
CODICE ETICO

GRUPPO GENTILI MOSCONI

rev.1-2025

Sommario

Art. 1 La nostra identità e il codice etico	3
Art. 2 - I destinatari.....	4
Art. 3 Principi etici generali	5
➤ Legalità, integrità, lealtà e correttezza	5
➤ Rispetto dei diritti umani e delle libertà fondamentali.....	5
➤ Responsabilità e tutela dell'ambiente naturale	5
➤ Responsabilità verso il territorio e promozione della cultura tessile.....	5
4 Principi etici nella gestione dei rapporti con terzi.....	6
➤ Rapporti con gli azionisti	6
➤ Rapporti con i clienti.....	6
➤ Rapporti con i fornitori	6
➤ Rapporti con i <i>partner</i>	7
➤ Rapporti con la Pubblica Amministrazione e con le Autorità Amministrative Indipendenti	7
➤ Rapporti con enti, associazioni, partiti politici ed organizzazioni sindacali o di altra natura.....	7
5 Principi etici nelle relazioni con il personale	8
➤ Gestione delle risorse umane.....	8
➤ Valorizzazione e formazione delle persone.....	8
➤ Pari opportunità, inclusione e rispetto delle diversità	8
➤ Divieto di discriminazione e di molestia.....	8
➤ Libertà di associazione.....	8
➤ Utilizzo dei beni aziendali e della strumentazione informatica	9
➤ Gestione di omaggi e regalie	9
6 Principi etici nella gestione aziendale.....	10
➤ Gestione delle risorse naturali e ambientali	10
➤ Protezione dei dati personali.....	10
➤ Gestione dei conflitti di interesse.....	10
➤ Lotta alla corruzione e contrasto ai fenomeni di riciclaggio	10
➤ Tutela della concorrenza	11
➤ Tutela di marchi, disegni, brevetti e opere dell'ingegno.....	11
➤ Gestione delle informazioni	11
7. Norme di attuazione del codice etico.....	13
➤ Canali di segnalazione (Whistleblowing) e gestione della segnalazione.....	13
➤ Le sanzioni	13
➤ Approvazioni e modifiche.....	Errore. Il segnalibro non è definito.

Art. 1 La nostra identità e il codice etico

Gentili Mosconi, società quotata sul mercato Euronext Growth Milan di Borsa Italiana, è uno dei principali player nel mercato della moda di lusso che offre ai principali brand internazionali del lusso servizi di design, trasformazione, stampa e personalizzazione di tessuti. Il Gruppo Gentili Mosconi si pone come partner strategico per le realtà più iconiche e rappresentative del mondo del lusso e dell'Alta moda internazionale nel tradurre le idee e le necessità dei propri clienti in tessuti o prodotti finiti, con design e stampe personalizzate ed esclusive, coniugando capacità artigiane e tradizione del distretto serico comasco con l'innovazione. Il Gruppo Gentili Mosconi è inoltre attivo nel settore dell'arredo tessile attraverso la divisione Gentili Mosconi Home, che realizza accessori tessili per la casa, l'hotellerie e il settore nautico di lusso.

Per Gruppo Gentili Mosconi si intende Gentili Mosconi spa, fondata nel 1988 (di seguito anche solo la “**Capogruppo**”) e le società dalla stessa, di tempo in tempo, controllate, di seguito anche le “**Società del Gruppo**”.

Gentili Mosconi pone da tempo l'etica e la sostenibilità al centro della propria identità, avendo assunto la qualifica di **Società Benefit** (ai sensi della Legge n. 208/2015) e integrato nel proprio Statuto finalità di beneficio comune. In questo quadro si inserisce la **Fondazione Gentili Mosconi ETS**, ente senza scopo di lucro, che persegue finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale e che si occupa di preservare e valorizzare il patrimonio tessile, artistico e creativo del Made in Italy. Attraverso una stretta sinergia con la strategia di Sostenibilità del Gruppo, l'azione della Fondazione traduce in iniziative concrete e di utilità sociale i valori cardine della Società Benefit:

Responsabilità

Tradizione

Bellezza

Benessere

Coraggio

Il Codice Etico di Gruppo (di seguito anche solo il “Codice” o il “Codice Etico”) è lo strumento fondamentale, con cui il Gruppo Gentili Mosconi esprime la propria identità e cultura aziendale, affermando il valore centrale della *Responsabilità* e garantendo che ogni azione e decisione manageriale sia improntata all'etica, all'integrità e in piena armonia con i principi della Responsabilità Sociale d'Impresa.

Il Codice Etico è da considerarsi patrimonio di tutte le Società del Gruppo nonché strumento di riferimento per ogni dipendente, collaboratore, partner del Gruppo e per chiunque conduca affari per conto del Gruppo medesimo.

Il Codice Etico è approvato dal Consiglio di Amministrazione della Capogruppo, Gentili Mosconi spa, e pretende la più rigorosa osservanza da parte di tutti i Destinatari.

Art. 2 - I destinatari

I Destinatari del Codice Etico sono:

- Consiglieri di Amministrazione, i Sindaci e in generale tutti coloro che ricoprono funzioni di rappresentanza, amministrazione o direzione, o che esercitano, anche di fatto, la gestione e il controllo all'interno delle Società del Gruppo
- Dipendenti delle Società del Gruppo
- Collaboratori esterni (consulenti, *partner* commerciali, agenti e, più in generale, tutti coloro che cooperano e collaborano – a qualsiasi titolo – con le Società del Gruppo)
- Fornitori
- Altri soggetti che a vario titolo e a vario livello vengono in contatto con il Gruppo intrattengano rapporti di affari con lo stesso o agiscano in nome e per conto di esso

Il Gruppo Gentili Mosconi si impegna a diffondere il Codice Etico affinché i valori etico-comportamentali cui le attività aziendali si ispirano, siano portati a conoscenza di tutti i Destinatari, nonché a garantire al personale aziendale adeguata formazione sui suoi contenuti.

Il Codice è consultabile sul sito *internet* della Capogruppo (www.gentilimosconi.it).

Tutti i Destinatari, senza distinzioni o eccezioni, conformano le proprie azioni e i propri comportamenti ai principi e ai contenuti del Codice nell'ambito delle proprie funzioni e responsabilità, nella consapevolezza che il rispetto del Codice costituisce parte essenziale della qualità della prestazione di lavoro e professionale.

Art. 3 Principi etici generali

➤ Legalità, integrità, lealtà e correttezza

Il Gruppo Gentili Mosconi si impegna nell'agire nel rispetto delle leggi e delle normative nazionali, comunitarie e internazionali vigenti.

➤ Rispetto dei diritti umani e delle libertà fondamentali

Il Gruppo Gentili Mosconi assicura il rispetto delle leggi nazionali, internazionali e dei principi contenuti nelle Convenzioni Internazionali in materia di tutela dei diritti umani e delle libertà fondamentali tra cui, le Convenzioni dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO), la Dichiarazione Universale dei Diritti Umani delle Nazioni Unite, ed i principi sanciti dall'ETI - Ethical Trading Initiative.

Il Gruppo ripudia ogni forma di sfruttamento del lavoro minorile e si impegna a non utilizzare, né supportare il ricorso al lavoro infantile in nessuna fase della propria attività o della catena di fornitura, in conformità alle Convenzioni ILO e alle leggi vigenti.

Il Gruppo Gentili Mosconi ripudia ogni forma di sfruttamento del lavoro, di intolleranza, di violenza, di molestia morale e psicologica, di offesa personale e di discriminazione diretta o indiretta legata al genere, all'origine etnica, alla religione, all'orientamento sessuale, all'età, alla disabilità.

Il Gruppo Gentili Mosconi riconosce ogni forma di libera aggregazione tra i lavoratori, eccezion fatta per quelle che condividono valori estremisti, di razzismo e di xenofobia;

➤ Responsabilità e tutela dell'ambiente naturale

Il Gruppo Gentili Mosconi rispetta le leggi e i regolamenti vigenti in materia ambientale e intende contribuire allo sviluppo sostenibile del territorio.

Il Gruppo Gentili Mosconi si impegna a diffondere la cultura della salvaguardia ambientale e dell'efficienza energetica al fine di monitorare e ridurre i nostri impatti ambientali.

➤ Responsabilità verso il territorio e promozione della cultura tessile

Il Gruppo Gentili Mosconi si impegna a promuovere iniziative sociali e progetti a favore della comunità in cui opera. In particolare, attraverso *la Fondazione Gentili Mosconi ETS*, il Gruppo si impegna attivamente nel:

- preservare, promuovere e accrescere il patrimonio tessile, artistico e creativo del Made in Italy
- sostenere la formazione di nuove generazioni di designer e creativi e difendere il patrimonio delle competenze tessili e creative
- Generare consapevolezza sulla moda sostenibile attraverso una corretta informazione e incontri dedicati

4 Principi etici nella gestione dei rapporti con terzi

➤ Rapporti con gli azionisti

Il Gruppo Gentili Mosconi garantisce parità di trattamento per tutti gli azionisti con i quali instaura un dialogo continuativo e trasparente, nel pieno rispetto della normativa vigente. Assicuriamo agli stessi la disponibilità di tutte le informazioni finanziarie integre, precise e corrette necessarie all'assunzione delle scelte di investimento, nel rispetto delle norme e dei regolamenti contabili, finanziari e borsistici vigenti.

Le relazioni con gli azionisti sono intrattenute esclusivamente dalle funzioni aziendali a cui sono deputate, nel rispetto delle norme e delle procedure sulla comunicazione di documenti e informazioni riguardanti il Gruppo e/o le Società appartenenti allo stesso.

E' vietata la diffusione di notizie false e preveniamo l'*insider trading* e l'abuso di informazioni privilegiate. Ci impegniamo a trattare le informazioni privilegiate, che non siano di dominio pubblico, nel più rigoroso rispetto della normativa di riferimento.

Onde evitare qualsiasi rischio di divulgazione involontaria di informazioni privilegiate, il personale in possesso di tali informazioni è tenuto alla massima riservatezza e, in particolare, a:

- mantenere riservati tutti i documenti e le informazioni acquisite nello svolgimento dei propri compiti, tanto più se afferenti ad informazioni privilegiate
- utilizzare dette informazioni esclusivamente nell'espletamento delle proprie funzioni
- custodire le informazioni privilegiate in maniera tale da limitare i rischi di accesso e di trattamento non autorizzato.

➤ Rapporti con i clienti

Ci impegniamo a rispettare gli accordi contrattuali definiti e ad instaurare rapporti di fiducia con i nostri clienti, garantendo la massima riservatezza, oltre che il rispetto della normativa applicabile di riferimento.

Non sono ammesse pratiche elusive o comunque scorrette e non è consentito discriminare arbitrariamente i clienti né attuare condotte corruttive, finalizzate ad assicurare l'avvio o il mantenimento delle relazioni commerciali.

Ai nostri clienti è richiesto di trattare con la massima riservatezza e confidenzialità ogni informazione relativa ai nostri prototipi, ai nostri disegni, ai nostri prodotti, ai nostri processi, alla tracciabilità della nostra filiera produttiva, che rappresentano il Know-how e l'esclusività del nostro business.

➤ Rapporti con i fornitori

Il Gruppo privilegia partner che garantiscano elevati standard di qualità, capacità tecnica e solidità finanziaria. È requisito imprescindibile il pieno rispetto delle normative vigenti in materia di sicurezza sul lavoro, tutela dell'ambiente, diritti umani ed etica professionale, al fine di assicurare una catena di fornitura responsabile e d'eccellenza.

I nostri fornitori di materiali tessili sono invitati ad aderire alla politica sulle materie prime sostenibili o a standard specifici qualora espressamente richiesto, oppure dal Codice Etico dei nostri clienti qualora richiesto.

Il subappalto di terzo livello è vietato, se non esplicitamente autorizzato dalla Capogruppo o dalle Società del Gruppo.

Chiediamo ai nostri fornitori che, a loro volta, assicurino che gli stessi principi siano recepiti anche dai loro dipendenti, dai subappaltatori e terzi parti precedentemente autorizzate, in modo da assicurare eticità e trasparenza in tutta la filiera.

Ai fornitori di materie prime e di lavorazioni è richiesto di condividere le informazioni di tracciabilità dei materiali, dei processi e dei servizi (ragioni sociali, paesi, tipologia di processo) anche della loro filiera al fine di adempiere alle richieste di tracciabilità e trasparenza dei nostri clienti e alle normative internazionali.

➤ Rapporti con i *partner*

Nello sviluppo di iniziative che prevedono di operare in collaborazione con altre società e *partner* commerciali, il Gruppo Gentili Mosconi richiede che:

- i partner godano di una reputazione rispettabile e siano dotati di caratteristiche di capacità, professionalità, onestà ed integrità morale
- i partner siano impegnati solo in attività lecite e si ispirino a principi etici non in conflitto con quelli del Gruppo
- le relazioni con i partner siano franche, trasparenti e collaborative.

➤ Rapporti con la Pubblica Amministrazione e con le Autorità Amministrative Indipendenti

I rapporti e le relazioni con i Rappresentanti della Pubblica Amministrazione sono ispirati alla più rigorosa osservanza delle disposizioni normative applicabili e nel rispetto dei principi di trasparenza, onestà e correttezza.

➤ Rapporti con enti, associazioni, partiti politici ed organizzazioni sindacali o di altra natura

I rapporti con le istituzioni sono improntati al massimo rigore, alla trasparenza e alla correttezza nel rispetto dei ruoli istituzionali.

Promuoviamo la valorizzazione delle comunità locali e del territorio e, a tal fine, sosteniamo iniziative promosse da organismi di comprovata reputazione e per fini meritevoli (e.g. sociali, morali, scientifici, culturali, benefici o di solidarietà) che possano contribuire alla crescita e sviluppo del nostro Gruppo.

I rapporti con il territorio e le comunità locali che entrano in contatto con le attività delle Società del Gruppo, possono essere sviluppati anche attraverso contributi liberali, finalizzati a opere meritevoli di supporto, previa verifica dell'integrità e rispettabilità dei destinatari e la coerenza dell'iniziativa con il presente Codice e con la strategia di sviluppo sostenibile del Gruppo. In ogni caso tali rapporti devono ispirarsi alla più rigorosa osservanza delle disposizioni di legge applicabili e non possono, in alcun modo, compromettere l'integrità e la reputazione del Gruppo.

5 Principi etici nelle relazioni con il personale

➤ Gestione delle risorse umane

La selezione e gestione del personale è effettuata dalle Funzioni competenti del Gruppo e avviene nel rispetto dei valori aziendali, dei principi etici del presente Codice e della normativa vigente ed applicabile e alla *Procedura interna di Gestione della selezione del personale – rimedio lavoro minorile - non discriminazione*.

I dipendenti del Gruppo sono chiamati a rispettare le Politiche, i Regolamenti interni e le norme di comportamento aziendali e contrattuali.

➤ Valorizzazione e formazione delle persone

Ci impegniamo a valorizzare i talenti e le competenze, ad investire nello sviluppo dei talenti, delle capacità e potenzialità dei nostri dipendenti, promuovendo percorsi formativi finalizzati all'aggiornamento continuo che permettano di offrire a tutti, a parità di condizioni, le medesime opportunità di miglioramento e di crescita professionale.

➤ Pari opportunità, inclusione e rispetto delle diversità

Il Gruppo Gentili Mosconi si impegna a creare un ambiente di lavoro inclusivo:

- promuovendo la libertà di esprimere opinioni e idee senza timore di pregiudizi
- evitando che le caratteristiche o orientamenti personali possano dare luogo a discriminazioni
- vietando qualsiasi atto di molestia, intimidazione o vessazione
- promuovendo attivamente la parità di genere

➤ Divieto di discriminazione e di molestia

Il Gruppo condanna ogni forma di discriminazione basata su sesso, orientamento sessuale e identità di genere età, origine razziale, linguistica ed etnica, nazionalità, opinioni politiche e sindacali, credenze religione, stato di salute e disabilità. Il Gruppo si impegna nel costruire un ambiente di lavoro libero da qualsiasi forma di discriminazione.

Il Gruppo condanna qualsiasi forma di molestia o di mobbing e si impegna a creare un ambiente di lavoro sereno nel quale non vi sia spazio per atteggiamenti e linguaggi ostili e/o discriminatori.

➤ Libertà di associazione

Riconosciamo il diritto dei nostri dipendenti a aderire alle organizzazioni sindacali.

➤ Tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro

La tutela dell'integrità fisica, morale e psicofisica del personale rappresenta un valore fondamentale e un obbligo in conformità alle normative vigenti.

I dipendenti sono tenuti a mantenere un comportamento responsabile per garantire un ambiente di lavoro sicuro per sé stessi e per i colleghi.

Il Gruppo Gentili Mosconi promuove e garantisce la tutela della salute e sicurezza dei propri dipendenti, nonché di tutti coloro che accedono ai luoghi di lavoro delle Società del Gruppo:

- assicurando condizioni sicure e salubri sui luoghi di lavoro, nel pieno rispetto della normativa di riferimento.
- assicurando la comprensione, applicazione e mantenimento, a tutti i livelli dell'organizzazione aziendale, delle corrette procedure operative, delle norme di sicurezza e delle disposizioni vigenti, nella consapevolezza che una corretta formazione e informazione dei lavoratori costituisce uno strumento fondamentale per aumentare il livello di protezione dei lavoratori.

Il Gruppo Gentili Mosconi promuove stili di vita salutare attraverso programmi per migliorare il benessere complessivo dei propri dipendenti.

- *Divieto di fumare in tutti gli spazi aziendali*

In linea con gli obiettivi di salute pubblica e per proteggere i non fumatori dall'esposizione al fumo passivo, il Gruppo adotta una politica sul fumo. È fatto divieto assoluto di utilizzare prodotti del tabacco (incluse sigarette tradizionali, elettroniche e prodotti a tabacco riscaldato) in tutti gli spazi aziendali, sia al chiuso che all'aperto, inclusi uffici, aree comuni, servizi igienici, cortili, parcheggi e viali d'accesso. Vengono offerti supporto e informazioni su specifici programmi di cessazione tabagica.

- *Divieto di Uso di Alcool e Sostanze Stupefacenti*

L'azienda è consapevole che l'abuso di alcool, droghe e altre sostanze consimili può condizionare negativamente l'efficacia delle prestazioni lavorative e comportare gravi rischi per la sicurezza personale e altrui.

È severamente vietato presentarsi al lavoro sotto l'effetto di sostanze stupefacenti, psicotrope o in stato di ebbrezza alcolica. È altresì proibito l'uso o la detenzione di tali sostanze all'interno dei locali aziendali o durante l'orario di lavoro.

- Utilizzo dei beni aziendali e della strumentazione informatica

I dipendenti devono utilizzare i beni aziendali e gli strumenti informatici ai fini dello svolgimento delle attività lavorative in modo efficiente e idoneo a proteggerne il valore e nel rispetto degli interessi del Gruppo, delle normative di legge vigenti, nel rispetto del buon costume e dell'ordine pubblico.

Il Gruppo adotta un Regolamento per l'utilizzo della strumentazione informatica aziendale al quale il dipendente deve strettamente attenersi.

La sicurezza dei dispositivi e la protezione delle password sono responsabilità *individuali* di ogni dipendente e collaboratore. PC, strumenti informatici e connessione internet devono essere utilizzati esclusivamente per scopi lavorativi e non è permesso conservare file personali sui supporti aziendali.

- Gestione di omaggi e regalie

Regali ed inviti possono costituire delle manifestazioni di cortesia all'interno di una relazione commerciale già instaurata e sono ammessi solo se la loro importanza e il loro valore sono limitati, se essi sono offerti pubblicamente e in modo trasparente, se la normativa locale o gli usi del Paese in questione autorizzano detta pratica, se essi hanno per obiettivo l'espressione di riconoscenza e se sono offerti senza che sia richiesto alcunché in cambio. È vietata l'accettazione di regali o benefici concessi sotto forma di denaro.

6 Principi etici nella gestione aziendale

➤ Gestione delle risorse naturali e ambientali

Il gruppo Gentili Mosconi adotta una Politica di Sostenibilità e Trasparenza con le seguenti finalità:

- ricercare la conformità legislativa indirizzandosi costantemente verso partner e fornitori che condividano gli stessi valori e obiettivi strategici, capaci di rispondere alle sempre più sfidanti richieste del mercato
- prediligere scelte produttive ed organizzative funzionali al risparmio di risorse naturali ed energetiche
- considerare l'impatto ambientale dell'attività aziendale fin dalla progettazione del campionario
- prediligere, ove possibile, materie prime certificate a minor impatto ambientale e sociale, quali quelle che contrastano la deforestazione, che promuovono il benessere degli animali, il riciclo dei materiali e quelle biologiche e/o connesse a iniziative sostenibili.
- implementare un sistema di gestione del rischio chimico volto alla riduzione dell'impatto ambientale derivante dall'utilizzo di sostanze chimiche dannose per l'uomo e per l'ambiente nei processi produttivi e lungo la filiera produttiva, in funzione dello stato di avanzamento delle conoscenze tecniche in materia, attraverso l'implementazione della MRSL ZDHC
- considerare in via prioritaria partner del distretto, allo scopo di minimizzare gli impatti ambientali legati alla movimentazione dei materiali lungo il ciclo produttivo
- adottare strumenti gestionali volti al miglioramento continuo
- gestire in maniera corretta e responsabile i rifiuti derivanti dal processo produttivo
ricercare soluzioni di recupero e riciclo dei materiali in ottica di economia circolare e di ecodesign

➤ Protezione dei dati personali

Il Gruppo si impegna al rispetto delle normative vigenti in tema di protezione dei dati personali contro qualsiasi forma di utilizzo illegittimo e/o non autorizzato e contro ogni perdita, distruzione, danno, alterazione e diffusione accidentale del dato.

➤ Gestione dei conflitti di interesse

Il Gruppo si impegna a individuare potenziali conflitti di interesse, segnalarli e gestirli in modo efficace ed appropriato al fine di evitare situazioni e/o attività in cui i propri interessi personali possano trovarsi in conflitto con quelli delle Società del Gruppo Gentili Mosconi o interferire con la capacità di prendere decisioni imparziali ed etiche nella salvaguardia degli interessi, dell'immagine e della reputazione delle Società del Gruppo.

➤ Lotta alla corruzione e contrasto ai fenomeni di riciclaggio

Il Gruppo Gentili Mosconi si impegna a rispettare i più elevati standard di integrità morale, tenendo condotte ispirate sempre alla trasparenza e ai valori di onestà, correttezza e buona fede, in tutti i rapporti all'interno e all'esterno del Gruppo, in conformità con le leggi nazionali ed internazionali in materia di lotta alla corruzione e di antiriciclaggio.

➤ Tutela della concorrenza

Il Gruppo Gentili Mosconi opera nel pieno rispetto delle normative nazionali e internazionali a tutela della concorrenza.

Ai sensi dell'art. 2105 del Codice Civile, ai Destinatari è fatto divieto di trattare affari in concorrenza con la Capogruppo e le Società del Gruppo per conto proprio o di terzi. E' altresì vietato divulgare o utilizzare, a vantaggio proprio o altrui, notizie attinenti all'organizzazione e ai metodi di produzione e vendita dell'impresa, in maniera tale da arrecare danno all'azienda.

In particolare, i dipendenti del Gruppo anche a seguito della cessazione del rapporto di lavoro e successivamente alla stessa, si impegnano a osservare l'obbligo di assoluta riservatezza su tutti i dati e le informazioni commerciali, tecnici ed amministrativi di cui si sia comunque venuti a conoscenza nel corso del rapporto alle dipendenze di Gentili Mosconi Spa o di altre Società del Gruppo. Solo a titolo esemplificativo e non esaustivo, si evidenzia come le liste dei clienti, le liste dei fornitori, le condizioni di prezzo applicate, le caratteristiche tecniche dei prodotti e articoli, i modelli e i sistemi organizzativi, produttivi e gestionali, i tempi e modalità di consegna etc. costituiscano parte integrante del patrimonio aziendale e, come tali, non possano essere divulgati e/o utilizzati senza il consenso espresso della società.

➤ Tutela di marchi, disegni, brevetti e opere dell'ingegno

Il Gruppo Gentili Mosconi garantisce il pieno rispetto delle norme nazionali, comunitarie e internazionali poste a tutela della proprietà intellettuale propria e di terzi e si impegna a:

- trattare con la dovuta riservatezza e proteggere le idee, i modelli, i disegni, i marchi, i brevetti, i diritti d'autore, il know-how e le altre forme di proprietà intellettuale sviluppate nell'ambito dell'attività aziendale o acquisite presso terzi;
- non realizzare e non commercializzare prodotti che possano risultare in violazione o abuso dei diritti di proprietà intellettuale appartenenti a terzi, vietando espressamente ogni condotta volta alla contraffazione o all'utilizzo illecito o abusivo di diritti di proprietà intellettuale altrui.

➤ Gestione delle informazioni

- *Comunicazioni societarie*

Tutte le comunicazioni societarie e con i mezzi di informazione sono gestite nel pieno rispetto dei principi di veridicità, trasparenza, accuratezza, tempestività e nel rispetto delle procedure aziendali, astenendosi dal diffondere notizie false o dal porre in essere operazioni simulate.

Tutte le comunicazioni societarie e con i mezzi di informazione sono gestite esclusivamente dalla Direzione aziendale e in modo coordinato a livello di Gruppo. Gli altri dipendenti o le terze persone devono astenersi dal rilasciare a qualsiasi titolo comunicazioni formali o informali verso l'esterno e devono aver cura di comunicare alla Direzione qualsiasi domanda o richiesta posta dai *media*.

Ci impegniamo a fornire le comunicazioni al mercato ed alle Autorità di Vigilanza in modo tempestivo, accurato, completo, corretto, chiaro e comprensibile e, in ogni caso, in conformità alle leggi applicabili nelle giurisdizioni interessate.

○ *Informazioni riservate*

Consideriamo la gestione delle informazioni riservate essenziale per proteggere la nostra reputazione e preservare la nostra attività.

Tali informazioni possono riguardare in particolare i dati finanziari, le informazioni relative alla strategia, ai collaboratori, ai clienti, ai fornitori e *partner* commerciali, alle collezioni e lanci di prodotti, a potenziali acquisizioni o attività commerciali che attribuiscono al Gruppo un vantaggio competitivo.

Tutte le informazioni riservate sono considerate confidenziali e conseguentemente non devono essere acquisite, utilizzate o comunicate se non alle/dalle persone autorizzate e in ogni caso non possono essere divulgate, usate o impiegate al di fuori delle attività aziendali se non in conformità alla legislazione vigente, ai principi di correttezza, completezza, adeguatezza, tempestività e non selettività ed alle procedure aziendali applicabili.

○ *Social Media*

Ci impegniamo ad utilizzare i *Social Media* correttamente ed in modo responsabile, per garantire la protezione dell'immagine e della reputazione del Gruppo.

In particolare, ai Destinatari è fatto divieto di:

- pubblicare informazioni aziendali
- divulgare foto/video che riproducano design, articoli o strategie a persone estranee al Gruppo
- discutere di progetti, sviluppi, contatti inerenti il business aziendale in luoghi pubblici e/o in contesti estranei alla società

Solamente le persone debitamente autorizzate all'interno del Gruppo possono comunicare sui Social Media per conto del Gruppo stesso.

7. Norme di attuazione del codice etico

Il Gruppo intende promuovere una cultura aziendale caratterizzata da comportamenti virtuosi e da un sistema di Governance che prevenga la commissione di illeciti, garantendo al contempo un ambiente in cui dipendenti e terzi possano serenamente segnalare eventuali violazioni, a tutela dei principi espressi nel Codice Etico adottato dal Gruppo.

➤ Canali di segnalazione (Whistleblowing) e gestione della segnalazione

Tutti i Destinatari, qualora venissero a conoscenza di situazioni che possano rappresentare una violazione del Codice Etico, possono darne tempestiva comunicazione attraverso il canale web di Gentili Mosconi <https://gentilimosconispa.smartleaks.cloud/#/> in forma anonima o non anonima, secondo la procedura indicata nel sito.

Per Emme srl le segnalazioni devono essere effettuate tramite il canale web del sito aziendale <https://emmesrl.smartleaks.cloud/#/>.

Per le altre aziende del Gruppo, esiste un sistema di segnalazione Whistleblowing interno e apposita procedura di segnalazione degli illeciti.

Il soggetto preposto alla ricezione delle segnalazioni esaminerà le segnalazioni ricevute, anche in forma anonima, avvalendosi, se necessario, del supporto di altre Funzioni di Gruppo, affinché ne sia valutata la sussistenza e la gravità, in conformità a quanto previsto nella “Procedura Whistleblowing” e invierà una comunicazione di presa in carico entro 7 giorni dalla ricezione e ne darà riscontro entro 3 mesi.

Qualora le segnalazioni presentate dovessero essere confermate dall’indagine, la Società del Gruppo gestirà le stesse, con l’intervento del Legale Rappresentante, applicando misure correttive e/o disciplinari necessarie.

Tale processo viene gestito garantendo la massima riservatezza sull’identità del segnalante e nel rispetto della normativa vigente e delle specifiche procedure interne.

Non sono ammesse - e laddove si verificassero sono soggette a sanzione disciplinare - forme di ritorsione o discriminazione nei confronti di chi effettua una segnalazione.

➤ Le sanzioni

La violazione dei principi e delle regole del presente Codice Etico comporta l’adozione di sanzioni disciplinari, nel rispetto della normativa lavoristica vigente e ferma restando ogni altra responsabilità (civile o penale) derivante dall’illecito.

Parimenti, la Capogruppo e le Società del Gruppo si riservano di applicare sanzioni disciplinari a carico di chi effettui segnalazioni infondate con dolo o colpa grave.

Per quanto riguarda fornitori e partner, eventuali condotte contrarie al Codice potranno causare l’applicazione di penali o la risoluzione del rapporto contrattuale.