio base e retribuzione delle donne rispetto agli uomini	ESRS S1 S1-16	Diversità Inclusione e Pari Opportunità
GRI 406: Non discriminazione (2016)	GRI 3-3	Modalità di gestione	ESRS S1 S1-1; S1-2; S1-4; S1-5; ESRS S2 S2-1; S2-2; S2-4; S2-5; ESRS S4; S4-1; S4-2; S4-4; S4-5	Temi materiali e valutazione impatti del Gruppo, Diversità Inclusione e Pari Opportunità, Etica d'impresa
	406-1	Episodi di discriminazione e misure correttive adottate	ESRS S1 S1-17	Nessun episodio riscontrato
GRI 413: Comunità locali (2016)	GRI 3-3	Modalità di gestione	ESRS S3 S3-1; S3-2; S3-4; S3-5	Temi materiali e valutazione impatti del Gruppo, Tessere legami con la comunità



GRI Standard	Informativa GRI	Titolo dell'Informativa	Interoperabilità indicatori ESRS	Pagina/contenuto
GRI 413: Comunità locali (2016)	413-1	Aree di operatività con implementazione di programmi di coinvolgimento della comunità locale, valutazione di impatto e sviluppo	ESRS S3 S3-1; S3-2; S3-4; S3-5	Tessere legami con la comunità
GRI 414: Valutazione sociale dei fornitori (2016)	GRI 3-3	Modalità di gestione	ESRS G1 G1-2	Temi materiali e valutazione impatti del Gruppo e Selezione dei fornitori e tracciabilità
	414-1	Nuovi fornitori valutati sulla base di criteri sociali	ESRS G1 G1-2	Selezione dei fornitori e tracciabilità
GRI 418: Privacy dei clienti (2016)	GRI 3-3	Modalità di gestione	ESRS S4 S4-1; S4-2; S4-4; S4-5	Temi materiali e valutazione impatti del Gruppo, Etica d'impresa
	418-1	Denunce comprovate riguardanti le violazioni della privacy dei clienti e perdita di dati dei clienti	ESRS S4 S4-3; S4-4	Nessuna denuncia
GRI 419: Compliance socioeconomica (2016)	GRI 3-3	Modalità di gestione	ESRS S1 S1-17 ; ESRS G1 G1-4	Temi materiali e valutazione impatti del Gruppo, Etica d'impresa
	419-1	Non conformità con leggi e normative in materia sociale ed economica	ESRS S1 S1-17; ESRS G1 G1-4	Nessuna non conformità
Informativa autonoma	GRI 3-3	Modalità di gestione	ESRS 1 MDR-M (METRICA ENTITY SPECIFIC)	Temi materiali e valutazione impatti del Gruppo, Dialogo con gli Stakeholder e Sviluppo delle competenze
	Non GRI	Attività di Employee Engagement	ESRS 1 MDR-M (METRICA ENTITY SPECIFIC)	Dialogo con gli Stakeholder



10

NOTA METODOLOGICA





Il 5° Bilancio di Sostenibilità del Gruppo, che viene redatto annualmente, ha l'obiettivo di informare gli stakeholder dell'Azienda sul profilo di Sostenibilità ambientale, sociale, economico e di governance attraverso informazioni qualitative e quantitative.

APPROCCIO DI RENDICONTAZIONE

Gentili Mosconi S.p.A. ha redatto il Bilancio di Sostenibilità in conformità agli Standard GRI (Global Reporting Initiative). Sono stati rispettati tutti i principi enunciati nello standard GRI1.

Inoltre, Gentili Mosconi ha iniziato a recepire i criteri di rendicontazione previsti della Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) attraverso l'utilizzo degli European Sustainability Reporting Standards (ESRS), anche se Gentili Mosconi non è ancora tenuta quest'obbligo normativo. L'azienda ha condotto la valutazione dei suoi Impatti, Rischi e Opportunità rilevanti che ha portato alla elaborazione delle Matrici di Doppia Materialità. La descrizione del processo e i risultati sono presentati nell'apposita appendice.

PERIMETRO DI RENDICONTAZIONE

Il perimetro di rendicontazione dei dati e delle informazioni contenute nel Bilancio si riferisce al Gruppo. Il perimetro del bilancio comprende esclusivamente le società del Gruppo in cui Gentili Mosconi detiene una partecipazione di maggioranza. Sono incluse Gentili Mosconi Spa, Emme Srl e Tintoria Comacina Srl. Gentili Mosconi N.Y. Inc., invece, non rientra nel bilancio in quanto realtà commerciale con operatività al di fuori dei confini nazionali considerati. Le informazioni economiche rimangono coerenti con la Relazione di Gestione 2024.

PERIODO DI RENDICONTAZIONE

Il periodo di rendicontazione va dal 1.1.2024 al 31.12.2024. Le informazioni relative al periodo di riferimento sono poste a raffronto con quelle dell'anno precedente, quando disponibili, al fine di mostrare informazioni sull'andamento delle prestazioni nel tempo. Non sono emerse modifiche ai dati presentati nell'edizione precedente.

PRINCIPALI CRITERI DI CALCOLO

Per il calcolo del Valore Aggiunto il riferimento adottato è quello indicato dal GBS (Gruppo Bilancio Sociale). Per il calcolo della Carbon Footprint di Organizzazione, il Gruppo ha adottato la metodologia prevista dalla ISO 14064 e dal GHG Protocol. In questo Bilancio si rendicontano le categorie Scope 1,2 e 3 come da classificazione del GHG Protocol e come da indicatori GRI. Il Gruppo Gentili Mosconi ha aggregato le proprie emissioni e rimozioni di GHG (gas a effetto serra) a livello di organizzazione secondo l'approccio del controllo.

L'organizzazione contabilizza tutte le emissioni e/o gli assorbimenti di GHG dagli impianti sul territorio italiano su cui ha il controllo finanziario od operativo. Il perimetro del calcolo è rappresentato dalle emissioni generate dalle tre società del Gruppo: Gentili Mosconi Spa., Tintoria Comacina Srl. e Emme Srl.

All'interno del documento si è fatto riferimento agli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs) delle Nazioni Unite come Framework internazionale di sostenibilità in relazione alle azioni svolte e agli impegni presi da parte del Gruppo.

APPROVAZIONE DA PARTE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Il Report di Sostenibilità è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione nel mese di maggio 2025.

PUNTO DI CONTATTO PER INFORMAZIONI SUL BILANCIO

Per informazioni relativamente al presente Bilancio è possibile contattare Raffaella Leoni raffaella.leoni@gentilimosconi.it, Sustainability Manager.

Supporto tecnico-metodologico per le varie attività funzionali al Report e per le attività di Stakeholder Engagement:
Focus Lab srl Benefit B Corp Certified.



11

APPENDICI





ANALISI IMPATTI, RISCHI E OPPORTUNITÀ IN OTTICA CSRD

Gentili Mosconi ha sperimentato un nuovo processo di analisi di materialità, il processo di valutazione che ci permette di individuare quali siano gli ambiti di Sostenibilità più rilevanti per l'azienda, basato sul principio della doppia materialità, in linea con i nuovi standard di rendicontazione di sostenibilità europei ESRS-European Sustainability Reporting Standards introdotti con la CSRD-Corporate Sustainability Reporting Directive. L'azienda ritiene che applicare anticipatamente rispetto agli obblighi normativi gli strumenti di valutazione e reporting previsti dalla CSRD rappresenti una scelta strategica, in quanto le consente di precorrere i tempi e fornire ai propri stakeholder informazioni ESG trasparenti e coerenti con i più evoluti standard di Reporting. Questo nuovo approccio

fonda le basi nella valutazione degli impatti, dei rischi e delle opportunità (IRO) collegati alle proprie attività e a quelle della catena del valore al fine di determinare la rilevanza delle questioni di Sostenibilità. Il processo inizialmente ha previsto la mappatura degli IRO, partendo da un'analisi del contesto aziendale, della catena del valore e degli stakeholder, integrando anche l'analisi degli impatti ESG svolta lo scorso anno in conformità ai GRI Standard. Sono stati considerati gli impatti positivi e negativi causati dal Gruppo e dalla sua catena del valore verso l'esterno (persone, comunità, ambiente) e i rischi e le opportunità per il Gruppo provenienti dal contesto esterno (cambiamenti climatici, nuove norme, cambiamenti della società). Per ogni impatto è stato

assegnato un punteggio relativo alla probabilità di accadimento, su una scala da 1 (poco probabile) a 3 (evento effettivo), nonché un punteggio di gravità, che varia da 1 (impatto lieve) a 3 (impatto molto rilevante). Quest'ultimo punteggio considera i concetti di entità dell'impatto, scala o estensione degli effetti dell'impatto e irrimediabilità dell'impatto stesso. Un procedimento analogo è stato applicato anche per la valutazione dei rischi e delle opportunità, ai quali è stata applicata la stessa scala di valutazione in termini di probabilità e gravità. Le questioni previste dagli standard ESRS sono ritenute rilevanti solo se almeno uno degli IRO supera la soglia di materialità fissata internamente dall'azienda (6 punti per la materialità di impatto e 3 punti per quella finanziaria).

MATERIALITÀ DI IMPATTO

Temi ESRS	Obiettivi	Impatti principali	Tipologia	Effettivo / Potenziale
ESRS E1 Cambiamenti climatici	Adattamento ai cambiamenti climatici	N.A.		
	Mitigazione dei cambiamenti climatici	Emissione di gas climalteranti derivanti dall'utilizzo di combustibili fossili (Scope 1-2-3)	Negativo	Effettivo
	Energia	Consumi di energia da fonti non rinnovabili	Negativo	Effettivo
ESRS E2 Inquinamento	Inquinamento dell'aria	Emissioni inquinanti in atmosfera	Negativo	Effettivo
	Inquinamento dell'acqua	Contaminazione del suolo e delle acque sotterranee attraverso gli scarichi idrici	Negativo	Potenziale
	Inquinamento del suolo	Questo sottotema è ricompreso nell'impatto precedente		
	Inquinamento di organismi viventi e risorse alimentari	Questo sottotema è ricompreso nell'impatto precedente		
	Sostanze preoccupanti	Danni a ambiente e salute legati all'utilizzo di sostanze preoccupanti	Negativo	Potenziale
	Sostanze estremamente preoccupanti	Danni a ambiente e salute legati all'utilizzo di sostanze estremamente preoccupanti	Negativo	Potenziale
	Microplastiche	Contaminazione ambientale da microplastiche contenute nei prodotti	Negativo	Potenziale
ESRS E3 Acque e risorse marine	Acque	Consumi di acqua per i processi produttivi	Negativo	Effettivo
	Risorse marine	N.A.		



Temi ESRS	Obiettivi	Impatti principali	Tipologia	Effettivo / Potenziale
ESRS E4 Biodiversità ed ecosistemi	Fattori di impatto diretto sulla perdita di biodiversità	Impatto sulle specie viventi causato dal degrado locale delle risorse idriche e del loro consumo	Negativo	Effettivo
	Impatti sullo stato delle specie	Compreso in "Impatto sulle specie viventi causato dal degrado locale delle risorse idriche e del loro consumo"		
	Impatti sull'estensione e sulla condizione degli ecosistemi	Degradato di habitat naturali causato da deforestazione e coltivazioni intensive per le materie prime	Negativo	Effettivo
		Degradato di habitat naturali causato da errato smaltimento dei prodotti a fine vita	Negativo	Effettivo
	Impatti e dipendenze in termini di servizi ecosistemici	Utilizzo di materie prime che necessitano consumo di suolo	Negativo	Effettivo
		Utilizzo di materie prime che provengono da organismi viventi	Negativo	Effettivo
ESRS E5 Economia circolare	Afflussi di risorse, compreso l'uso delle risorse	Uso di materie prime certificate con standard di minore impatto ambientale	Positivo	Effettivo
		Consumo di risorse naturali	Negativo	Effettivo
	Deflussi di risorse connessi a prodotti e servizi	Pratiche per favorire la durabilità dei prodotti	Positivo	Effettivo
	Rifiuti	Generazione di rifiuti tessili	Negativo	Effettivo
		Recupero degli scarti tessili e delle seconde scelte	Positivo	Effettivo
ESRS S1 Forza lavoro propria	Condizioni di lavoro	Soddisfazione del dipendente	Positivo	Potenziale
		Impatti sulla salute dei dipendenti legati a infortuni o a utilizzo di sostanze pericolose	Negativo	Potenziale
		Generazione di occupazione stabile	Positivo	Potenziale
		Condizioni di lavoro dignitose e remunerazione equa	Positivo	Effettivo
	Parità di trattamento e di opportunità per tutti	Sviluppo del capitale umano e valorizzazione delle competenze	Positivo	Effettivo
		Presenza di discriminazioni sul posto di lavoro	Negativo	Potenziale
		Garantire la parità di genere e i diritti fra uomini e donne	Positivo	Effettivo
	Altri diritti connessi al lavoro	N.A.		
ESRS S2 Lavoratori nella catena del valore	Condizioni di lavoro	Condizioni di lavoro non eque nella filiera	Negativo	Potenziale
	Parità di trattamento e di opportunità per tutti	Casi di violazione dei diritti umani lungo la catena del valore	Negativo	Potenziale
	Altri diritti connessi al lavoro	Questo sottotema è ricompreso nell'impatto precedente		
ESRS S3 Comunità interessate	Diritti economici, sociali e culturali delle comunità	Assunzione di persone sul territorio locale	Positivo	Effettivo
		Tramandare la cultura del tessile comasco nelle scuole e nel territorio	Positivo	Effettivo
		Promozione sociale sul territorio locale	Positivo	Effettivo
	Diritti civili e politici delle comunità	N.A.		
	Diritti dei popoli indigeni	Compromissione dei mezzi di sussistenza di popolazioni indigene nella catena di fornitura	Negativo	Potenziale
ESRS S4 Consumatori e utilizzatori finali	Impatti legati alle informazioni per i consumatori e/o per gli utilizzatori finali	Perdita dei dati dei clienti per problemi di sicurezza informatica	Negativo	Potenziale
	Sicurezza personale dei consumatori e/o degli utilizzatori finali	Fornitura di prodotti non sicuri per la salute degli utilizzatori	Positivo	Effettivo



Temi ESRS	Obiettivi	Impatti principali	Tipologia	Effettivo / Potenziale
ESRS S4 Consumatori e utilizzatori finali	Inclusione sociale dei consumatori e/o degli utilizzatori finali	N.A.		
ESRS G1 Condotta delle imprese	Cultura d'impresa	Anticipazione di esigenze e apertura al dialogo con gli stakeholder	Positivo	Effettivo
		Rapporti corretti e duraturi con gli stakeholder	Positivo	Effettivo
		Capacità di attuare politiche chiare e procedure di gestione condivise, individuando ruoli e responsabilità	Positivo	Potenziale
	Protezione degli informatori	Tutela degli informatori anonimi	Positivo	Effettivo
	Benessere degli animali	Impatti negativi legati allo sfruttamento di animali nella catena di fornitura	Negativo	Potenziale
	Impegno politico e attività di lobbying	N.A.		
	Gestione dei rapporti con i fornitori, comprese le prassi di pagamento	Pagamenti puntuali e adeguati dei fornitori	Positivo	Effettivo
	Corruzione attiva e passiva	Non conformità con leggi e regolamenti	Negativo	Potenziale
ESRS Entity specific - innovazione di prodotto		Ricerca e sviluppo di prodotti durevoli con materie prime riciclate e certificate	Positivo	Effettivo
		Creazione di Partnership per incrementare lo sviluppo e l'innovazione del settore e la promozione della cultura tessile comasca	Positivo	Effettivo

MATERIALITÀ FINANZIARIA

Temi ESRS	Obiettivi	Impatti principali	Tipologia
ESRS E1 Cambiamenti climatici	Adattamento ai cambiamenti climatici	Mancato adattamento ai rischi fisici del cambiamento climatico	Rischio
		Impatto del cambiamento climatico sulla filiera di approvvigionamento	Rischio
	Mitigazione dei cambiamenti climatici	Costi aggiuntivi per la transizione a modelli di produzione sostenibili	Rischio
		Costi aggiuntivi per la riduzione delle emissioni GHG sul ciclo di vita dei prodotti/transizione energetica	Rischio
	Energia	Aumento dell'indipendenza dai mercati energetici e riduzione dei costi di approvvigionamento	Opportunità
		Aumento e volatilità dei costi di acquisto dei prodotti energetici	Rischio
ESRS E2 Inquinamento	Inquinamento dell'aria	Multe e sanzioni ambientali legate alle emissioni di sostanze inquinanti nell'aria	Rischio
	Inquinamento dell'acqua	Multe e sanzioni ambientali legate alle emissioni di sostanze inquinanti nell'acqua	Rischio
	Inquinamento del suolo	Multe e sanzioni ambientali legate alle emissioni di sostanze inquinanti nel suolo	Rischio
	Inquinamento di organismi viventi e risorse alimentari	Multe e sanzioni ambientali legate all'inquinamento di organismi viventi e risorse alimentari	Rischio
	Sostanze preoccupanti	Incapacità di conformarsi alle normative sulle sostanze pericolose/preoccupanti	Rischio
	Sostanze estremamente preoccupanti	Questo sotto-tema è compreso nel rischio precedente	
	Microplastiche	Costi di adattamento per monitorare la riduzione di questo tipo di inquinamento	Rischio
ESRS E3 Acque e risorse marine	Acque	Rischi legati alla scarsità d'acqua e alla dipendenza dalle risorse idriche nei processi produttivi	Rischio
	Risorse marine	N/A	



Temi ESRS	Obiettivi	Impatti principali	Tipologia
ESRS E4 Biodiversità ed ecosistemi	Fattori di impatto diretto sulla perdita della biodiversità	Costi legati all'implementazione delle attività di mitigazione degli impatti sulla biodiversità a monte	Rischio
	Impatti sullo stato della specie	Questo sotto-tema è compreso nel rischio precedente	
	Impatti sull'estensione e sulla condizione degli ecosistemi	Questo sotto-tema è compreso nel rischio precedente	
	Impatti e dipendenze in termini di servizi ecosistemici	Questo sotto-tema è compreso nel rischio precedente	
ESRS E5 Economia circolare	Afflussi di risorse, compreso l'uso delle risorse	Costi legati alla ridotta disponibilità di materie prime	Rischio
		Difficoltà nell'acquisto e nell'integrazione di materiali circolari	Rischio
		Costi per adeguare il livello di tracciabilità della filiera	Rischio
	Deflusso di risorse connesse a prodotti e servizi	Implementazione di soluzioni di economia circolare	Opportunità
		Valorizzazione degli scarti tessili e riduzione dei costi legati allo smaltimento dei rifiuti	Opportunità
	Rifiuti	Multe e sanzioni ambientali legate alla violazione delle normative sui rifiuti	Rischio
ESRS S1 Forza lavoro propria	Condizioni di lavoro	Costi relativi alla sostituzione delle competenze manageriali chiave e delle competenze della forza lavoro	Rischio
		Elevato turnover del personale	Rischio
		Difficoltà nell'attrazione di nuovi talenti (basso employer branding)	Rischio
		Miglioramento della produttività della forza lavoro	Opportunità
		Fidelizzazione delle risorse umane e loro retention	Opportunità
		Infortuni sul lavoro e malattie professionali	Rischio
	Parità di trattamento e di opportunità per tutti	Rischi legati a pratiche di pagamento diseguali	Rischio
		Miglioramento della reputazione dell'azienda	Opportunità
		Casi di discriminazione e molestie sul luogo di lavoro	Rischio
	Altri diritti connessi al lavoro	N/A	
ESRS S2 Lavoratori nella catena del valore	Condizioni di lavoro	Condizioni di lavoro inadeguate nella catena del valore	Rischio
		Infortuni sul lavoro e malattie professionali dei lavoratori nella catena del valore	Rischio
	Parità di trattamento e di opportunità per tutti	Questo sotto-tema è compreso nel rischio successivo	
	Altri diritti connessi al lavoro	Violazione dei diritti umani nella catena del valore	Rischio
ESRS S3 Comunità interessate	Diritti economici, sociali e culturali delle comunità	Buone relazioni e coinvolgimento con le amministrazioni pubbliche e le comunità locali	Opportunità
		Fidelizzazione delle risorse umane coinvolte in iniziative per la comunità	Opportunità
		Accuse di social-washing ed errori nella comunicazione aziendale	Rischio



Temi ESRS	Obiettivi	Impatti principali	Tipologia
ESRS S3 Comunità interessate	Diritti civili e politici delle comunità	N/A	
	Diritti dei popoli indigeni	Danni reputazionali per compromissione dei mezzi di sussistenza di popolazioni indigene nella catena di fornitura	Rischio
ESRS S4 Consumatori e utilizzatori finali	Impatti legati alle informazioni per i consumatori e/o per gli utilizzatori finali	Comunicazioni fuorvianti legate al prodotto o all'organizzazione	Rischio
		Certificazioni ambientali come elemento distintivo	Opportunità
	Sicurezza personale dei consumatori e/o degli utilizzatori finali	Introduzione di normative stringenti sulla sicurezza del prodotto e relativi investimenti necessari	Rischio
		Rischio reputazionale legato a eventuali scandali sui prodotti tessili	Rischio
	Inclusione sociale dei consumatori e/o degli utilizzatori finali	N/A	
ESRS G1 Condotta delle imprese	Cultura d'impresa	Violazione di leggi e regolamenti	Rischio
		Costi legati all'implementazione di presidi per garantire l'etica e l'integrità del business	Rischio
		Multe e sanzioni fiscali	Rischio
		Rafforzamento del dialogo e della fiducia con gli stakeholder	Opportunità
		Miglioramento della reputazione dell'azienda	Opportunità
	Protezione degli informatori	Inadeguata protezione degli informatori (whistleblowers)	Rischio
	Benessere degli animali	Mancata tutela del benessere animale nell'approvvigionamento delle materie prime	Rischio
	Impegno politico e attività di lobbying	N.A.	
	Gestione dei rapporti con i fornitori, comprese le prassi di pagamento	Mancata tempestività dei pagamenti ai fornitori	Rischio
		Perdita di fornitori strategici	Rischio
	Corruzione attiva e passiva	Episodi di corruzione e concussione	Rischio
			Rischio
ESRS Entity specific - innovazione di prodotto		Costi di adattamento all'evoluzione della sicurezza informatica e alla compliance normativa	Rischio
		Violazione della proprietà intellettuale e della privacy	Rischio
		Sviluppo e condivisione di nuove innovazioni tecnologiche in partnership	Opportunità



MATRICE DI DOPPIA MATERIALITÀ

I risultati della valutazione sono stati riportati nella matrice di doppia materialità, che rappresenta, suddivisi in quattro quadranti, i temi ESRS più significativi per Gentili Mosconi, distinguendo se la loro rilevanza è data dalla prospettiva di impatto, quella finanziaria o dalla combinazione delle due.

Materialità di impatto	Temi materiali solo per materialità di impatto	Temi materiali per doppia materialità
	Mitigazione dei cambiamenti climatici	Energia
	Acque	Afflussi di risorse, compreso l'uso delle risorse
	Impatti sull'estensione e sulla condizione degli ecosistemi	Rifiuti
	Impatti e dipendenze in termini di servizi ecosistemici	Condizioni di lavoro - Forza lavoro propria
	Deflussi di risorse connessi a prodotti e servizi	Diritti economici, sociali e culturali delle comunità
	Parità di trattamento e di opportunità per tutti - Forza lavoro propria	Impatti legati alle informazioni per i consumatori e/o per gli utilizzatori finali
		Cultura d'impresa
		Gestione dei rapporti con i fornitori, comprese le prassi di pagamento
		Entity specific - Innovazione di prodotto
	Temi non materiali	Temi materiali solo per materialità finanziaria
	Inquinamento dell'aria	Adattamento ai cambiamenti climatici
	Inquinamento dell'acqua	
	Inquinamento del suolo	
	Inquinamento di organismi viventi e risorse alimentari	
	Sostanze preoccupanti	
	Sostanze estremamente preoccupanti	
	Microplastiche	
	Risorse marine	
	Fattori di impatto diretto sulla perdita di biodiversità	
	Impatti sullo stato della specie	
	Altri diritti connessi al lavoro - Forza lavoro propria	
	Condizioni di lavoro - Catena del valore	
	Parità di trattamento e di opportunità per tutti - Catena del valore	
	Altri diritti connessi al lavoro - Catena del valore	
	Diritti civili e politici delle comunità	
	Diritti dei popoli indigeni	
	Sicurezza personale dei consumatori e/o degli utilizzatori finali	
	Inclusione sociale dei consumatori e/o degli utilizzatori finali	
	Protezione degli informatori	
	Benessere degli animali	
	Impegno politico e attività di lobbying	
	Corruzione attiva e passiva	
Materialità Finanziaria		



INDICATORI DI PRESTAZIONE - INDICATORI ECONOMICI

Indicatori economico-finanziari di base	Unità di misura	2023	2024
Ricavi netti di vendita	€/1000	50.529	41.503
Margine operativo lordo (EBITDA)	€/1000	8.642	3.354
Margine operativo netto (EBIT)	€/1000	6.741	604
Oneri finanziari netti	€/1000	-220	-635
Risultato prima delle imposte	€/1000	6.962	1.240
Risultato netto	€/1000	5.214	794
Indebitamento finanziario netto	€/1000	-17.142	-12.932
Patrimonio netto	€/1000	-37.846	-36.196

PROSPETTO DI DETERMINAZIONE DEL VALORE AGGIUNTO GENERATO

GRI Standards: 2-6

Voci	Unità di misura	2023 (IFRS)	2024 (IFRS)
A. Valore della produzione	€/1000	51.398	43.079
Ricavi delle vendite e delle prestazioni di servizi	€/1000	50.529	41.503
Variazione delle rimanenze	€/1000	-131	257
Altri ricavi e proventi	€/1000	1.000	1.319
B. Costi	€/1000	-32.644	-28.304
Costi per materie prime, sussidiarie, di consumo e merci	€/1000	-16.756	-13.915
Costi per servizi	€/1000	-14.573	-12.890
Accantonamenti per rischi	€/1000	-81	-66
Rettifiche di valore di attività materiali e immateriali e crediti commerciali	€/1000	0	0
Altri costi operativi	€/1000	-1.234	-1.433
C. Proventi al netto delle spese bancarie	€/1000	192	666
Proventi finanziari	€/1000	299	777
Spese bancarie	€/1000	-107	-111
VALORE AGGIUNTO GLOBALE LORDO (A+B+C)	€/1000	18.946	15.441

RICAVI PER LINEA PRODOTTO

GRI Standards: 2-6

Linea	2023 Ricavi [€/1000]	2024 Ricavi [€/1000]
Tessuti	22.386	17.825
Accessori moda	24.981	19.246
Accessori casa	1.962	1.339
Lavorazioni di stampa e tintura	445	2.328
Altri ricavi	755	765
Totale	50.529	41.503

PROSPETTO DI DETERMINAZIONE DEL VALORE AGGIUNTO

GRI Standards: 201

Voci	Unità di misura	2023 (IFRS)	2024 (IFRS)
A. Remunerazione del personale	€/1000	9.991	11.229
Costo del personale	€/1000	9.991	11.229
B. Remunerazione della pubblica amministrazione	€/1000	1.744	550
Imposte sul reddito dell'esercizio, correnti, differite, anticipate	€/1000	1.727	520
Altre tasse e imposte (iva indetraibile)	€/1000	17	30
C. Remunerazione del capitale di credito	€/1000	79	141
Oneri per capitali a breve e medio-lungo termine	€/1000	79	141
D. Remunerazione del capitale di rischio	€/1000	2.280	0
Distribuzione dell'utile dell'anno	€/1000	2.280	0
E. Remunerazione dell'azienda	€/1000	4.774	3.404
Risultato dell'esercizio destinato a riserve	€/1000	2.955	720
Ammortamenti	€/1000	1.819	2.684
F. Remunerazione della collettività	€/1000	78	117
Quote associative	€/1000	19	29
Contributi a Università e Centri di Ricerca	€/1000	0	0
Donazioni e liberalità	€/1000	59	88
VALORE AGGIUNTO GLOBALE LORDO (A+B+C+D+E+F)	€/1000	18.946	15.441



FORNITORI E ACQUISTI

GRI Standards: 204, 308

Indicatori economico-finanziari di base	Unità di misura	2023	2024
Fornitori	n.	883	1.084
Fornitori nazionali	n.	807	1.013
Fornitori regionali	n.	652	818
Quota fornitori nazionali	%	91,4%	93,5%
Quota fornitori regionali	%	73,8%	75,5%
Valore dell'acquistato	€/1000	37.542	40.453
Valore dell'acquistato dei fornitori nazionali	€/1000	37.044	39.100
Valore dell'acquistato dei fornitori regionali	€/1000	34.082	35.961
Quota acquistato nazionale	%	98,7%	96,7%
Quota acquistato regionale	%	90,8%	88,9%

DISTRIBUZIONE GEOGRAFICA DELLA CLIENTELA

GRI Standard: 2-6

Area	2023		2024	
	numero clienti [n]	Ricavi [€/1000]	numero clienti [n]	Ricavi [€/1000]
Italia	883	1.084	297	16.197
CEE	807	1.013	63	13.826
Extra CEE	652	818	81	11.480
Totale	91,4%	93,5%	441	41.503

VALUTAZIONE FORNITORI CON CRITERI ESG

GRI Standards: 308, 414

Fornitori valutati	Tipologia di analisi del dato	2023				2024			
		Numero fornitori valutati	Rating alto	Rating medio	Rating basso	Numero fornitori valutati	Rating alto	Rating medio	Rating basso
Fornitori di materia prima	in base al numero di fornitori	15	2	11	2	15	1	5	9
	%in base alla quantità acquistata	80,6%	10,2%	61,7%	6,7%	81,4%	9,9%	38,9%	32,6%
Fornitori di processi esternalizzati	in base al numero di fornitori	8	5	3	0	6	6	0	0
	%in base alla quantità lavorata	83,9%	59,7%	24,2%	0,0%	82,30%	82,30%	0,0%	0,0%



INDICATORI DI PRESTAZIONE - INDICATORI AMBIENTALI

UNITÀ DI TESSUTO PRODOTTO/LAVORATO	Unità di misura	2023	2024
Tot tessuto lavorato da COMACINA	m		1.188.959,00
Tot tessuto lavorato da EMME	m	804.237,66	672.605,00
Tot tessuto venduto da Gentili Mosconi	m	990.881,00	845.908,00

CONSUMI DI ENERGIA PER FONTE								GRI Standards: 302	
		Gentili Mosconi		Emme		Comacina		Gruppo	
Fonti di energia	Unità di misura	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024
Gas Naturale	mc	14.235	17.984	813.557	785.834	/	606.780	827.792	1.410.598
Gasolio per flotta mezzi	l	19.549	14.437	2.642	2.935	/	5.976	22.191	23.348
Benzina per flotta mezzi	l	13.461	16.035	0	0	/	0	13.461	16.035
Energia Elettrica da rete totale (con e senza GO)	kWh	317.439	354.378	1.299.269	1.328.044	/	609.712	1.616.708	2.292.134
Energia Elettrica rinnovabile autoprodotta	kWh	90.232	90.223	0	0	/	0	90.232	90.223
Energia Elettrica acquistata con GO	kWh	0	139.270	0	604.657	/	0	0	743.927

CONSUMI DI ENERGIA PER FONTE								GRI Standards: 302	
		Gentili Mosconi		Emme		Comacina		Gruppo	
Fonti di energia	Unità di misura	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024
Gas Naturale	GJ	560	709	32.054	30.962	/	23.907	32.614	55.578
Gasolio per flotta mezzi	GJ	0,70	0,52	0,09	0,10	/	0,21	0,79	0,83
Benzina per flotta mezzi	GJ	0,40	0,48	0	0	/	0	0,40	0,48
Energia Elettrica da rete totale (con e senza GO)	GJ	1.143	1.276	4.677	4.781	/	2.195	5.820	8.252
Energia Elettrica rinnovabile autoprodotta	GJ	325	325	0	0	/	0	325	325
Energia Elettrica acquistata con GO	GJ	0	501	0	2.177	/	0	0	2.678
Totale	GJ	2.029	2.311	36.732	35.743	/	26.102	38.760	64.156
Intensità energetica	GJ/m	0,0020	0,0027	0,05	0,05	/	0,02	0,022	0,024



CONSUMI DI ENERGIA PER FONTE			GRI Standards: 301
Gentili Mosconi	Unità di misura	2023	2024
Tessuto acquistato	m	907.870,00	764.814,25
di cui certificate/da marchi green	m	186.564,00	279.073,83
Incidenza del tessuto certificato/da marchi sostenibili sul totale	%	21%	36%
Emme	Unità di misura	2023	2024
Prodotti chimici e coloranti per stampa	kg	138.208,50	138.227,00
Altri prodotti chimici (manutenzioni, depuratore)	kg	58.785,00	42.850,00
Tot prodotti chimici	kg	196.993,50	181.077,00
Indice prodotti chimici per metro di tessuto	kg/m	0,24	0,27
Comacina	Unità di misura	2023	2024
Prodotti chimici e coloranti per stampa	kg	/	150.639,00
Altri prodotti chimici (manutenzioni, depuratore)	kg	/	1.835,00
Tot prodotti chimici	kg	/	152.474,00
Indice prodotti chimici per metro di tessuto	kg/m	/	0,13

PACKAGING ACQUISTATO					GRI Standards: 301		
Packaging acquistato	Unità di misura	2023			2024		
		Totale [kg]	di cui Green [kg]	Quota Green [%]	Totale [kg]	di cui Green [kg]	Quota Green [%]
Carta e cartone	kg	4.601	4.601	100%	4.133	4.133	100%
Plastica	kg	1.670	1.123	67%	3.340	680	20%
Totale	kg	6.271	5.724	0,91	7.473	4.813	64%



RIFIUTI GENERATI

GRI Standards: 306

		Gentili Mosconi		Emme		Comacina		Gruppo	
Tipologia	Unità di misura	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024
Non Pericolosi									
Carta	kg	15.020	18.490	51.780	45.760	/	18.860	66.800	83.110
Plastica	kg	3.200	4.900	300	2.720	/	400	3.500	8.020
Fanghi prodotti dal trattamento degli effluenti	kg	0	0	67.420	75.160	/	0	67.420	75.160
Legno	kg	0	0	2.200	3.530	/	720	2.200	4.250
Ferro e acciaio + metalli misti	kg	0	40.620	1.660	4.960	/	1.580	1.660	47.160
Imballaggi misti	kg	0	0	15.380	16.390	/	15.900	15.380	32.290
Apparecchiature elettroniche fuori uso	kg	0	0	30	0	/	0	30	0
Toner stampanti	kg	170	225	0	120	/	0	170	345
Rifiuti da fibre tessili	kg	6.807	8.580	1.287	660	/	3.620	8.094	12.860
Rifiuti ingombranti	kg	0	0	0	0	/	330	0	330
Pericolosi									
Toner stampanti contenenti sostanze pericolose	kg	0	0	324	102	/	0	324	102
Adesivi e sigillanti di scarto, contenenti solventi organici o altre sostanze pericolose	kg	0	0	703	920	/	0	703	920
Imballaggi contenenti residui di sostanze pericolose o contaminati da tali sostanze	kg	0	0	2.544	3.680	/	0	2.544	3.680
Apparecchiature fuori uso contenenti sostanze pericolose	kg	0	0	180	0	/	0	180	0
Rifiuti inorganici contenenti sostanze pericolose	kg	40	0	960	0	/	0	1.000	0
Altre emulsioni	kg	0	70	0	0	/	0	0	70
Imballaggi contenenti residui di sostanze pericolose o contaminati da tali sostanze	kg	30	0	0	0	/	0	30	0
Totale	kg	25.267	72.885	144.768	154.002	/	41.410	170.035	268.297



INDICI RIFIUTI

GRI Standards: 306

		Gentili Mosconi		Emme		Comacina		Gruppo	
Tipologia	Unità di misura	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024
Rifiuti pericolosi	kg	70	70	4.711	4.702	/	0	4.781	4.772
rifiuti non pericolosi	kg	25.197	72.815	140.057	149.300	/	41.410	165.254	263.525
Totale	kg	25.267	72.885	144.768	154.002	/	41.410	170.035	268.297
Rifiuti totali sul totale dei metri di tessuto lavorato	kg/m	0,03	0,09	0,18	0,23	/	0,03	0,09	0,10
Rifiuti pericolosi totali sul totale dei metri di tessuto lavorato	kg/m	0,00	0,00	0,006	0,007	/	0,000	0,003	0,002
Rifiuti non pericolosi totali sul totale dei metri di tessuto lavorato	kg/m	0,025	0,086	0,174	0,222	/	0,035	0,092	0,097

MODALITÀ DI SMALTIMENTO RIFIUTI

GRI Standards: 306

	Unità di misura	2023			2024		
		Pericolosi	Non pericolosi	Totale	Pericolosi	Non pericolosi	Totale
Attività di recupero	kg	3.088	97.834	100.922	3.782	198.725	202.507
Deposito preliminare ad attività di smaltimento	kg	1.693	67.420	69.113	990	64800	65.790
Totale	kg	4.781	165.254	170.035	4.772	263.525	268.297

PRELIEVI IDRICI PER FONTE

GRI Standards: 303

		Gentili Mosconi		Emme		Comacina		Gruppo	
Fonte	Unità di misura	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024
Acque sotterranee	mc	0	0	69.568	63.694	/	0	69.568	63.694
Acque fornite da acquedotti pubblici	mc	1.094	1.507	219	417	/	84.379	1.313	86.303
Totale	mc	1.094	1.507	69.787	64.111	/	84.379	70.881	149.997
Indice di m3 per m di tessuto	mc/m	0,001104068	0,001781518	0,087	0,095	/	0,071	0,039	0,055



SCARICO D'ACQUA E CONSUMO IDRICO

GRI Standards: 303

		Gentili Mosconi		Emme		Comacina		Gruppo	
Destinazione	Unità di misura	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024
Scarico in fogna ente di depurazione	mc	0	0	60.832	55.062	/	81.541	60.832	136.603
Consumo idrico	mc	1.094	1.507	8.955	9.049	/	2.838	10.049	13.394

EMISSIONI CLIMALTERANTI IN ATMOSFERA

GRI Standards: 305

		Gentili Mosconi		Emme		Comacina		Gruppo	
Emissioni	Unità di misura	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024
Dirette (Scope 1)	tCO2eq/anno	110,06	175,96	1.591,81	1.666,61	/	1.301,65	1.701,87	3.144,22
Indirette (Scope 2) – market based	tCO2eq/anno	133,32	75,29	307,08	289,32	/	186,97	440,40	551,59
Indirette (Scope 2) – location based	tCO2eq/anno	/	77,41	/	313,89	/	144,10	/	535,40
Scope 3	tCO2eq/anno	215,79	176,10	/	155,10	/	232,29	215,79	563,49
Totali (Scope 1 e 2 e 3) – market based	tCO2eq/anno	459,17	427,36	1.898,89	2.111,03	/	1.720,91	2.358,06	4.259,30
Intensità di carbonio dell'organizzazione	tCO2eq/m	0,00046	0,00051	0,0024	0,0031	/	0,0014	0,0013	0,0016

VALUTAZIONE FORNITORI CON CRITERI ESG

GRI Standards: 308,414

Fornitori valutati	Tipologia di analisi del dato	2023				2024			
		Numero fornitori valutati	Rating alto	Rating medio	Rating basso	Numero fornitori valutati	Rating alto	Rating medio	Rating basso
Fornitori di materia prima	in base al numero di fornitori	15	2	11	2	15	1	5	9
	%in base alla quantità acquistata	80,6%	10,2%	61,7%	6,7%	81,4%	9,9%	38,9%	32,6%
Fornitori di processi esternalizzati	in base al numero di fornitori	8	5	3	0	6	6	0	0
	%in base alla quantità lavorata	83,9%	59,7%	24,2%	0,0%	82,30%	82,30%	0,0%	0,0%



INDICATORI DI PRESTAZIONE - INDICATORI SOCIALI

DIPENDENTI PER ETÀ AL 31.12 DEL GRUPPO							GRI Standards: 2-7, 405
Classi di età	Unità di misura	2023			2024		
		Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Under 30	n.	12	7	19	16	7	23
Da 30 a 39 anni	n.	8	12	20	12	15	27
Da 40 a 49	n.	12	34	46	17	39	56
50 e Over 50	n.	38	41	79	56	55	111
Totale	n.	70	94	164	101	116	217

DIPENDENTI PER ETÀ AL 31.12 - SUDDIVISIONE PER LE SOCIETÀ DEL GRUPPO																			
Classi di età	Unità di misura	Gentili Mosconi						Emme						Comacina					
		2023			2024			2023			2024			2023			2024		
		Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Under 30	n.	3	6	9	2	6	8	9	1	10	9	1	10	/	/	/	5		5
Da 30 a 39 anni	n.	4	12	16	5	12	17	4	0	4	5	1	6	/	/	/	2	2	4
Da 40 a 49	n.	5	30	35	5	33	38	7	4	11	9	5	14	/	/	/	3	1	4
50 e Over 50	n.	16	37	53	16	45	61	22	4	26	21	4	25	/	/	/	19	6	25
Totale	n.	28	85	113	28	96	124	42	9	51	44	11	55	/	/	/	29	9	38



DIPENDENTI PER INQUADRAMENTO PROFESSIONALE DEL GRUPPO

GRI Standards: 2-7, 405

Inquadramenti	Unità di misura	2023			2024		
		Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Dirigenti	n.	0	1	1	0	1	1
Quadri	n.	4	2	6	4	3	7
Impiegati	n.	25	65	90	32	79	111
Operai	n.	41	26	67	62	36	98
Totale	n.	70	94	164	98	119	217

DIPENDENTI PER INQUADRAMENTO PROFESSIONALE - SUDDIVISIONE PER LE SOCIETÀ DEL GRUPPO

Inquadramenti	Unità di misura	Gentili Mosconi						Emme						Comacina					
		2023			2024			2023			2024			2023			2024		
		Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Dirigenti	n.	0	1	1	0	1	1	0	0	0	0	0	0	/	/	/	0	0	0
Quadri	n.	2	2	4	2	3	5	2	0	2	2	0	2	/	/	/	0	0	0
Impiegati	n.	19	58	77	19	64	83	6	7	13	6	9	15	/	/	/	7	6	13
Operai	n.	7	24	31	7	28	35	34	2	36	36	2	38	/	/	/	19	6	25
Totale	n.	28	85	113	28	96	124	42	9	51	44	11	55	/	/	/	26	12	38



DIPENDENTI PER TIPOLOGIA DI CONTRATTO E COLLABORATORI ESTERNI DEL GRUPPO

GRI Standards: 2-7, 405

Contratti	Unità di misura	2023			2024		
		Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Indeterminato	n.	63	87	150	93	113	206
Determinato	n.	1	2	3	1	2	3
Apprendistato	n.	6	5	11	7	1	8
Atipici (somministrazione, progetto, stage)	n.	1	0	1	0	1	1
Totale	n.	71	94	165	101	117	218
Full-Time	n.	69	90	159	100	109	209
Part-Time	n.	1	4	5	1	7	8
Totale	n.	70	94	164	101	116	217
Collaboratori esterni	n.	1	1	2	0	0	0

DIPENDENTI PER TIPOLOGIA DI CONTRATTO E COLLABORATORI ESTERNI - SUDDIVISIONE PER LE SOCIETÀ DEL GRUPPO

Contratti	Unità di misura	Gentili Mosconi						Emme						Comacina					
		2023			2024			2023			2024			2023			2024		
		Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Indeterminato	n.	25	79	104	26	93	119	38	8	46	40	11	51	/	/	/	27	9	36
Determinato	n.	1	2	3	1	2	3	0	0	0	0	0	0	/	/	/	0	0	0
Apprendistato	n.	2	4	6	1	1	2	4	1	5	4	0	4	/	/	/	2	0	2
Atipici (somministrazione, progetto, stage)	n.	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	1	1	/	/	/	0	0	0
Totale	n.	28	85	113	28	96	124	43	9	52	44	12	56	/	/	/	29	9	38
Full-Time	n.	28	82	110	28	91	119	41	8	49	43	10	53	/	/	/	29	8	37
Part-Time	n.	0	3	3	0	5	5	1	1	2	1	1	2	/	/	/	0	1	1
Totale	n.	28	85	113	28	96	124	42	9	51	44	11	55	/	/	/	29	9	38
Collaboratori esterni	n.	0	1	1	0	0	0	1	0	1	0	0	0	/	/	/	0	0	0



OCCUPAZIONE E TURNOVER DEL GRUPPO

GRI Standards: 401

Flussi	Unità di misura	2023			2024		
		Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Numero di nuovi assunti	n.	18	15	33	26	25	51
Dipendenti usciti	n.	12	8	20	14	11	25
Numero totale dipendenti	n.	70	94	164	101	116	217
Tasso di assunzione nuovi dipendenti	%	25,7%	16,0%	20,1%	25,7%	21,6%	23,5%
Tasso di turnover dei dipendenti	%	17,1%	8,5%	12,2%	13,9%	9,5%	11,5%

OCCUPAZIONE E TURNOVER - SUDDIVISIONE PER LE SOCIETÀ DEL GRUPPO

Flussi	Unità di misura	Gentili Mosconi						Emme						Comacina					
		2023			2024			2023			2024			2023			2024		
		Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Numero di nuovi assunti	n.	11	14	25	7	20	27	7	1	8	4	2	6	/	/	/	15	3	18
Dipendenti usciti	n.	9	8	17	6	8	14	3	0	3	2	0	2	/	/	/	6	3	9
Numero totale dipendenti	n.	28	85	113	28	96	124	42	9	51	44	11	55	/	/	/	29	9	38
Numero totale dipendenti	%	39,3%	16,5%	22,1%	25,0%	20,8%	21,8%	16,7%	11,1%	15,7%	9,1%	18,2%	10,9%	/	/	/	51,7%	33,3%	47,4%
Tasso di assunzione nuovi dipendenti	%	32,1%	9,4%	15,0%	21,4%	8,3%	11,3%	7,1%	0,0%	5,9%	4,5%	0,0%	3,6%	/	/	/	20,7%	33,3%	23,7%



RAPPORTO RETRIBUZIONE DONNE/UOMINI PER INQUADRAMENTO PROFESSIONALE DEL GRUPPO

GRI Standards: 405

Inquadramenti	Unità di misura	2023	2024
		Rapporto Uomo/Donna	Rapporto Uomo/Donna
Dirigenti - RAL media mensile	€	/	/
Dirigenti - RGA media mensile	€	/	/
Quadri - RAL media mensile	€	1,01	0,90
Quadri - RGA media mensile	€	1,01	0,83
Impiegati - RAL media mensile	€	0,76	0,80
Impiegati - RGA media mensile	€	0,77	0,80
Operai - RAL media mensile	€	1,14	0,94
Operai - RGA media mensile	€	1,15	0,91

RAPPORTO RETRIBUZIONE DONNE/UOMINI PER INQUADRAMENTO PROFESSIONALE - SUDDIVISIONE PER LE SOCIETÀ DEL GRUPPO

GRI Standards: 405

Inquadramenti	Unità di misura	Gentili Mosconi		Emme		Comacina	
		2023	2024	2023	2024	2023	2024
		Rapporto Uomo/Donna	Rapporto Uomo/Donna	Rapporto Uomo/Donna	Rapporto Uomo/Donna	Rapporto Uomo/Donna	Rapporto Uomo/Donna
Dirigenti - RAL media mensile	€	/	/	/	/	/	/
Dirigenti - RGA media mensile	€	/	/	/	/	/	/
Quadri - RAL media mensile	€	1,09	0,92	/	/	/	/
Quadri - RGA media mensile	€	1,10	0,89	/	/	/	/
Impiegati - RAL media mensile	€	0,80	0,86	0,73	0,84	/	0,70
Impiegati - RGA media mensile	€	0,81	0,81	0,73	0,91	/	0,69
Operai - RAL media mensile	€	1,18	1,03	1,11	0,85	/	0,97
Operai - RGA media mensile	€	1,19	0,95	1,12	0,85	/	0,95



CONGEDI PARENTALI E TASSI DI RIENTRO PER GENERE DEL GRUPPO

GRI Standards: 401

	Unità di misura	2023			2024		
		Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Congedi parentali concessi	n.	1	1	2	3	0	3
Congedi terminati nel periodo	n.	1	1	2	3	0	3
Lavoratori tornati in servizio al termine del congedo parentale	n.	1	1	2	3	0	3
Tasso di rientro	%	100%	100%	100%	100%	0	100%

CONGEDI PARENTALI E TASSI DI RIENTRO PER GENERE - SUDDIVISIONE PER LE SOCIETÀ DEL GRUPPO

	Unità di misura	Gentili Mosconi						Emme						Comacina					
		2023			2024			2023			2024			2023			2024		
		Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Congedi parentali concessi	n.	0	1	1	1	0	1	1	0	1	1	0	1	/	/	/	1	0	1
Congedi terminati nel periodo	n.	0	1	1	1	0	1	1	0	1	1	0	1	/	/	/	1	0	1
Lavoratori tornati in servizio al termine del congedo parentale	n.	0	1	1	1	0	1	1	0	1	1	0	1	/	/	/	1	0	1
Tasso di rientro	%	/	100%	100%	100%	/	100%	100%	/	100%	100%	/	100%	/	/	/	100%	/	100%



ORE DI FORMAZIONE PER INQUADRAMENTO PROFESSIONALE DEL GRUPPO

GRI Standards: 404

	Unità di misura	2023			2024		
		Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Dirigenti	ore	0	35	35	0	24	24
Quadri	ore	58	24	82	30	32	62
Impiegati	ore	256	622	878	220	896	1.116
Operai	ore	176	73	249	561	244	805
Totale	ore	490	754	1.243	811	1.196	2.007

ORE DI FORMAZIONE PER INQUADRAMENTO PROFESSIONALE - SUDDIVISIONE PER LE SOCIETÀ DEL GRUPPO

	Unità di misura	Gentili Mosconi						Emme						Comacina					
		2023			2024			2023			2024			2023			2024		
		Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Dirigenti	ore	0	35	35	0	24	24	0	0	0	0	0	0	/	/	/	0	0	0
Quadri	ore	26	24	50	20	32	52	32	0	32	10	0	10	/	/	/	0	0	0
Impiegati	ore	245	608	853	184	837	1.021	11	14	25	29	40	69	/	/	/	7	20	27
Operai	ore	41	65	106	61	231	292	135	8	143	364	1	365				137	12	149
Totale	ore	312	732	1.044	265	1.123	1.388	178	22	200	403	41	443	/	/	/	144	32	176



ORE DI FORMAZIONE PER AMBITO TEMATICO DEL GRUPPO

GRI Standards: 404

Ambito tematico	Unità di misura	2023	2024
Informatica	ore	52	431
Tecnica / Operativa	ore	172	64
Manageriale	ore	190	0
Lingue straniere	ore	75	147
Sicurezza	ore	479	556
Qualità / Ambiente / Sostenibilità	ore	276	278
Altro	ore	0	532
Totale	ore	1.244	2.007
Costi complessivi di formazione	€	29.651,20 €	56.794,48 €

ORE DI FORMAZIONE PER INQUADRAMENTO PROFESSIONALE - SUDDIVISIONE PER LE SOCIETÀ DEL GRUPPO

		Gentili Mosconi		Emme		Comacina	
Ambito tematico	Unità di misura	2023	2024	2023	2024	2023	2024
Informatica	ore	30	412	22	19	/	0
Tecnica / Operativa	ore	172	64	0	0	/	0
Manageriale	ore	190	0	0	0	/	0
Lingue straniere	ore	75	147	0	0	/	0
Sicurezza	ore	329	333	150	121	/	102
Qualità / Ambiente / Sostenibilità	ore	248	184	28	20	/	74
Altro	ore	0	248	0	284	/	0
Totale	ore	1.044	1.388	200	443	/	176
Costi complessivi di formazione	€	23.052,10 €	34.630,48 €	6.599,10 €	21.436,00 €	/	728,00 €* €

* costi non ancora monitorati in modo completo.



NUMERO DI INFORTUNI PER GENERE DEL GRUPPO

GRI Standards: 403

	Unità di misura	2023			2024		
		Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Totale infortuni nell'anno	n.	1	1	2	4	2	6
Giorni di lavoro persi	n.	32	60	92	54	97	151
Infortuni / totale dipendenti	%	1,43%	1,06%	1,22%	3,96%	1,72%	2,76%
Infortuni sul lavoro	n.	0	0	0	4	1	5
Infortuni in itinere	n.	0	1	1	0	1	1

NUMERO DI INFORTUNI PER GENERE - SUDDIVISIONE PER LE SOCIETÀ DEL GRUPPO

	Unità di misura	Gentili Mosconi						Emme						Comacina					
		2023			2024			2023			2024			2023			2024		
		Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Totale infortuni nell'anno	n.	0	1	1	0	2	2	1	0	1	3	0	3	/	/	/	1		1
Giorni di lavoro persi	n.	0	60	60	0	97	97	32	0	32	51	0	51	/	/	/	3		3
Infortuni / totale dipendenti	%	0,00%	1,18%	0,88%	0,00%	2,08%	1,61%	2,38%	0,00%	1,96%	6,82%	0,00%	5,45%	/	/	/	3,45%	0,00%	2,63%
Infortuni sul lavoro	n.	0	0	0	0	1	1	0	0	0	3	0	3				1		1
Infortuni in itinere	n.	0	1	1	0	1	1	0	0	0	0	0	0	/	/	/			0



INDICI DI SALUTE E SICUREZZA DEL GRUPPO

GRI Standards: 403

	Unità di misura	2023			2024		
		Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Numero di giorni persi per malattia, infortunio*	n.	703	988	1.691	838	2.253	3.091
Giorni teorici lavorativi	n.	41.328			56.964		
Tasso di assenteismo	%	1,7%	2,4%	4,1%	1,5%	4,0%	5,4%
Tasso di infortunio	n.	3,02	3,02	6,05	8,78	4,39	13,17
Tasso di giorni di lavoro persi (indice di gravità)	n.	2,13	2,99	5,11	1,84	4,94	6,78
Tasso di infortunio sul lavoro	n.	0,00	0,00	0,00	8,78	2,19	10,97
Tasso di infortunio in itinere	n.	0,00	3,02	3,02	0,00	2,19	2,19

* inclusi gli infortuni di primo soccorso, incarichi pubblici, permessi donazione sangue e altri, handicap, assemblee/scioperi

INDICI DI SALUTE E SICUREZZA - SUDDIVISIONE PER LE SOCIETÀ DEL GRUPPO

	Unità di misura	Gentili Mosconi						Emme						Comacina					
		2023			2024			2023			2024			2023			2024		
		Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Numero di giorni persi per malattia, infortunio*	n.	248	958	1.206	242	1.456	1.698	455	30	485	431	706	1.137	/	/	/	165	91	256
Giorni teorici lavorativi	n.	28.476			31.248			12.852			13.860			/			11.856		
Tasso di assenteismo	%	0,9%	3,4%	4,2%	0,8%	4,7%	5,4%	3,5%	0,2%	3,8%	3,1%	5,1%	8,2%	/	/	/	1,4%	0,8%	2,2%
Tasso di infortunio	n.	0,00	4,39	4,39	0,00	8,00	8,00	9,73	0,00	9,73	27,06	0,00	27,06	/	/	/	10,54	0,00	10,54
Tasso di giorni di lavoro persi (indice di gravità)	n.	1,09	4,21	5,29	0,97	5,82	6,79	4,43	0,29	4,72	3,89	6,37	10,25	/	/	/	1,74	0,96	2,70
Tasso di infortunio sul lavoro	n.	0,00	0,00	0,00	0,00	4,00	4,00	0,00	0,00	0,00	27,06	0,00	27,06	/	/	/	10,54	0,00	10,54
Tasso di infortunio in itinere	n.	0,00	4,39	4,39	0,00	4,00	4,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	/	/	/	0,00	0,00	0,00

* inclusi gli infortuni di primo soccorso, incarichi pubblici, permessi donazione sangue e altri, handicap, assemblee/scioperi

*Cristiano
Maifrè*

Designed by Cristiano Maifrè

Email: cmaifre@gmail.com

Website: www.cristianomaifre.com



Gentili Mosconi SPA

Via Tevere 7/9

22070 Casnate con Bernate, Como - Italy

P.Iva 01768380139

Tel : +39 031 451436

Email : info@gentilimosconi.it

Website : www.gentilimosconi.it